



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК Молдова

№ 11-12 (5827-5828) 25 марта 2015 г.

Газета выходит с 1 мая 1941 г.

■ РАЗБОР ГРАФИКА НА УЗЛАХ — ТРАДИЦИЯ

ВЕРНУТЬ БЫЛУЮ РЕПУТАЦИЮ,

или о том, что дорожный бюджет должен беречь каждый из нас

Многие десятилетия работники предприятий железнодорожного узла Басарабьяска успешно выполняли финансово-экономические показатели, обеспечивали соблюдение правил безопасности движения поездов, закрепляя за собой репутацию квалифицированных специалистов, трудолюбивых, добросовестных людей. Именно поэтому столь непростоим оказался разбор графика движения поездов, который провел здесь на прошлой неделе и.о. генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы» Сергей ТОМША с участием начальника службы безопасности движения и ликвидации последствий аварий ГП «ЖДМ» Илие ЦУРКАНА, и.о. заместителя генерального директора ГП «ЖДМ» Игоря МУНТЯНУ, и.о. начальника службы тяги ГП «ЖДМ» Иона ВАСИЛАКИ. Приехала также группа дорожных диспетчеров магистрали.

Актный зал локомотивного депо Басарабьяска. Здесь 18 марта 2015 г. собрались руководители всех предприятий узла, председатели профкомов, машинисты и диспетчеры ТЧ-3. Лейтмотивом предельно откровенного обсуждения положения дел на железнодорожном узле Басарабьяска стали высказывания руководителя магистрали Сергея Томши. Он четко оп-

держек поездов за 4 месяца 2014 года (предыдущий разбор графика движения поездов в ТЧ-3 проходил 28.08.2014 г.) и за 2 месяца текущего года, отнесенных за ТЧ-3, Игорь Мунтяну подтвердил сказанное цифрами. За вышеуказанный период был выявлен 81 случай несоблюдения ГДП: 32 — в пригородном сообщении, 49 — в грузовом. Общее время задержек составляет: в пассажирс-



полнении графиков движения поездов есть объективные и субъективные причины. Некоторые из них машинисты создают сами. Тем не менее график необходимо неукоснительно выполнять.

— Никогда не забывайте, уважаемые коллеги, — сказал, в частности, Сергей Петрович, — о том, что мы работаем на железной дороге — организации с железной дисциплиной. Всегда следует помнить и о чести мундира, и о профессиональном достоинстве. Ведь наряду с техническими причинами немаловажное значение имеет и человеческий фактор. Руководству локомотивного депо необходимо усилить контроль, улучшить дисциплину, повысить ответственность работников и реабилитироваться, вернуть доброе имя и хорошую репутацию. Это касается и ПЧ-3. Руководство дороги возлагает надежду на руководителей предприятий узла в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

В цифрах и фактах руководитель магистрали изложил очень сложную финансово-экономическую ситуацию на железной дороге Молдовы. На нее повлияли спад пассажирских перевозок, дефицит бюджета CFM, техническое состояние подвижного состава и др. Для выхода из ситуации молдавским железнодорожникам необходимо сплотиться.

Сергей Петрович поблагодарил всех за понимание и поддержку при переходе на сокращенную рабочую неделю и подробно рассказал о том, что предпринимается для сокращения эксплуатационных расходов. Повышены цены на внутренние перевозки с учетом процента инфляции, сокращено количество рейсов международных пассажирских поездов, а также количество составов в пригородном пассажирском сообщении. От всех этих мер ожидается существенная финансовая выгода. Все инициативы руководства дороги находят поддержку в Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры РМ.

С.П.Томша подробно рассказал о предстоящем внедрении важных инвестиционных проектов при поддержке европейских финансовых структур. Уже до конца этого года будет проведен тендер на приобретение локомотивов. Современные локомотивы модульного типа потребуют дополнительной подготовки молодых железнодорожников. На втором этапе будет решена проблема модернизации верхнего строения пути.

Руководитель ГП «ЖДМ» обратился ко всем железнодорожникам с просьбой набраться терпения и дождаться света в конце тоннеля, который появится очень скоро.

Уже в апреле т.г. должна улучшиться ситуация в связи с возобновлением грузовых перевозок в РФ. До конца года принесут свои плоды и меры по сокращению эксплуатационных расходов. А еще через год, по предварительным подсчетам экономистов, финансово-экономическое положение дороги значительно улучшится.

Вне всякого сомнения, железнодорожники выдержат и этот нелегкий экзаме́н. Ведь они уже неоднократно демонстрировали неистребимую силу духа, терпение, мужество и даже героизм.

Ли́лиана НИКИФОРОВА

Фото Юрия КОЗЛОВА



ределил требования, призвал присутствующих к неукоснительному соблюдению правил безопасности движения поездов, беспрекословному выполнению всех должностных инструкций, надлежащему содержанию пути и тяги, сокращению эксплуатационных расходов и экономии, активному участию каждого железнодорожника в сокращении бюджетного дефицита CFM.

Все выступившие представители высшего руководящего состава ГП «ЖДМ» выразили большую озабоченность ситуацией в целом на магистрали и в частности на железнодорожном узле Басарабьяска. Это — транспортные происшествия, дефицит бюджета и, конечно же, вопиющее крушение состава на станции Джурджулешть и хищения дизельного топлива, отсутствие у некоторых руководителей разного уровня чувства ответственности за качество выполненных работ, за сохранность государственного имущества.

Представляя тщательный анализ за-

ком сообщении — 16.77 час., в грузовом — 62.13 час. Причины: поздний выход из депо, невыдержка перегонного времени хода, порча ТЭ. В этом повинны не только работники ТЧ-3, но и путейцы и вагонники.

К наведению должного порядка в депо, искоренению случаев хищения дизельного топлива, неукоснительному исполнению инструкций, повышенному чувству ответственности каждого работника, и в первую очередь — руководства ТЧ-3, к контролю за состоянием ходовых частей, к тому, чтобы каждому подставить плечо в улучшении финансово-экономического положения железной дороги, басарабьясских локомотивщиков призвал и.о. начальника службы тяги Ион Васи́лаки. Он выразил надежду на то, что нынешнее руководство депо, каждый локомотивщик сделают все возможное, чтобы смыть позор, которому подвергли предприятие некоторые нечистые на руку работники.

Начальник службы безопасности дви-

жения и ликвидации аварий ГП «ЖДМ» Илие Цуркан с тревогой и болью говорил о случае крушения на станции Джурджулешть, о нарушениях машинистами ТЧ-3, которыми занимается прокуратура, о столкновениях и сходах подвижного состава, о возгорании в служебном купе пассажирского поезда и о снижении чувства ответственности у некоторых железнодорожников. Он отметил, в частности, что на железнодорожном узле Басарабьяска трудятся хорошие специалисты, что за последние 15 лет подобных нарушений не было.

С целью улучшения ситуации необходимо повысить дисциплину в обеспечении безопасности движения поездов, больше внимания уделять контролю и ответственности каждого железнодорожника.

