

■ АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

CFM: путь от кризиса к стабильности не бывает легким и быстрым

Начало диалогу Олега ТОФИЛАТ, генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы», с трудовыми коллективами CFM было положено 25 июня 2021 года. В здании Администрации госпредприятия по инициативе председателя узлового Совета председателей профкомов столичного железнодорожного узла Галины ПРОКА состоялась встреча с профсоюзным активом Кишиневского железнодорожного узла.



Олег ТОФИЛАТ, генеральный директор CFM на встрече с профактивом

Разговора с генеральным директором железнодорожники ждали. Вопросы накопились у обеих сторон диалога. Беседа получилась живой и динамичной, искренней и заинтересованной. Первым, конечно же, обсудили вопрос заработной платы, возможность скорейшей ликвидации задолженностей по ней и вхождения в график регулярных выплат. На сегодняшний день, как и обещал генеральный директор Олег Тофилат присутствующим в зале железнодорожникам, уже выплачена заработная плата всем филиалам дороги за декабрь. Впору порадоваться этому факту, что, как говорится, дело сдвинулось с мертвой точки, но оставшиеся

5-месячные задолженности мешают этому. Железнодорожников интересовала конкретная информация о дальнейших перспективах в данном жизненно важном вопросе.

В ходе встречи с работниками Кишиневского железнодорожного узла стало понятно, что у Олега Константиновича имеется пошагово расписанная программа решения всех важных для дороги проблем. Касаются они не только заработной платы. Здесь же и вопрос постоянного обеспечения дороги дизельным топливом, во избежание остановки движения по дороге, которое чревато огромными убытками предприятия. На сей счет достигнута договоренность с поставщиками топлива. Его будет на дороге в достатке.

Параллельно идет активная работа по увеличению объемов перевозок. Кстати, по информации генерального директора, в июне CFM перевезла больше груза, чем за любой другой месяц нынешнего года. В ходе переговоров с налоговой инспекцией решено ввести в действие щадящий режим инкассации долгов CFM перед бюджетом, чтобы на счету дороги оставалась определенная сумма, которая пойдет на выплату зар-

ботной платы железнодорожникам.

В настоящий момент заместитель генерального директора по экономической деятельности Лариса САЖИН ведет переговоры с банкирами на предмет открытия возможности скорейшей выплаты задолженностей по заработной плате коллективу дороги. Каждый сотрудник сможет заключить индивидуальный кредитный договор с банком, а все процентные выплаты возьмет на себя ГП «Железная дорога Молдовы». Такая работа активно ведется, нужно время, в пределах пары недель, на оформление необходимых документов.

Большие надежды генеральный директор Олег Тофилат возлагает на будущее новое Правительство РМ, с которым предстоит вести переговоры о капитализации предприятия, об увеличении его уставного фонда. Железной дороге необходимы деньги, которые государство будет вкладывать в развитие железнодорожного транспорта. Без помощи государства железной дороге Молдовы не выйти на современный уровень деятельности.

На контроле у руководителя магистрали вопросы обеспечения филиалов спецдеждой и средствами индивидуальной защиты; поиск возможностей во-

зобновления международного пассажирского сообщения; погашение долгов по профсоюзным взносам; приобретение запасных частей, материалов для обеспечения нормального ритма работы вагонных и локомотивных депо дороги.

Встреча со столичными железнодорожниками — первая у генерального директора Олега Тофилата. Далее последуют рабочие визиты в филиалы северного и южного регионов Молдавской железной дороги. Сегодня коллектив дороги доволен до отчаяния многомесячной

невыплатой заработной платы. Многие работники, прекрасные специалисты, уже покинули предприятие по этой причине. Приостановить разрушительный для дороги процесс оттока кадров по силам новому руководству дороги. У него свое видение нормализации финансово-экономической ситуации на предприятии. Он хочет этого добиться в кратчайшие сроки. И в этом ему нужна поддержка со стороны коллектива CFM.

Ирина КРАЕВСКАЯ

Фото автора



Профсоюзный актив столичного узла на встрече с генеральным директором CFM

НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы» назначены:

Алексей ТОПОРОВ — на должность начальника финансовой службы CFM;

Дойна ВОЗИЯН — на должность помощника генерального директора CFM по экономическим вопросам;

Филипп ИВАНОВ — на должность помощника генерального директора CFM по общим вопросам.

СОБЫТИЕ

Олег ТОФИЛАТ, генеральный директор ГП «Железная дорога Молдовы», и Ион ЗАПОРОЖАН, председатель Федерации профсоюза железнодорожников Молдовы, подписали Коллективный трудовой договор на 2021 – 2026 годы

23 июня 2021 года был заключен Коллективный трудовой договор между работниками ГП «Железная дорога Молдовы» и работодателем в соответствии с действующим законодательством Республики Молдова. Его обязательства приняты к исполнению.