Подытоживая обстоятельное обсуждение на железнодорожном узле Басарабьяска, руководитель магистрали С.П.Томша выразил понимание проблем железнодорожников, отметив, что в невы-

19 МАРТА 2015 г. СОСТОЯЛСЯ V СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ МОЛДОВЫ

Подробности читайте на стр. 2—7





V СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ МОЛДОВЫ прошел в атмосфере взаимной поддержки и понимания

19 марта 2015 года состоялся V съезд Профсоюза железнодорожников Молдовы. Основными вопросами съезда были: принятие новой редакции Устава Профсоюза железнодорожников Молдовы; отчет о деятельности отраслевого профсоюза за отчетный период 2010-2015 гг.; избрание председателя Профсоюза железнодорожников Молдовы и руководящих органов профсоюза.

В работе съезда приняли участие 95 делегатов от первичных профсоюзных организаций и 18 приглашенных на съезд; а также председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы (CNSM) Олег БУДЗА и и.о. генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы» Сергей ТОМША.

На съезде была принята за основу и утверждена новая редакция Устава Профсоюза железнодорожников, которая полностью отвечает задачам, постав-

ленным перед отраслевым профсоюзом в нынешних условиях. По результатам голосования, состоявшегося в финальной части съезда, председателем Профсоюза железнодорожников Молдовы большинством голосов был избран Ион ЗАПОРОЖАН, начальник первого отдела ГП «Железная дорога Молдовы», возглавлявший профком Администрации CFM.

Всего в голосовании участвовали три кандидата на пост председателя отраслевого профсоюза: помимо Иона ЗАПОРОЖАНА также Эдуард БАБЛЮК, помощник генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы», и Владислав ТРЕБУХОВ, председатель профкома дорожного ИВЦ.

Председатель CNSM Олег Будза вручил профсоюзные награды наиболее отличившимся активистам профдвижения на дороге.



Сергей Томша

Сергей ТОМША:

«Хочу и в дальнейшем чувствовать поддержку профсоюза»

(Из выступления на съезде)

— Говоря о нынешней сложной финансово-экономической ситуации на дороге, следует отметить серьезный спад в грузовом и пассажирском движении, который отмечался на протяжении последних 3-4 лет. Этот факт, безусловно, повлиял на основные позиции Молдавской магистрали. Кроме того, мы почувствовали заметное снижение доходов от аренды наших вагонов на транспортных полигонах железнодорожного пространства СНГ.

В прошлом году мы перевезли на 350 тысяч тонн меньше груза. Намечалась тенденция и к спаду пассажирских перевозок. Снижение в этом сегменте в январе 2015 года составило 5,2%, в феврале — уже 7%.

Причины известные — нестабильная политическая ситуация в соседней Украине и ряд непопулярных мер со стороны Российской Федерации в отношении мигрантов из Молдовы. Добавил нам проблем и всеобщий экономический кризис в мире.

Но и в этой сложной ситуации железная дорога Молдовы, благодаря принятым руководством магистрали мерам, при поддержке Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры РМ, продолжает четко работать, обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки.

Конечно, нелегко принимать нестандартные меры, но они были необходимы для того, чтобы сохранить наше предприятие.

Вначале был объявлен технический простой, который, к сожалению, не принес желаемого экономического результата. Затем дорога перешла на сокращенную рабочую неделю. Железнодорожники, истинные патриоты железнодорожного транспорта, поняли призыв руководства CFM, поддержали наши

усилия по спасению дороги.

Среди предпринятых мер — повышение тарифов на пригородные пассажирские перевозки. Планируем на этом дополнительно заработать не менее 5 миллионов леев. В целях экономии эксплуатационных расходов отменено ежедневное движение ряда пассажирских поездов. Тех составов, населенность которых крайне низкая. Речь идет о бухарестском и Санкт-Петербургском поездах, др.

Возить сегодня воздух в пустующих вагонах вместо пассажиров — непоправимая роскошь.

За 17 дней марта т.г. доходы от пассажирских перевозок составили порядка 5 миллионов леев вместо ожидаемых 17 миллионов леев. Для привлечения пассажиров на железнодорожный транспорт

были снижены тарифы в дальнем следовании.

Безусловно, одними этими мерами CFM не вывести на современный уровень развития. Как известно, нашему предприятию Европейский банк реконструкции и развития (ЕБРР) выделил первый транш на обновление локомотивного подвижного состава и модернизацию верхнего строения пути. В самое ближайшее время в Молдову придут консультанты и начнется наша совместная, с участием представителей отраслевого профсоюза, работа над проектами. По всем траншам будут проведены тендеры, все будет под строгим контролем над расходованием денежных средств.

Также в разработке проекты по модернизации маневровых тепловозов серии ЧМЭЗ, модернизации столичного локомотивного депо под новую технику и технологии. Все намеченные проекты рассчитаны на период 2014-2024 гг. В перспективе и приобретение новых грузовых вагонов, модернизация пассажирских вагонов, средств сигнализации и связи. Всю намеченную нами программу можно назвать техническим и технологическим прорывом Молдавской магистрали.

Сегодняшние социально-экономические трудности не должны затмить ту высокую идею, ради которой мы все служим родному железнодорожному предприятию. Мы в ответе за дорогу, за ее настоящее и будущее. И в этом очень хочется чувствовать надежное плечо отраслевого профсоюза.

Олег БУДЗА:

«Основная цель профсоюза остается неизменной — защита социально-экономических и правовых интересов работников»

(Из выступления на съезде)



Олег Будза

— Профсоюз железнодорожников всегда был и, я уверен, и далее будет идти вперед по пути защиты социально-экономических и правовых интересов работников Молдавской магистрали. И на этом нелегком пути мы все должны быть объединены общими целями и задачами, желанием развивать демократическое профсоюзное движение в республике. К сожалению, численность железнодорожного профсоюза за последние годы сократилась, но охват членством по-прежнему высокий.

С интересом слушал выступление Сергея Петровича Томши, его видение

дальнейшего пути развития отрасли, планов по модернизации инфраструктуры. Вам предстоит грандиозные дела и в обязательном порядке к этой важной работе должны быть привлечены профсоюзные лидеры.

Теперь об общей ситуации в стране. Я целиком и полностью поддерживаю европейский вектор развития Молдовы. Европейский выбор не подлежит сомнению и поддерживается профсоюзами, однако евроинтеграция не должна проводиться в ущерб трудящимся. Европейские стандарты должны не только декларироваться властями, но и внедряться на деле. Только в таком случае Молдова будет успешно развиваться, что приведет к стабильности в государстве.

Если в Молдове будут созданы рабочие места с достойной заработной платой, то прекратится массо-

вый выезд молодежи на заработки за границу и республика станет более привлекательной в инвестиционном плане.

Не соответствуют мировой практике компенсации для работников с вредными условиями труда. Цифра в 2,5 процента просто смешна. В России этот показатель составляет 25 процентов, в Украине — 18. Или у нас такие хорошие условия труда? Необходимо контролировать условия труда на производстве, своевременно выявлять профзаболевания, сокращать рабочие места с вредными условиями труда.

За свои права надо бороться.



Регистрация делегатов



Действовать в интересах укрепления позиций профсоюза железнодорожников



Инна Водяницкая

Инна ВОДЯНИЦКАЯ,

заместитель председателя Профсоюза железнодорожников Молдовы

Из доклада о деятельности Профсоюза железнодорожников Молдовы и его выборных органов за 2010-2015 годы

мом, профсоюзными комитетами работа за отчетный период была направлена на укрепление единства профсоюза, его авторитета среди железнодорожников. О результативности проделанной работы свидетельствует тот факт, что охват профсоюзным членством к числу работающих в отрасли составляет 99,4%.

Этот высокий уровень требует дальнейшей повседневной организационной работы.

Успешное решение социальных проблем необходимо направить на усиление авторитета профсоюза на дороге и укрепление его рядов. Мы знаем, к чему приводит низкий уровень профсоюзного членства: это дискриминация работников, нарастание социальных проблем.

Скоро законодательство позволит нам использовать Коллективный трудовой договор в качестве мотивации профсоюзного членства.

В структуре Профсоюза железнодорожников 48 первичных профсоюзных организаций, 296 членов профкомов, 253 цеховых комитетов, в составе которых 726 членов профсоюза.

За отчетный период Профсоюзом железнодорожников проведено **11 пленарных заседаний** по вопросам: «О работе Президиума Совета профсоюза за период с III Съезда и по выполнению программы 2010-2015 гг.»; **3 пленарных заседания** «Об исполнении двухсторонних обязательств, предусмотренных Коллективным трудовым договором за 2011, 2012, 2013 годы», «О подготовке и проведении внеочередного IV Съезда профсоюза — по избранию председателя профсоюза», «Отчеты и выборы в Профсоюзе железнодорожников и итоги отчетно-выборной кампании», «О программе по повышению эффективности производства ГП «Железная дорога Молдовы», «Об итогах работы ГП «Железная дорога Молдовы» и о перспективах на предстоящий период», «О проекте Устава профсоюза железнодорожников»; **49 заседаний Президиума**, на которых рассмотрено 482 актуальных для профсоюза железнодорожников вопроса.

Эффективность работы профсоюза напрямую зависит от информационного обеспечения. Мы должны констатировать, что члены профсоюза крайне мало информированы о работе, проводимой Советом профсоюза, первичными профсоюзными организациями, и достигнутых результатах в улучшении условий труда, защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных интересов железнодорожников. Причем подавляющее число работников считают, что все положительные достижения — это само собой разумеющиеся явления, все социальные блага «падают с неба», а в нерешенных проблемах повинен профсоюз. Безусловно, у нас есть недоработки, есть нерешенные проблемы, но о той положительной, результативной работе, которая проводится профсоюзными организациями на всех уровнях, наши работники — члены профсоюза должны знать. Это очень серьезный недостаток в нашей работе, который срочно надо ликвидировать.

За отчетный период Профсоюз железнодорожников рассмотрел 535 заявлений железнодорожников. Они каса-

лись следующих вопросов: нарушения графика выплаты зарплаты, повышения заработной платы, нарушений норм трудового законодательства, допущенных при сокращении штата и численности, оказания материальной помощи, предусмотренной Коллективным трудовым договором, и др. Участились случаи увольнения работников без учета трудового законодательства. Удивляет и тот факт, когда профсоюзные комитеты неправильно понимают свои защитные функции, слепо защищают нарушения — прогулы, употребление спиртных напитков на рабочих местах, воровство.

Президиумом Совета профсоюза на IX пленарном заседании 16.09.2014 г. было принято постановление о проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях. В срок с июля по 1 декабря 2014 года в профсоюзных организациях дороги прошла отчетно-выборная кампания, которая дала возможность обратить внимание на проблемы, обсуждаемые на собраниях, конференциях, что способствовало повышению авторитета профсоюзных организаций, повлияло на укрепление единства и организованности профсоюзного движения. Профсоюзный актив дороги сегодня составляет более 1000 членов профсоюза, из них 50% — женщины. Председателей профкомов — 31% и 36% председателей цеховых комитетов избраны впервые.

Новому составу Совета профсоюза, его Президиуму предстоит большая работа по вовлечению в профсоюзную работу вновь избранных активистов.

В профсоюзной организации дороги немало профсоюзных активистов, которые словом и делом способствуют укреплению авторитета профсоюза, повышению его роли в решении социальных проблем, защите прав членов профсоюза. На протяжении многих лет таковыми являются председатели профкомов: Дмитрий Фисюк — председатель профкома Окницкой дистанции пути; Константин Долешкан — председатель Кишиневской дистанции пути, председатель узлового Совета председателей профкомов; Анна Миرونюк — председатель профкома станции Бэлць; Валентина Драганова — председатель профкома ВЧДР-2.

У многих профсоюзных активистов нет специального образования. Как правило, это рабочие, инженерно-технические работники, служащие, которые, будучи избранными председателями профсоюзных организаций, наряду со своими профессионально-должностными обязанностями, овладевают искусством общения с людьми, ориентируются и разбираются в принципах современных трудовых и социально-экономических отношений.

В профорганизациях дороги назрела необходимость пересмотреть действующий с 2001 года Устав Профессионального союза железнодорожников Молдовы, в связи с чем Совет профсоюза, его Президиум приняли все меры, чтобы на сегодняшнем съезде была представлена новая редакция Устава профсоюза, которая полностью учитывает реалии сегодняшнего дня профсоюза.

Делегатами V съезда профсоюза принят новый Устав профсоюза, который направлен на дальнейшее укрепление единства профсоюза, усиление испол-

нительской дисциплины во всех его звеньях, повышение потенциала защитных функций профсоюза, активизацию деятельности профсоюзных организаций.

Советом профсоюза, его Президиумом уделялось большое внимание вопросам учебы профактива. Работа в новых, нестандартных условиях требует от профсоюза, его лидеров новых подходов и решений, в том числе в вопросах подготовки профсоюзных кадров.

Сегодня от профсоюзного работника требуется немалая сумма знаний, в том числе в экономической и юридической областях. За отчетный период Совет профсоюза, его Президиум провел 21 семинар с привлечением специалистов Национальной Конфедерации Профсоюзов Республики Молдова, Института труда профсоюза, доктора права г-на Капша Ф.М., а также специалистов в области психологии. Основой учебного плана были такие вопросы, как профсоюзное право, профсоюзный менеджмент, трудовой договор, о порядке заключения коллективных договоров, финансы профсоюзов и бухгалтерский учет и другие.

Перед Советом Профсоюза железнодорожников Молдовы стоит задача и в дальнейшем организовывать подготовку профсоюзных кадров, способных свободно ориентироваться и профессионально решать вопросы защиты трудовых и социально-экономических прав своих членов профсоюза.

Профсоюз железнодорожников Молдовы сегодня находится на пороге знаменательной даты. В октябре текущего года мы будем отмечать 110-летие массового профсоюзного движения. Совету профсоюза, его Президиуму необходимо использовать этот юбилей для осмысления опыта всех периодов развития профсоюза железнодорожников и новой оценки всего позитивного с учетом нынешней социально-экономической ситуации, с учетом новых задач. Необходимо разработать план мероприятий по подготовке к этой дате.