Сторонами Коллективного трудового договора являются: Работодатель — Государственное предприятие «Железная дорога Молдовы», именуемое далее «Работодатель», представленное в лице генерального директора ТОФИЛАТ Олега Константиновича, и Работники железной дороги Молдовы, представленные Федерацией профсоюза железнодорожников Молдовы, именуемой далее «Профсоюз», в лице его председателя ЗАПОРОЖАН Ивана Федоровича.

Коллективный трудовой договор был заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях: создания системы социально-трудовых отношений на предприятии, максимально способствующей его стабильной и производительной работе; повышения уровня жизни работников и членов их семей; создания благоприятного психологического климата в коллективе; практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

Коллективный трудовой договор публикуется в газете «Железнодорожник Молдовы» в сокращенном виде.

Продолжение на стр.2 ►



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР на период 2021 – 2026 гг.

между Государственным предприятием «Железная дорога Молдовы» и Федерацией профсоюза железнодорожников Республики Молдова

Государственное предприятие «Железная дорога Молдовы» и Федерация профсоюза железнодорожников Республики Молдова, именуемые в дальнейшем **Сторонами**, в целях обеспечения минимальных социально-экономических гарантий и защиты прав и законных интересов работников и работодателя, а также в целях продвижения социального партнерства на уровне предприятия, руководствуясь положениями Трудового кодекса Республики Молдова № 154-XV от 28 марта 2003 года, Закона о профессиональных союзах № 1129-XIV от 7 июля 2000 года, Закона об оплате труда № 847 от 14 февраля 2002 года, Постановления Правительства РМ № 743 от 11 июня 2002 года с изменениями и дополнениями, а также других действующих нормативных актов, заключили настоящий Коллективный трудовой договор, согласившись о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны признают и полностью согласны с тем, что они равноправны и свободны в процессе переговоров по Коллективному трудовому договору и обязуются строго выполнять взятые на себя обязательства.

1.2. Действие настоящего Коллективного трудового договора, заключенного по предприятию в целом, распространяется на работников — членов профсоюза предприятия, его филиалов и представительств, уполномочивших своих представителей от профсоюза на участие в коллективных переговорах, разработку и заключение Коллективного трудового договора от их имени (**ст.33 ч.(7) ТК РМ**).

Действие настоящего Коллективного трудового договора также может распространяться и на работников предприятия, не являющихся членами профсоюза, но которые имеют желание, чтобы настоящий Коллективный трудовой договор распространялся и на них.

В таких случаях работники, не являющиеся членами профсоюза, обращаются письменно к работодателю с просьбой об удержании из их заработной платы денежных средств и перечислении их на счет профсоюзного органа на условиях и в порядке, установленных Коллективным трудовым договором, тем самым уполномочив профсоюзный орган на участие в коллективных переговорах, разработку и заключение Коллективного трудового договора в том числе и от их имени (**ст.21 ч.(1) и ст.390 ч.(5) ТК РМ**).

1.3. Положения настоящего Коллективного трудового договора включают права и обязанности **Сторон** относительно общих условий труда и других социальных отношений на предприятии.

1.4. Все дополнения и изменения к Договору, принятые

в установленном порядке Трудовым Кодексом Республики Молдова, являются неотъемлемой частью и имеют с ним равную юридическую силу.

1.5. Законы и другие нормативно-правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Договора.

1.6. При реорганизации либо ликвидации предприятия Договор сохраняет свое действие в течение всего процесса реорганизации или ликвидации (**ст.33 ч.(3) ТК РМ**).

1.7. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования предприятия или расторжения индивидуального трудового договора с руководителем предприятия (**ст.33 ч.(2) ТК РМ**).

1.8. В случае изменения формы собственности предприятия или его владельца Коллективный трудовой договор продолжает действовать до даты истечения срока его действия или вступления в силу другого Коллективного трудового договора (**ст.33 ч.(4) ТК РМ**).

1.9. В случае реорганизации, смены вида собственника предприятия или его владельца любая из сторон может предложить другой стороне заключить новый Коллективный трудовой договор или продлить предыдущий договор (**ст.33 ч.(5) ТК РМ**).

1.10. Настоящий Коллективный трудовой договор заключается сроком на **5 лет, с 1 июля 2021 года по 30 июня 2026 года**, и вступает в силу с даты, установленной в договоре — с 1 июля 2021 года (**ст.33 ТК РМ**).

Один экземпляр Коллективного трудового договора должен быть передан в территориальную инспекцию труда одной из подписавших его сторон в течение **7 календарных дней** со дня заключения.

1.11. При истечении срока действия настоящего Коллективного трудового договора его действие сохраняется в исключительных случаях до момента принятия сторонами решения о его продлении на определенный период.

1.12. Толкование положений настоящего Коллективного трудового договора может осуществляться только подписавшими его сторонами.

II. ОПЛАТА ТРУДА

Государство регулирует оплату труда работников предприятия, независимо от вида собственности и организационно-правовой формы, путем установления гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе (**Глава II, ТК РМ; Закон № 847 от 14.02.2002; Постановление Правительства № 743 от 11 июня 2002 года с изменениями и дополнениями**).

2. Порядок установления и пересмотра гарантированного

минимального размера заработной платы в **реальном секторе**:

2.1. Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе — это обязательная минимальная величина оплаты, гарантированная государством за труд, затраченный работниками в реальном секторе.

2.2. Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе пересматривается **ежегодно** в зависимости от суммарного годового роста индекса потребительских цен и прироста производительности труда на национальном уровне, устанавливается Постановлением Правительства РМ после консультаций с социальными партнерами.

2.3. Гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе служит основой для дифференциации должностных окладов/тарифных ставок в зависимости от квалификации, уровня профессиональной подготовки и компетентности работника, а также от уровня ответственности, который предполагают выполняемые обязанности/работы, и сложности последних.

2.4. В гарантированный минимальный размер заработной платы в реальном секторе не включаются дополнительная заработная плата и другие стимулирующие и компенсационные выплаты (**ст.12 Закона № 847 от 14 февраля 2002 года; ст.134 ТК РМ**).

2.5. В случае несостоятельности предприятия компенсационные выплаты, гарантированные работникам и начисленные (пересчитанные) на дату выплаты, выплачиваются в размере не ниже гарантированного минимального размера заработной платы в реальном секторе, установленного в соответствии с законом.

2.6. Оплата труда работников, находящихся в трудовых отношениях на основе индивидуальных трудовых договоров, производится в соответствии с трудовым законодательством Республики Молдова, Законом об оплате труда, Коллективным трудовым договором и другими нормативными актами, регламентирующими оплату труда (**Закон № 847 от 14 февраля 2002 года; Постановление Правительства РМ № 743 от 11 июня 2002 года**).

На ГП «Железная дорога Молдовы» действует тарифная система оплаты труда. Применяются следующие разновидности форм систем оплаты труда: повременно-премиальная, сдельно-премиальная, аккордно-премиальная и должностные оклады. При необходимости возможно применение смешанной сдельно-повременной системы оплаты труда.

2.7. Тарифная ставка для I квалификационного разряда (I разряда оплаты труда) в реальном секторе является **главным и обязательным элементом**

и служит основой для установления конкретных тарифных ставок и должностных окладов.

2.8. Тарифная ставка для I квалификационного разряда (I разряда оплаты труда) в реальном секторе устанавливается путем коллективных переговоров на отраслевом уровне и в размере, **по меньшей мере**, равном или превышающем гарантированный минимальный размер заработной платы, устанавливаемый ежегодно Постановлением Правительства РМ.

Конкретные размеры соответствующих тарифных ставок для I квалификационного разряда (I разряда оплаты труда), которые служат основой для установления часовых тарифных ставок и должностных окладов работникам ГП «Железная дорога Молдовы», указываются в **Приложении №1** «Тарифные ставки и должностные оклады для работников ГП «Железная дорога Молдовы», которые являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

2.9. Размеры тарифных ставок и должностных окладов, указанные в **Приложениях №1, №11** являются обязательными для применения при оплате труда работников, состоящих в трудовых отношениях с ГП «Железная дорога Молдовы».

2.10. Заработная плата включает в себя основную заработную плату (тарифную ставку, должностной оклад), дополнительную заработную плату (доплаты и надбавки к основной заработной плате) и другие стимулирующие и компенсационные выплаты (**ст.130 ч.(1) ТК РМ**).

2.11. При установлении **35-часовой** рабочей недели работникам, занятым на работах в неблагоприятных условиях труда, сохраняется месячная тарифная ставка согласно п.3 Положения об оплате труда отдельных категорий работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (**Постановление Правительства Республики Молдова № 1254 от 15 ноября 2004 года, ст.3**).

2.12. Работникам дороги выплачивать премию в размере до **20 %** от чистой прибыли с нарастающим итогом, согласно Положению о премировании, которое является неотъемлемой частью настоящего Договора (**Приложение № 3**).

Все остальные виды премий (поощрений) работникам дороги выплачиваются только с письменного разрешения руководства ГП «Железная дорога Молдовы».

2.13. На ГП «Железная дорога Молдовы» к основной заработной плате установлены надбавки и доплаты.