За прошедшие пять лет Советом профсоюза железнодорожников совместно с первичными профсоюзными организациями, узловыми советами председателей были предприняты меры для обновления и переориентации работы профсоюза железнодорожников по осуществлению его защитных функций. Конечно, не всегда все удавалось, как бы того хотелось и как того требовала жизнь. Были в работе и издержки, и недостатки. Вместе с тем, я хотела бы высказать членам Совета профсоюза, его Президиуму, профсоюзным комитетам сердечную признательность и благодарность за участие их в работе, за труд во имя интересов профсоюза.

Особая ответственность ложится на профсоюз сегодня — в период мирового финансового кризиса, надо быть уверенными, что сумеем преодолеть его негативные последствия и в следующий этап своей деятельности вступить еще более сплоченными и мобилизованными на достижение поставленной цели.

От имени нынешнего состава Совета профсоюза хочется выразить надежду на то, что наш отчетно-выборный Съезд пройдет в деловой обстановке и все мы будем прежде всего руководствоваться интересами укрепления позиций профсоюза, повышения его роли в конкретных практических делах.



Зачитывает повестку дня Петр Чернецкий

Восстановление здоровья и отдых железнодорожников — под контролем профсоюза

Восстановление здоровья работников путем санаторно-курортного лечения и организация отдыха детей и подростков в специализированных учреждениях осуществляется профсоюзами в соответствии с положениями, утвержденными Правительством РМ и согласно законам о бюджете государственного социального страхования, о государственном бюджете. Выплаты финансируются Национальной Кассой Государственного Социального Страхования, госбюджетом и Профсоюзом железнодорожников. Финансовые средства распределялись по филиалам дороги пропорционально начисленной сумме взносов социального страхования за предыдущий год.

За отчетный период фактически было реализовано 243 путевки, со скидкой в 80% стоимости, на общую сумму 1 066 989 леев. Средняя стоимость путевки, оплачиваемая каждому члену профсоюза из этих средств, увеличилась с 4100 леев до 4500 леев.

За отчетный период было выделено путевок для 1084 детей железнодорожников на сумму 1274609 в лагеря отдыха: «Андреш» в пос.Иванча, «Энергетик», «Перлеле Ниструлуй», «Кемпинг» в Вадулуй-Водэ, «Думбравакооп» в пос.Пересечина, «Садова», «Ла Попас» в Моловата Ноуэ, «Думбрава Албэ» в Бельцах, «Виктория» в Сороках, «Про Сэнэтата» в Унгень. В оздоровительные лагеря путевки для детей выдавались бесплатно. Продолжительность смены была установлена в 10 дней. Учитывались пожелания узловых Советов при выборе лагеря и определении количества детей в заезд.

На протяжении отчетного периода работники дороги и ветераны труда обеспечивались путевками в Оздоровительный центр. Ежегодно на протяжении всех заездов, согласно утвержденному графику по 11-12 дней каждый, было оздоровлено 2413 человек. Сумма затрат за счет средств Профсоюза железнодорожников Молдовы составила 2 324 727 леев, по 1050 леев на каждого члена профсоюза. Распределение путевок осуществлялось на основании заявлений и медицинских показаний через узловые Советы профсоюза и профсоюзные комитеты филиалов дороги, согласно численности членов профсоюза. Путевки выдавались бесплатно. Финансирование осуществлялось за счет профсоюзных взносов от Профсоюза железнодорожников и за счет средств ГП «Железная дорога Молдовы».

Согласно законодательству РМ, стоимость путевки подлежит налогообложению. В 2013 году стоимость путевки была установлена в 6700 леев. Максимальная сумма налогов, в зависимости от начисленной заработной платы, составляла 1150 леев. Для пенсионеров она составляла 579 леев. В связи с этим железнодорожники стали отказываться от путевок в Оздоровительный центр.

Профсоюзными работниками была проведена работа по разъяснению воп-

росов налогообложения. С августа 2013 года по настоянию профсоюза железнодорожников произошло удешевление путевок до 4510 леев. Профсоюз постоянно вел переговоры с руководством дороги, инициировались совместные встречи со специалистами, на которых обсуждалась любая возможность сокращения расходов.

Контрольно-ревизионной комиссией профсоюза на всех железнодорожных узлах проводились проверки правильности учета, распределения и выдачи путевок. Результаты проверок рассмат-



Делегаты утверждают повестку дня

ривались на заседаниях Президиума Совета. Председателям профкома указывалось на недопущение таких нарушений, как принятие решений только профкомами, на обязательность соблюдения порядка выдачи путевок — один раз в два года в Оздоровительный центр и один раз в три года в санатории, выдачи путевок только во время нахождения в очередном отпуске или на время отгулов и отпусков без сохранения заработной платы с предоставлением приказа руководства филиала.

Ежегодно финансовым департаментом организовывались семинары с казначеями профкомов для информирования о состоянии и значении финансовых ресурсов профсоюзных организаций, для обучения и применения нормативных актов по финансово-бухгалтерской деятельности, составления финансовых отчетов и особенностях ведения бухгалтерского учета в некоммерческих организациях.

Новому составу Совета профсоюза надо быть готовым к реализации задачи введения единой финансовой политики в связи с тем, что ведение бухучета в профкомах усложняется с каждым годом.

Опыт наших коллег показывает, что централизация даст возможность намного улучшить финансовое положение профсоюзных организаций, обеспечить рациональное и эффективное использование денежных средств, полностью освободит от трудоемкой работы самостоятельного ведения бухгалтерского учета.

Из Программы деятельности Профсоюза железнодорожников Молдовы на 2015–2020 гг.

1. В целях обеспечения эффективной занятости, повышения оплаты труда и жизненного уровня членов профсоюза:

- осуществлять регулирование социально-трудовых отношений на основе отраслевого, Коллективного трудового договора, предусматривающих конкретную взаимную ответственность работодателей и работников за производственно-экономические результаты деятельности. Добиваться реализации в полном объеме социальных льгот и гарантий;
- подводить ежегодно совместно с социальными партнерами итоги выпол-

водственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- добиваться своевременной и качественной аттестации рабочих мест и по ее результатам приведение их в соответствии с требованиями норм охраны здоровья и безопасности труда;

- добиваться сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, предоставления работникам в полном объеме льгот и компенсационных выплат за вредные условия труда;

- принимать меры по своевременному обеспечению работников сертифицированной качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, форменной одеждой.

3. Для обеспечения правовой и социальной защиты:

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудово-

го права, законодательства о профсоюзах, выполнении условий Коллективного трудового договора;

- защищать индивидуальные и коллективные социально-трудовые и экономические права и интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, в том числе при принятии ими локальных нормативных актов, касающихся установления системы оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, трудового распорядка, охраны здоровья и безопасности труда, сокращения численности и штата работников и др. путем выражения мотивированного мнения.

4. В целях организационного и финансового укрепления профсоюза.

2015 год — год 110-й годовщины образования профсоюза железнодорожников Молдовы. В связи с этим:

- организовать торжественное мероприятие, посвященное этой дате;

- принимать меры по укреплению единства профсоюза на основе дальнейшего совершенствования форм, методов и стиля работы профсоюзных органов по обеспечению защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов профсоюза;

- проводить работу по совершенствованию организационной структуры профсоюза;

- организовать эффективную систему контроля за выполнением Устава профсоюза железнодорожников, решений съездов, конференций, собраний, выборных профсоюзных органов;

- развивать связи и сотрудничество с родственными зарубежными профсоюзами и международными профсоюзными объединениями в интересах профсоюза;

- обеспечить формирование и проведение единой финансовой политики в профсоюзе, добиваться ее выполнения всеми профсоюзными организациями;

- обеспечить полноту уплаты, сбора и установленного порядка распределения членских профсоюзных взносов, принимать меры по повышению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности профсоюза, персональной ответственности председателей первичных организаций профсоюза за выполнение решений выборных профсоюзных органов;

- организовать строгий учет доходов и расходов профсоюзных организаций, целевое использование средств в соответствии с утвержденными сметами, предоставлять своевременно финансовую отчетность в Совет профсоюза;

- проводить систематическую работу по обучению, формированию и подготовке действенного резерва кадров и профсоюзного актива, включая в него молодых активных членов профсоюза;

- принимать меры по созданию единого информационного пространства профсоюзных организаций железнодорожников, повышать эффективность информационного обеспечения членов профсоюза.



V СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ МОЛДОВЫ прошел в атмосфере взаимной поддержки и понимания

На V съезде Профсоюза железнодорожников Молдовы Ион ЗАПОРОЖАН большинством голосов был избран председателем отраслевого профсоюза.



СПРАВКА

ЗАПОРОЖАН Ион Тудор родился 21 сентября 1962 года в селе Фынтыница Дондюшанского района.

После окончания средней школы с сентября 1977 года по август 1980 года учился в ГПТУ-34 города Флорешть, получил специальность «монтажник строительных машин и механизмов».

В ноябре 1980 года был призван на срочную военную службу.

С сентября 1981 года по октябрь 1982 года, одновременно со срочной военной службой, учился в школе прапорщиков.

С октября 1982 года по август 1986 года проходил военную службу в городе Миловица (Чехословакия).

С августа 1986 года по май 1990 года — курсант Ленинградского высшего военного училища железнодорожных войск и военных сообщений (Россия).

С июля 1990 года по май 1992 года — помощник военного коменданта железнодорожного участка и станции Жмеринка (Украина).

С мая 1992 года по октябрь 2001 года — военная служба в Национальной армии Республики Молдова на различных должностях: от старшего помощника военного коменданта железнодорожного участка и станции Кишинев до начальника отдела военных сообщений Министерства обороны РМ, воинское звание — подполковник.

С сентября 1997 года по июль 1999 года — учеба (заочно) в Академии при Правительстве Республики Молдова (референт международных отношений).

С ноября 2001 года по май 2003 года — заместитель генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы» по режиму и экономической безопасности.

С мая 2003 года по июнь 2011 года — начальник службы грузовой и коммерческой работы.

С июля 2011 года по июль 2013 года — начальник специальной службы.

С июля 2013 года по февраль 2014 года — директор Управления грузовых перевозок — начальник службы.

С июля 2013 года по октябрь 2013 года — и.о. первого заместителя генерального директора ГП «Железная дорога Молдовы».

С февраля 2014 года по настоящее время — начальник 1-го отдела Администрации дороги.

В марте 2013 года был избран в профком Администрации дороги заместителем председателя цехового комитета, председателем цехового комитета, заместителем председателя профсоюзного комитета, в ноябре 2014 года — был избран председателем профсоюзного комитета Администрации дороги. Женат. Двое детей.



Вношу предложение...

Из предвыборной программы Иона ЗАПОРОЖАНА:

— Вижу необходимость в повышении независимости и роли профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений, а также усилении своих позиций как субъектов трудового права.

Считаю, что именно в этот момент могу принести больше пользы для решения проблем нашего коллектива в должности председателя Профсоюза железнодорожников Молдовы, в связи с чем принял решение о выдвижении своей кандидатуры на такую ответственную должность.

Основные направления моей деятельности при избрании в качестве председателя:

1. Представление и защита профессиональных, экономических, коллективных, индивидуальных, трудовых и социальных прав членов профсоюза отрасли:

— в отношениях с работодателем, правовыми инстанциями, публичными органами всех уровней, общественными организациями;

— осуществление контроля по обеспечению каждому члену профсоюза справедливой и своевременной оплаты труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы;

— защита прав каждого члена профсоюза от произвола работодателя, незаконного наказания и увольнения;

— защита социальных гарантий членов профсоюза, предусмотренных законодательством, Коллективным трудовым договором и другими нормативными актами — в вопросах предоставления льгот и компенсаций; оказание при необходимости бесплатной юридической помощи при рассмотрении трудовых споров.

2. Обеспечение прозрачности работы профсоюза:

— информирование коллектива о проводимой работе по защите прав и интересов членов профсоюза с использованием всех видов средств массовой информации. Считаю необходимым открытие сайта Профсоюза железнодорожников Молдовы;

— возрождение практики проведения отчетов о проделанной работе выборными органами профсоюза.

3. Контроль над состоянием охраны труда:

— разработка системы обеспечения законности трудовых отношений, осуществление строгого контроля над исполнением каждого пункта Коллективного трудового договора;

— организация должного контроля условий труда и отдыха, охраны здоровья железнодорожников;

— проведение профилактических медосмотров, оздоровление железнодорожников;

— контроль работы медицинских учреждений, анализ случаев заболеваемости железнодорожников;

— при ухудшении условий труда — незамедлительное требование от работодателя принятия мер по устранению недостатков.

4. В целях защиты прав и разрешения коллективных трудовых споров обращаться в компетентные органы и добиваться аннулирования п.п.2 и 3 статьи 21 «Кодекса железнодорожного транспорта Республики Молдова» как противоречащего действующему законодательству и международным конвенциям.

Добиваться возврата льготного выхода на пенсию для таких профессий, как машинисты и помощники машинистов локомотивных бригад, монтеры пути и пр.

5. В своей деятельности буду руководствоваться демократическими принципами коллегиальности и транспарентности, проявлять дисциплинированность, солидарность, сохранять единство на всех уровнях профсоюзной отраслевой организации, а также на уровне Национальной конфедерации профсоюзов Республики Молдова и различных международных объединений профсоюзов.

6. В целях обеспечения дороги хорошими специалистами железнодорожного транспорта считаю необходимым проводить конструктивную и совместную работу с администрацией по заключению договоров с высшими учебными заведениями сопредельных стран для обучения в них нашей молодежи — в связи с тем, что в течение ближайших пяти лет дорога может остаться без специалистов с высшим специальным образованием.

Осознаю всю ответственность, которая в случае избрания на должность председателя профсоюза ложится на меня. Надеюсь что совместно с администрацией ГП «Железная дорога Молдовы» мы сумеем возродить наше предприятие, куда молодежь будет стремиться устроиться на работу.