Надбавки:
— за работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых, особо вредных условиях труда (**Приложения № 2 п.1, № 6, № 7**);
— за класс квалификации машинистам локомотивов и мо-

тор-вагонного подвижного состава (МВПС), за право управления локомотивом и МВПС помощникам машиниста локомотивов и МВПС (**Приложение № 2 п.2**);

— за классность другим категориям работников (**Приложение № 2 п.3**);

— за высокое профессиональное мастерство рабочим (**Приложение № 2 п.4**);

— руководителям, специалистам и служащим за высокую профессиональную компетентность, интенсивность труда, за выполнение особо важной работы на срок ее проведения (**Приложение № 2 п.5**);

— за совмещение професий/должностей (**Приложение №2 п.9**);

— за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника (**Приложение № 2 п.10**);

— телефонисткам — за знание иностранных языков (английского, французского, немецкого и др.), используемых в практической работе: за знание одного языка — 10 %, за знание двух и более языков — 15 %;

— за руководство бригадой (**Приложение № 2 п.11**);

— за разъездной и подвижной характер работы согласно Положению о порядке и условиях оплаты труда работников ГП «Железная дорога Молдовы», труд которых носит разъездной и подвижной характер;

— работникам филиалов НГЧИ, МП-1, направленным на отдаленные объекты с длительным проживанием для выполнения работ строительно-ремонтного характера, выплачивается надбавка в размере суточных, установленных по Республике Молдова, в соответствии с действующим законодательством;

— за работу вахтовым методом согласно **Постановлению Правительства РМ № 632 от 24 августа 1994 года**.

Доплаты:
— за разделение рабочего дня на части (**Приложение № 2 п.6**);

— за работу в ночное время (**Приложение № 2 п.7**);

— за работу в сверхурочное время (**Приложение № 2 п.8**);

— за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (**Приложение № 2 п. 9**);

— водителям служебных (легковых) автомобилей в размере до 25 % тарифной ставки за интенсивность труда (**Приложение № 1, таблица 8**);

— за квалификационную категорию, за ученую степень работникам СЭС и работникам медицинских пунктов ТЧ;

— за работу «в одно лицо» машинистам локомотивов и мотор-вагонного подвижного состава (**Приложение № 1, таблица 1**);

— за обучение на производстве квалифицированным рабочим и специалистам в размере 5 % от тарифной ставки или должностного оклада за каждо-



го ученика, но не более трех (Постановление Правительства № 743 от 11 июня 2002 года).

2.14. Отпускное пособие и выходное пособие рассчитываются и выплачиваются в установленные сроки в соответствии с ТК РМ и другими нормативными актами, регламентирующими оплату труда (ст.117 ч.(3), ст. 186 ТК РМ).

2.15. В случае, когда по производственной необходимости работникам поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, их труд оплачивается: повременщикам — по более высокой квалификации, сдельщикам выплачивается межразрядная разница.

2.16. Оплата труда учеников во время производственного обучения производится в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Молдова

Оплата за время нахождения работника на курсах повышения квалификации или переподготовки производится в соответствии действующим трудовым законодательством Республики Молдова.

При отрыве от производства в целях профессиональной подготовки работников Дортехшколы на срок, превышающий **60 календарных дней**, пособие выплачивается ежемесячно в размере тарифной ставки I квалификационного разряда.

При отрыве от производства в целях профессиональной подготовки работников за пределами Республики Молдова на срок, превышающий **60 календарных дней**, пособие выплачивается ежемесячно в размере средней заработной платы.

В случае прохождения практики с предоставлением рабочего места выплата заработной платы осуществляется за выполненную работу по действующим на предприятии нормам и расценкам.

Оплата командировочных за время нахождения работника на курсах повышения квалификации или переподготовки, во время производственного обучения, профессиональной подготовки осуществляется в соответствии с действующим **Постановлением Правительства РМ № 10 от 5 января 2012 года**, с изменениями и дополнениями, об утверждении «Положения об откомандировании работников субъектов Республики Молдова».

2.17. Оплата труда совместителей за выполненную работу или фактически отработанное время производится согласно заключенному индивидуальному трудовому договору.

Работники, принятые по совместительству (являющиеся членами профсоюза или приравненные к ним в соответствии с п.1.2), пользуются правами и гарантиями, установленными настоящим трудовым договором, трудовым законодательством Республики Молдова и Индивидуальным трудовым договором.

2.18. Оплата труда при невыполнении норм выработки производится согласно Трудовому кодексу Республики Молдова.

2.19. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком, производится:

- не по вине работника — по фактически выполненной работе;
- по вине работника — не подлежит оплате;
- частичный брак по вине работника оплачивается по по-

ниженным расценкам в зависимости от степени годности продукции.

2.20. Оплата труда работников при освоении нового производственного процесса производится из расчета их средней заработной платы.

2.21. При переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу, согласно **ст.164 ТК РМ**, за ним сохраняется прежняя средняя заработная плата в течение одного месяца со дня перевода с предварительным соблюдением положений **ст.68 ТК РМ**.

2.22. Оплата труда водителей производится по часовым тарифным ставкам согласно Приложению № 1 таблица 8 к настоящему Договору.

В тех случаях, когда водитель принят для работы на автомобилях различных типов и грузоподъемности, оплата труда производится по фактически выполняемой работе, то есть исходя из тарифной ставки, установленной для автомобилей, на которых он работает. При этом перемещение водителя с автомобиля одного типа на другой производится администрацией без согласия водителя.