Приложу все силы, знания, опыт и настойчивость, чтобы оправдать доверие коллектива.



Тайное голосование



Более эффективно защищать интересы железнодорожников

Татьяна ВАРТИК,
председатель профкома ДОПа
(Из выступления на съезде)

— Успешное решение многоплановых задач в определяющей мере зависит от наличия во всех звеньях нашего профсоюза подготовленных кадров. Новому составу Совета профсоюза необходимо продолжить работу по обучению профсоюзных активистов, расширить круг участников семинарских занятий, не ограничиваясь только обучением на базе Института труда председателей профкомов, казначеев, а включить в систему обучения заместителей председателей профкомов, председателей цеховых комитетов.

Хочу выразить Президиуму Профсоюза железнодорожников искреннюю благодарность за предоставленную возможность пройти обучение в интересных проектах, считаю работу Совета профсоюза удовлетворительной.



Татьяна Вартик



Александр Павленко



Валентина Драганова

Виктор ЧАГЛЕЙ,
член Совета профсоюза,
станция Унгень
(Из выступления на съезде)

— В перечне социальных вопросов, стоящих перед руководством дороги и профсоюзами, вопрос заработной платы, безусловно, является главным. Заработная плата железнодорожников за прошедшие четыре года возросла, но рост цен за этот период все перекрывает. Мы очень надеемся, что администрация ГП «ЖДМ» планирует дальнейшее повышение реальной заработной платы работников и доведение ее в среднем до 4-5 тысяч леев.

В настоящее время разрабатывается новая корпоративная система оплаты труда, направленная на установление тесной взаимосвязи между объемом, качеством труда и размером его оплаты, создание условий для адресной мотивации труда работников всех категорий. Должна существенно измениться тарифная сетка по оплате труда рабочих.

При этом каждый из нас должен четко осознавать, что дополнительные средства на оплату труда железной дороге предстоит заработать за счет увеличения объема перевозок, оптимизации эксплуатационных расходов, повышения эффективности деятельности.

Нам надо обратить особое внимание на обеспечение нуждающихся работников служебным жильем. Так мы сможем привлечь молодых специалистов, окончивших технические вузы и колледжи железнодорожного транспорта.

Необходимо возродить былое уважение к представителям железнодорожной профессии, когда человек в форме инженера был элитой общества, чей интеллектуальный уровень очень высоко ценился.

И последний наболевший вопрос, который поднимался мною много раз — прохождение медицинской комиссии некоторыми работниками железнодорожного транспорта. Это касается начальника товарной кассы и товарных кассиров, начальника конторы передач, операторов-сведенистов, операторов по вводу информации. Надеюсь, что после этого съезда вновь избранные члены Президиума, члены Совета решат этот вопрос.

Работу Совета профсоюза считаю удовлетворительной.

Александр ПАВЛЕНКО,
машинист Кишиневского
локомотивного депо
(Из выступления на съезде)

— Хотел бы от имени локомотивных бригад локомотивного депо Кишинэу затронуть вопрос отмены льготных условий выхода на пенсию ряда специалистов на ГП «Железная дорога Молдовы».

С этим вопросом мы обращались в различные компетентные органы, одна-



Виктор Чаглей



Александр Баркар

ко наша переписка не дала положительного результата. Считаю целесообразным вернуться к данной теме: пересмотреть, изучить и обсудить ее с принятием конкретных мер.

У нас не проходит ни одно профсоюзное собрание в нормальной обстановке. Профсоюз обвиняют в том, что мы бездействуем.

Считаю, что этот вопрос действительно серьезный, многие машинисты и помощники машинистов просто не дорабатывают до пенсии — их увольняют по состоянию здоровья, либо они не доживают до пенсионного возраста.

Отдельно хотел бы затронуть вопрос заработной платы слесарей. Без выслуги лет в депо заработная плата слесарей составляет 1892,80 лея по третьему разряду и 1945,19 лея по четвертому разряду. Вы только вдумайтесь в эти цифры! Есть еще меньше заработная плата — в прачечной, где люди работают во вредных условиях труда. Вновь принятые на работу в прачечную получают 1650 леев. Как на такую зарплату жить?

Я затрагивал вопрос создания условий для привлечения молодых специалистов в депо. Нас не услышали и не хотят слышать.

За последний год из депо уволилось 73 работника, было принято в штат всего 22. С каждым годом число рабочих все уменьшается и уменьшается, а управленческий аппарат остается прежним.

Чрезвычайно сложно работать в трудовых коллективах, с членами профсоюза. Им очень тяжело живется, у всех есть семьи, дети, которым не объяснить, что на железной дороге Молдовы наступили тяжелые времена. Они каждый день хотят кушать, одеваться, учиться и т.д.

Несмотря на все проблемы и трудности, с которыми сталкиваются профсоюзы, считаю, что Совет профсоюза и Президиум, а также Профсоюз железнодорожников в целом заслуживают удовлетворительную оценку.

Александр БАРКАРЬ,
начальник Центра медицины труда
ГП «Железная дорога Молдовы»
(Из выступления на съезде)

— Для решения важной социальной задачи по профилактике, укреплению здоровья тружеников магистрали был построен и сдан в эксплуатацию в 2004 году Оздоровительный центр. Он представляет собой санитарно-курортное учреждение и является гордостью тружеников Молдавской магистрали.

Находясь здесь, в течение 12 дней железнодорожники окружены вниманием и заботой. Ежедневно пациенты могут получить более 30 наименований оздоровительных процедур (грязевые аппликации, бассейн, подводный душ-массаж, спелеотерапия и т.д.). Здесь поправляют свое здоровье не только работающие, но и ветераны железнодорожного транспорта.

Профсоюзные организации дороги уделяют повышенное внимание вопросу оздоровления тружеников магистрали.

Ежегодно проходили встречи актива с отдыхающими, где изучались предложения как со стороны коллектива, так и со стороны работников дороги по улучшению бытовых условий, режима выездов, организации питания. Выбранный режим в 12 дней оптимален и является достаточным для оздоровления людей и повышения их производительности труда.

Имеющиеся книги записей демонстрируют, что железнодорожники вполне удовлетворены условиями проживания, качеством обслуживания, и, надо полагать, что несмотря на все трудности финансово-экономического характера, наш санаторий будет продолжать выполнять профилактическую работу и оздоровление железнодорожников с целью успешного выполнения основной задачи — обеспечения безопасности движения поездов.

Валентина ДРАГАНОВА,
председатель узлового Совета
председателей профкомов
Басарабьяского
железнодорожного узла
(Из выступления на съезде)

— Сегодняшнему съезду предшествовала отчетно-выборная кампания в первичных профсоюзных организациях. На Басарабьяском железнодорожном узле отчеты и выборы прошли в 60 цеховых и 11 первичных профсоюзных организациях. Во всех первичках работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной. Основное внимание узлового профкома за отчетный период было направлено на защиту законных прав и интересов членов профсоюза. Основными замечаниями и предложениями участников конференций были вопросы стабильности в работе, повышения заработной платы и обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочих местах.