Время, необходимое для мойки и уборки автомобиля, закрепленного за водителем, выполнение необходимых работ перед выездом его на линию (или в рейс) и после возвращения учитывается и оплачивается как рабочее время водителя.

Оплата труда механизатора производится согласно Приложению №1 таблица 2 к Договору. При работе механизаторов в течение рабочего дня на разных видах механизмов и разных работах оплата труда производится по наивысшей часовой тарифной ставке.

Доплата за обслуживание одним водителем **двух-трех** автомобилей и одним механизатором **двух-трех** механизмов не производится.

2.23. Заработная плата выплачивается в национальной валюте (**ст.141 ТК РМ**).

Выплата заработной платы производится работодателем в приоритетном порядке по отношению к другим выплатам, в том числе в случае несостоятельности предприятия (**ст.141, 142 и 144 ТК РМ**).

Заработная плата выплачивается регулярно непосредственно работнику путем перечисления денежных средств на банковские карточки, но:

— **не реже одного раза в месяц** — для всех работников ГП «Железная дорога Молдовы». По желанию работника в исключительных случаях ему может выплачиваться аванс в счет заработной платы.

2.24. Компенсация потерь в связи с несвоевременной выплатой заработной платы производится посредством обязательной индексации в полном размере суммы начисленной заработной платы, если ее поддержка составила календарный месяц и более со дня, установленного для ежемесячной выплаты заработной платы (**ст.145 ч.(1) ТК РМ**).

2.25. Сохранение заработной платы за время отсутствия работника на работе, оплата труда в других случаях осуществляется в соответствии с настоящим трудовым договором, Трудовым Кодексом РМ, Законом об оплате труда и другими нормативными актами, регламентирующими оплату труда в Республике Молдова.

Профсоюз обязуется:
2.26. Своевременно рассматривать обращения работников по поводу несоблюдения Работодателем действующего законодательства РМ.

VI. ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Работодатель обязан:

6.1. Выплачивать вознаграждение (надбавку) за выслугу лет (**ст.3 Коллективного Соглашения № 1 от 3 февраля 2004 года; ст.4 ч.(3) Закона № 847 от 14 февраля 2002 года; ст.5, ст.114 ТК РМ**) ежемесячно согласно «Положению о порядке и условиях выплаты вознаграждения за выслугу лет работникам ГП «Железная дорога Молдовы», являющемуся неотъемлемой частью настоящего Договора. Вознаграждение (надбавки) за выслугу лет начисляется в зависимости от стажа непрерывной работы на дороге, в процентах от месячного должностного оклада (тарифной ставки) в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	14
от 5 до 10 лет	17
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
от 20 до 25 лет	30
свыше 25	35

Для мотивации молодых специалистов (выпускникам высшего, среднего специального или среднего профессионального учебного заведения в течение **трех лет после его окончания**) при трудоустройстве впервые на ГП «Железная дорога Молдовы», в течение первого года трудовой деятельности, к основной заработной плате производится ежемесячная доплата в сумме **500 леев (ст.1 ТК РМ)**.

6.2. Выплачивать ежегодно материальную помощь работникам в порядке и на условиях, предусмотренных Коллективным трудовым договором, в зависимости от стажа непрерывной работы на ж/д транспорте в следующих размерах:

свыше 12 месяцев — 15 % оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 5 лет — 25 % оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 10 лет — 35 % оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 15 лет — 50 % оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 20 лет — 70 % оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 25 лет — 1 оклад (месячная тарифная ставка).

Материальная помощь может быть предоставлена работнику на основании его письменного заявления в любое время года (**ст.165¹ ТК РМ**) или добавлена к отпускному пособию (**ст.117 ТК РМ**).

В случае отставки работника материальная помощь выплачивается одновременно с выплатой компенсации за неиспользованные очередные отпуска в соответствии со **ст.119 ТК РМ**.

При неполном отпускном периоде материальная помощь и компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается пропорционально отработанному времени.

В случае, когда работник перешел на другую должность, размер материальной помощи к очередному отпуску определяется в соответствующих процентах от его должностного (месячного) оклада на момент ухода в отпуск.

Работникам, допустившим

прогул, хищение, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии, уволенным согласно требованиям **ТК РМ**, материальная помощь не выплачивается.

6.3. Работникам, увольняющимся на пенсию **по возрасту впервые**, выплачивать единовременное пособие за добросовестный труд при непрерывном стаже работы в отрасли в следующих размерах:

до 5 лет — 0,25 месячного должностного оклада (тарифной ставки),

от 5 до 10 лет — 0,50 месячного должностного оклада (тарифной ставки),

с 10 до 15 лет — 0,75 месячного должностного оклада (тарифной ставки),

с 15 до 25 лет — 1 месячный должностной оклад (тарифная ставка),

свыше 25 лет — 1,5 месячного должностного оклада (тарифной ставки).

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник»/«Meritul Feroviar» или государственным наградами, размер указанного пособия **увеличивается на 50 %**.

Основанием для выплаты единовременного пособия является приказ Администратора (генерального директора) или руководителя филиала дороги об отставке работника в связи с выходом на пенсию по возрасту впервые с указанием стажа работы.

6.3.1. При досрочном прекращении Индивидуального Трудового Договора по письменному соглашению сторон согласно (**ст.82¹ ТК РМ**) в рамках оптимизации структуры и численности работников ГП «ЖДМ», работодатель выплачивает работнику выходное пособие (**ст.186 ч.(5) ТК РМ**) при непрерывном стаже работы в отрасли в следующих размерах, но **не более 25 000 леев:**

до 5 лет — 0,9 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);

от 5 до 10 лет — 1,83 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);

от 10 до 15 лет — 2,81 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);

от 15 до 25 лет — 3,87 месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки);

свыше 25 лет — 5 месячных должностных окладов (месячных тарифных ставок).

Основанием для выплаты выходного пособия является приказ Администратора (генерального директора) или руководителя филиала о прекращении индивидуального трудового договора, изданный на основании письменного разрешения Администратора (генерального директора).

6.4. При награждении работников дороги знаком «Почетный железнодорожник»/«Meritul Feroviar» или **государственными наградами**, выплачивать единовременную премию в размере **3000 леев**.

6.5. Возмещать расходы работников дороги за проезд в международном сообщении в поездах формирования ЧФМ (купейном вагоне — ЧФР, плацкартном вагоне — СНГ), при предъявлении проездного документа по возвращении **один раз в два года**. Для вновь поступивших на работу право на возмещение наступает по истечении **двух лет работы**.

6.5.1. Работникам, проживающим вне места постоянной работы, выдавать годовые слу-

жебные транспортные требования **формы № 4**.

6.5.2. Работникам, заочно обучающимся в Бельцком техническом железнодорожном колледже и Академии транспорта, информатики и коммуникаций РМ (АТИК), предоставлять единовременно транспортное требование **формы № 6**.

6.5.3. Работникам, заочно обучающимся в высших учебных железнодорожных заведениях за пределами Республики Молдова, компенсировать стоимость проезда (в купейном вагоне — ЧФР, в плацкартном вагоне — СНГ) по железной дороге, при предъявлении проездных документов по возвращении из учебного отпуска.

6.5.4. Работникам, нуждающимся в медицинской консультации, обследовании или лечении за пределами Республики Молдова, компенсировать стоимость проезда (в купейном вагоне — ЧФР, в плацкартном вагоне — СНГ) по железной дороге, при предъявлении необходимых документов и подтверждения от службы, занимающейся вопросами здравоохранения на железнодорожном транспорте.

6.6. Выплачивать работникам среднюю заработную плату за нерабочие праздничные дни согласно **ст.111 ч.(1¹) ТК РМ**.

6.6.1. Продолжительность рабочего дня (смены), непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час в соответствии со **ст.102 ТК РМ**.

6.7. Обеспечивать детей работников в возрасте **до 12 лет включительно и детей с ограниченными возможностями (без ограничения возраста)** новогодними подарками.

6.8. При рождении ребенка или усыновлении ребенка — одному из родителей оказывать материальную помощь в сумме **не менее 1000 леев**.

Предоставлять дополнительные отпуска:

6.9. За непрерывный двухлетний стаж работы на железнодорожном транспорте предоставляется один календарный день к очередному отпуску и **по одному календарному дню** за каждый последующий год работы, но не более **4-х календарных дней (ст.121 ч.(3) ТК РМ)**.

6.10. При отставке или увольнении работника в течение года по любым основаниям компенсация за дополнительные отпуска на железнодорожном транспорте выплачивается пропорционально отработанному времени.

6.11. По семейным обстоятельствам, при предъявлении соответствующих документов, предоставлять оплачиваемый отпуск в соответствии со **ст.11 Коллективного Соглашения № 2 от 9 июля 2004 года** из расчета тарифной ставки (оклада) в следующих случаях:

- вступление работника в брак — **3** рабочих дня;
- вступление в брак детей работника — **1** рабочий день;
- усыновление ребенка — **1** рабочий день;
- смерть родителей, мужа, жены, сына, дочери, смерть родителей мужа или жены — **3** рабочих дня;
- смерть бабушки, бабушки, брата, сестры работающего — **1** рабочий день;
- призыв работника в ряды Национальной армии (по его

Продолжение на стр.4 ►



► Продолжение со стр. 2-3

просьбе) — 5 рабочих дней (ст. 44 (е) Закона № 1245 от 18 июля 2002 года);

— призыв члена семьи в ряды Национальной армии — 1 рабочий день;

— родителям, имеющим детей, обучающихся в 1-м и 2-м классах — 1 рабочий день в начале учебного года и 1 рабочий день в конце учебного года.

Указанный отпуск предоставляется строго при наступлении события и не может быть перенесен на другое время.