Хочу отметить положительные моменты в работе профсоюза:

- организация и проведение учебы профактива на базе Института труда;
- проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- оздоровление работников в санаториях и Оздоровительном центре, а также оздоровление детей работников в летних оздоровительных лагерях.

Вместе с тем, в течение отчетного периода Совету профсоюза не удалось в полной мере использовать свои права и возможности по защите законных прав и интересов членов профсоюза. Например, в возвращении приостановленной администрацией предприятия выдачи проездных билетов формы-6, что противоречит обязательствам, предусмотренным Коллективным трудовым договором.

Из года в год администрация дороги своевременно не обеспечивала работников качественной спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Впервые за долгие годы приходится констатировать тот факт, что обязательства Коллективного трудового договора не выполняются в полном объеме.

Трудовой кодекс и Устав профсоюза подразумевают социальное партнерство. А когда наступают трудности, администрация с просьбами обращается к тем же трудовым коллективам.

За отчетный период на дороге было два повышения заработной платы, но рядовые работники это не почувствовали, так как повышение произошло с опозданием и из-за высокой инфляции зарплата работников по-прежнему не покрывает потребительскую корзину.

Мы знаем, что любая работа — это успехи и неудачи, взлеты и падения. И так сложилось, что именно профсоюз является той силой, которая может противостоять многому.

В заключение хочу сказать, что Басарабьяский железнодорожный узел работу Совета профсоюза за отчетный период считает удовлетворительной.



Деятельность профкомов — под строгим контролем



Светлана Скрипник

— В центре внимания контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза железнодорожников Молдовы были вопросы контроля за исполнением сметы доходов и расходов, сохранности материальных и денежных средств, достоверности бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

В общей сложности из средств бюджета Профсоюза железнодорожников

Светлана СКРИПНИК,
председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза железнодорожников Молдовы
(Из выступления на съезде)

Молдовы за отчетный период было израсходовано 24 млн 749 тыс. леев. В целом по отрасли профсоюзные средства были направлены на проведение в трудовых коллективах мероприятий, связанных с культурно-массовой работой — 9,8% от общей суммы расходов, связанных с физической культурой и спортом — 0,5%. Организационные расходы составляют 0,6% — на организацию заседаний Президиума, пленумов и проведение отчетно-выборных конференций в первичных профсоюзных организациях.

Необходимо отметить рост выплат на оказание материальной помощи членам профсоюза. Из профсоюзных средств за последние пять лет выплачена материальная помощь на сумму 9 млн 317,6 тыс. леев, что больше на 1 млн 403,6 тыс. леев по сравнению с предыдущим периодом.

По данным сводного финансового отчета по состоянию на 1 января 2015 года число работающих на дороге составляет 11 019 человек, из них членом профсоюза — 10 942 человека (охват профсоюзным членством 99,3%).

Людмила БУЦЫК,
Председатель мандатной комиссии
V съезда Профсоюза
железнодорожников Молдовы
(Из выступления на съезде)

— Все делегаты на съезд избраны в соответствии с Уставом Профсоюза железнодорожников Молдовы и представляют 48 первичных профсоюзных организаций. На съезд избрано 63 делегата с высшим образованием (60%), 29 — со средним специальным образованием (27%) и 13 делегатов со средним образованием (12%). Среди делегатов — 45 женщин, что составляет 43% от общего числа делегатов; 5 Почетных железнодорожников и 5 делегатов, награжденных правительственными наградами.

Самый молодой делегат — Мустьяца Андрей Игоревич — начальник комбината питания ДОПа. Самая молодая делегат — Морарь Оксана Михайловна, кладовщица ДОПа, председатель цехкома.



Людмила Буцык

ПОСТАНОВЛЕНИЕ V Съезда Профсоюза железнодорожников Молдовы

Работу Совета профсоюза за отчетный период признать удовлетворительной.

Утвердить доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Одобрить Программу основных направлений деятельности Профсоюза железнодорожников на 2015-2020 гг.

Совету профсоюза, его Президиуму, первичным профсоюзным организациям принять необходимые меры по выполнению программы:

— эффективно использовать потенциал профсоюза, модернизацию стратегии и тактики для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в современных условиях;

— улучшить информационную работу, оперативное информирование о деятельности профсоюза, его первичных профсоюзных организаций на страницах газеты «Железнодорожник Молдовы»;

— обеспечить гласность работы первичных профорганизаций, отчет о работе профкомов на заседаниях Президиума, периодическую отчетность о своей работе перед членами профсоюза;

— достичь соблюдения подлинного равноправия в социальном партнерстве, уважения сторон. Считать нетерпимым, когда важные решения социально-эко-

номического характера принимаются руководством дороги в одностороннем порядке без предварительных консультаций с профсоюзом;

— установить постоянный контроль за обеспечением работников качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

— изучать и устранять причины, порождающие производственный травматизм, принимать меры по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

— организовать проведение оздоровительной работы среди членов профсоюза за счет средств государственного социального страхования и средств профсоюзного бюджета;

— разработать новую систему профсоюза по подготовке и обучению профсоюзного актива;

— предусмотреть ряд организационных, учебных мер, а также мер по социально-экономической защите и юридической помощи молодым железнодорожникам и работающим женщинам;

Поручить Президиуму Совета профсоюза на очередном заседании обобщить предложения и критические замечания, высказанные делегатами V Съезда и организовать их практическую реализацию.

Члены Совета профсоюза железнодорожников, избранные 19 марта 2015 года на V Съезде Профсоюза железнодорожников Молдовы

1. Болдеску Аурел
2. Бужак Николай
3. Буцык Людмила
4. Вартик Татьяна
5. Горин Юрий
6. Дамьян Андрей
7. Дима Анатолий
8. Долошкан Константин
9. Драганова Валентина
10. Ермолина Татьяна
11. Ешан Лидия
12. Запорожан Иван
13. Каражелясков Василий
14. Клипя Павел
15. Коваленко Надежда
16. Котельник Елена
17. Логвиненко Сергей
18. Мартазин Сергей
19. Мильчев Сергей
20. Миронюк Анна
21. Морарь Оксана
22. Мотрой Галина
23. Николаев Николай
24. Оглинда Екатерина
25. Осецкий Александр
26. Павленко Александр
27. Прока Галина
28. Сандуца Светлана
29. Требухов Владислав
30. Фисюк Дмитрий
31. Франишин Юрий
32. Цыбырник Андрей
33. Чаглей Виктор
34. Чайковская Людмила
35. Чернецкий Петр

Безопасность труда и охрана здоровья — забота общая

Из отчета технической инспекции труда профсоюза

За пять лет было проведено 60 обследований состояния условий труда и быта работников дороги. Выявлено 722 нарушения норм и правил охраны здоровья и безопасности труда. По всем нарушениям руководителям филиалов выданы акты предписания по устранению выявленных нарушений с обязательным ознакомлением профсоюзных комитетов. Устранение нарушений выполнялось в установленные сроки, о чем информировалась инспекция труда. Ежегодно разрабатывались мероприятия по улучшению условий труда и быта работников дороги, которые являются обязательным приложением к Коллективному трудовому договору ГП «ЖДМ». За пять лет на улучшение условий труда и быта работников было выделено 59 млн леев.