Для тех работников, которые находятся в отпусках: очередном, без сохранения заработной платы, по временной нетрудоспособности и др., оплачиваемые дни отпуска по семейным обстоятельствам не предоставляются.

6.12. Отец новорожденного ребенка имеет право на отпуск по отцовству продолжительностью **3 календарных дня**, с сохранением средней заработной платы (ст. 11¹ Коллективного Соглашения № 2 от 9 июля 2004 года).

Отпуск по отцовству предоставляется работнику в соответствии со ст. 124¹ ТК РМ.

6.13. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, успешно обучающимся в средних специальных и высших учебных заведениях без отрыва от производства на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломных проектов, сдачи выпускных экзаменов при получении среднего специального и высшего образования впервые в соответствии с «Положением о предоставлении гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением» (Приложение №1 к Постановлению Правительства Республики Молдова № 435 от 23 апреля 2007 года).

Работникам дороги, обучающимся для приобретения второго среднего специального образования или второго высшего образования, оплачиваемый учебный отпуск для участия в сессии не предоставляется.

Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим положением, предоставляются работникам, обучающимся в учебных заведениях Республики Молдова, аккредитованных согласно закону, а также распространяются на студентов, обучающихся за пределами Республики Молдова.

При необходимости получения работником высшего или среднего специального образования по направлению дороги заключается дополнительный договор между Работодателем и Работником.

6.14. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве **4-х календарных дней** одному из родителей, имеющих двух и более детей в возрасте **до 14 лет (или ребенка с ограниченными возможностями)** в удобное для них время по письменному заявлению, с приложением соответствующих документов (ст. 121 ч. (4) ТК РМ).

Одному из родителей, имеющих двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет (или ребенка с ограниченными воз-

можностями), одиноким родителям, не состоящим в браке, имеющим одного ребенка того же возраста, опекунам-работникам, взявшим на воспитание ребенка, предоставляется ежегодно по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее **14 календарных дней**. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно (полностью или по частям) в периоды, установленные по согласованию с работодателем (ст. 120 ч. (2) ТК РМ).

При праздновании престольного праздника в месте постоянного проживания работника (в селе, в коммунах), а не по месту работы, по письменному заявлению работника — предоставляется **1 день** без сохранения заработной платы.

6.15. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве **14 календарных дней** лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, согласно **Закона РМ № 909 – XII гл. II ст. 7 п. 14 от 30.01.92 г. «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы».**

Предоставлять дополнительные неоплачиваемые отпуска в количестве **14 календарных дней** работникам, принимавшим участие в боевых действиях в соответствии с **Законом РМ «О ветеранах» №190-XV от 8.05.2003 г., ст. 14 ч. (1) лит. м).**

6.16. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску **ст. 121 ч. (6) ТК РМ.**

6.17. Неработающим пенсионерам, бывшим работникам железнодорожного транспорта, проработавшим на дороге непрерывно **20 лет и более** и ушедшим на пенсию по возрасту с филиалов дороги, а также лицам с ограниченными возможностями, получившим трудовое увечье вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, независимо от стажа работы, и постоянно проживающим на территории Республики Молдова:

— предоставлять право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в поездах пригородного и местного сообщения в вагонах общих и третьего класса по территории Республики Молдова. Посадочный билет выдается билетным кассиром на основании удостоверения ветерана железнодорожного транспорта или справки из отдела персонала и по удостоверениям инвалида труда с предоставлением документов, подтверждающих получение увечья или профессионального заболевания на дороге.

6.18. Выплачивать материальную помощь за счет предприятия семьям/родственникам умерших железнодорожников и пенсионеров-железнодорожников на погребение в сумме не менее **1000 леев.**

6.19. Предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с требованиями ТК РМ:

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 158 ТК РМ);

— в связи с несвоевременной выплатой заработной платы;

— за трудовое увечье вследствие несчастного случая на производстве, а также лицам, имеющим право на возмещение ущерба вследствие потери кормильца;

— за совмещение работы с обучением для работников, направленных предприятием на обучение в вузы, колледжи или на курсы повышения квалификации;

— при переезде в другую местность (при переводе работника из одного филиала в другой) в пределах Республики Молдова;

— при направлении работника в служебную командировку;

— в связи с прекращением индивидуального трудового договора;

— на время прохождения обязательных медицинских осмотров;

— на время исполнения государственных и общественных обязанностей;

— в связи с медицинским отпуском;

— в связи с призывом на срочную военную службу;

— избранным на выборные должности;

— работникам-донорам;

— изобретателям и рационализаторам;

— при несчастном случае на производстве и профессиональных заболеваниях;

— гарантии в сфере социального страхования.

Работодатель совместно с Профсоюзом обязаны:

6.20. Выделять вне очереди служебное жилье специалистам в соответствии с перечнем, утвержденным Министерством транспорта и дорожного хозяйства РМ.

Профсоюз обязан:

6.21. Проводить постоянный контроль за выплатами пособий и обеспечением социальных гарантий.

6.22. Выплачивать материальную помощь за счет Федерации профсоюза (ФПЖРМ) семьям/родственникам умерших работников ГП «ЖДМ» на организацию похорон в сумме не менее **1000 леев.**

6.23. Консультировать работников относительно их прав и социальных гарантий.

6.24. Организовывать для работников дороги и их семей массовые культурные и спортивные мероприятия, проведение новогодних утренников.

6.25. Организовывать в коллективах дороги чествование ветеранов войны и труда.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящий Коллективный трудовой договор вступает в силу с даты, указанной в п. 1.10.

9.2. Настоящий Договор доводится до сведения всех работников ГП «Железная дорога Молдовы» в месячный срок со дня вступления в силу.

9.3. В течение действия Договора ни одна из Сторон, заключивших его, не может в **одностороннем порядке изменить или прекратить** выполнение принятых на себя обязательств.

Внесение изменений и дополнений в Договор вносится после взаимных консультаций путем подписания сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к Договору, является его неотъемлемой частью и доводится до сведения всех работников.

9.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения Договора Стороны используют примирительную процедуру в соответствии с Трудовым кодексом Республики Молдова.

9.5. Стороны обязуются наравить настоящий Договор, равно как и все возможные изменения и дополнения, на регистрацию в орган по труду в **семидневный срок** со дня его подписания.

9.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Коллективного трудового договора **за 3 месяца до окончания** действия настоящего Договора. Сторона, получившая письменное уведомление, **обязана в семидневный срок** начать переговоры (ст. 26 ч. (2) ТК РМ).

9.7. Учитывая сложное финансово-экономическое положение на ГП «Железная дорога Молдовы», Комиссия по социальному диалогу **«работодатель — работники» пришла к согласию:**

— **II. ОПЛАТА ТРУДА п. 2.13** (на ГП «Железная дорога Молдовы» к основной заработной плате установлены надбавки и доплаты); **Приложение №1; Приложение №2; Приложение №11** к Коллективному трудовому договору ГП «Железная дорога Молдовы» на **2021–2026 годы: (№1** «Тарифные ставки и должностные оклады для работников ГП «Железная дорога Молдовы»), **(№2** «Надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера и порядок их выплаты на ГП «Железная дорога Молдовы»), а также **(№11** «Месячные должностные оклады освобожденных председателей профкомов филиалов ГП «Железная дорога Молдовы») — будут пересматриваться **в соответствии с требованиями Постановления Правительства Республики Молдова № 743 от 11 июня 2002 года «Об оплате труда работников хозрасчетных предприятий»** с изменениями и дополнениями **в октябре 2021 года** и будут введены в действие по результатам рассмотрения Комиссии.

9.8. К Коллективному трудовому договору на **2021 – 2026** годы прилагаются и являются его неотъемлемой частью следующие приложения:

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
Тарифные ставки и должностные оклады для работников ГП «Железная дорога Молдовы»;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
Надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера. Порядок их выплаты на ГП «Железная дорога Молдовы»;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
Премия за основные результаты хозяйственной деятельности. Перечень надбавок и доплат к должностным окладам (тарифным ставкам) работников, на которые начисляется премия за основные результа-

ты хозяйственной деятельности. Положение о премировании работников ГП «Железная дорога Молдовы» за основные результаты производственно-финансовой деятельности;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
Гарантии и компенсации при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
Перечень должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за интенсивность труда;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
Перечень профессий и работ с тяжелыми и вредными, с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда на ГП «Железная дорога Молдовы», на которых работникам могут устанавливаться компенсационные надбавки;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
Перечень профессий и должностей с неблагоприятными условиями труда, работа в которых дает право на компенсационные надбавки для работников Центра санэпиднадзора ГП «Железная дорога Молдовы»;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
Перечень профессий и должностей ГП «Железная дорога Молдовы», которым устанавливается продолжительность рабочего дня (смены) до 12 часов;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
Перечень профессий и должностей работников ГП «Железная дорога Молдовы», имеющих непрерывный режим труда или специфика работы, требующую их постоянного присутствия на рабочем месте только для работающих по одному человеку в смену, которым устанавливается продолжительность рабочего дня (смены) до 12 часов;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день для работников Центра санэпиднадзора ГП «Железная дорога Молдовы»;

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
Месячные должностные оклады освобожденных председателей профкомов филиалов ГП «Железная дорога Молдовы».

Со стороны Работников CFM —
Ион ЗАПОРОЖАН,
председатель Федерации профсоюза железнодорожников Молдовы

Со стороны Работодателя —
Олег ТОФИЛАТ,
генеральный директор ГП «Железная дорога Молдовы»

30 июня 2021 года на 56-м году жизни скоропостижно скончался мастер 10 оклоотка (ст. Унгены) Кишиневской дистанции пути

Олег ЧОРНЯ

Он проработал на железной дороге 24 года. Коллектив Кишиневской дистанции пути выражает соболезнование родным и близким покойного.