Согласно обязательствам Коллективного трудового договора, администрация дороги должна обеспечивать работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Ежегодно в течение отчетного периода этот вопрос рассматривался на заседаниях Президиума профсоюза железнодорожников, но конкретного улучшения обеспечения спецодеждой, спецобувью железнодорожников не отмечается. По-прежнему есть претензии к их качеству, да и количественная обеспеченность оставляет желать лучшего.

В отчетном периоде в Профсоюз железнодорожников Молдовы поступали многочисленные обращения работников по обеспечению в летнее время, при температуре воздуха +30°C и более, подсоленной водой, а в зимнее время, при температуре воздуха ниже -5°C, — горячим чаем. Предлагалось создать специальный фонд на эти цели, но конкретного решения пока нет. При наличии штата администрации филиалов пе-

рекладывают эту работу на профсоюзные комитеты.

Ежегодно совместным постановлением руководства ГП «Железная дорога Молдовы» и Президиума профсоюза железнодорожников объявляются конкурсы на «Лучший филиал железной дороги Молдовы по охране здоровья и безопасности труда» и «Лучший служащий, рабочий по охране здоровья и безопасности труда». Ежегодно подводятся итоги, определяются победители и поощряются коллективы филиалов и отдельные работники.

Еще один из важных вопросов — это наблюдение за режимом труда и отдыха. Во всех филиалах эта работа на должном уровне и только Бендерское локомотивное депо допускает сверхурочные часы работы. Локомотивная служба на этот важный вопрос не реагирует и не принимает упреждающих мер.

Профсоюзные комитеты на местах, техническая инспекция труда профсоюза в течение отчетного периода осуще-

ствляли контроль за предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и выплат материальной помощи. В основном отпуска и выплата материальной помощи осуществлялись в соответствии с графиками, но необходимо отметить, что в Дирекции по обслуживанию пассажиров, Желдорснабе значительное количество работников ежегодные отпуска не использовали.

За пять прошедших лет в филиалах дороги допущено 47 случаев производственного травматизма, из них 4 случая со смертельным исходом. Несчастные случаи на производстве распределились по службам следующим образом: **служба пути 13/3 сл.; вагонная служба и служба движения — по 7 случаев; служба энергоснабжения — 5/1 сл.; локомотивная и пассажирская службы — по 4 случая; служба сигнализации и связи, Управление железной дороги Молдовы — по 2 случая; службы военизированной охраны, врачебно-санитарной, гражданских сооружений — по 1**

случаю. Приведенные цифры говорят о том, что за пять лет все службы дороги допустили несчастные случаи на производстве. «Лидерами» являются служба пути и вагонная служба. Руководителям всех филиалов, профсоюзному активу необходимо более ответственно выполнять работу по охране здоровья и безопасности труда.

Финансово-экономическое положение ГП «Железная дорога Молдовы» в отчетном периоде было нестабильным. В конце 2014 года оно приблизилось к критической черте, объем пассажирских перевозок по международному сообщению значительно снизился. Отсюда недополучение огромных финансовых средств. Также сократились и объемы грузовых перевозок по железной дороге. В целях недопущения полного приостановления деятельности ГП «Железная дорога Молдовы» и во избежание неплатежеспособности предприятия руководством дороги на основании ст.80 Трудового кодекса РМ был установлен технический простой по пятницам каждую неделю с 15 декабря по 15 марта 2015 года. Отдельным предприятиям: завод по производству железобетонных шпал, СМП-740, МП-1, ПМС-294 и 130 был установлен технический простой с 15.12.14 г. по 15.03.15 года. Должного эффекта в финансовой стабилизации предприятия технического простоя не дал. Необходимы другие меры по стабилизации работы ГП «Железная дорога Молдовы», и в первую очередь помощь со стороны государства.

Со съезда —
Ирина КРАЕВСКАЯ

Фото Юрия КОЗЛОВА



40 лет отдано ЛОКОМОТИВНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

Алексей Дмитриевич АДАМ — начальник Центра ремонта локомотивов ГП «Железная дорога Молдовы», которому завтра, 26 марта, исполняется 60 лет, посвятил локомотивному хозяйству Молдавской магистрали четыре десятилетия. 26 лет из них проработал в столичном локомотивном депо, 14 лет — в службе локомотивного хозяйства ГП «ЖДМ».



■ НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Отслужив срочную службу в войсках ПВО, бравый юноша Алексей Адам решил осуществить мечту своего детства — стать железнодорожником. О стальной магистрали он многое узнал еще будучи школьником — от своих родных дядюшек — братьев отца. Георгий Фомич и Семен Фомич Адам, которых, к сожалению, уже нет в живых, были движенцами. Каждый из них посвятил всю свою жизнь железнодорожной станции Кишинэу, где работали маневровыми диспетчерами, станционными диспетчерами.

Внимательно слушая их увлекательные рассказы о мужественной и романтической профессии железнодорожника, а также частенько наблюдая за их работой, Алеша Адам решил для себя, кем станет в жизни. Однако уже тогда, 40 лет тому назад, несмотря на то что родственники-наставники были движенцами, юноша,

проникнувшись сутью вопроса, осознал, что... без локомотивов нет движения! И твердо решил: будет локомотивщиком!

С этой целью Алексей Адам поступает в 1975 году в профессионально-техническое училище им.Федько. После успешного его окончания, получив специальность помощника машиниста тепловоза, он начинает свою трудовую деятельность в столичном локомотивном депо. Сначала — помощником машиниста тепловоза, затем — машинистом маневрового локомотива, дежурным по ТЧ-1.

Добросовестное отношение к труду, ответственность за порученный участок не остались незамеченными руководством ГП «Железная дорога Молдовы». И 14 лет тому назад Алексея Дмитриевича Адама переводят в службу локомотивного хозяйства. Здесь он прошел путь от старшего ревизора службы локомотивного хо-

зяйства, начальника отдела ремонта, заместителя начальника службы локомотивного хозяйства до начальника Центра ремонта локомотивов ГП «Железная дорога Молдовы».

За годы работы А.Д.Адам проявил себя квалифицированным специалистом, много сил и энергии вкладывающим в ремонт тягового подвижного состава Молдавской магистрали, человеком, способным находить правильные решения в нестандартных ситуациях.

По стопам А.Д.Адама пошел и его младший брат Павел, который более 20 лет работает машинистом тепловоза в ТЧ-1.

Лилиана НИКИФОРОВА

НА СНИМКЕ: начальник Центра ремонта локомотивов Алексей Дмитриевич Адам.

Фото Юрия КОЗЛОВА

Администрация ГП «ЖДМ» информирует пассажиров об изменении с 01.04.2015 г. стоимости проезда в поездах пригородного сообщения, предпринятом в целях сокращения убытков от деятельности пассажирских перевозок пригородными поездами, в соответствии с письмом МТИД №02/9-6-19 от 10.03.2015 г.

Администрация ГП «ЖДМ» заявляет, что увеличение тарифов необходимо для дальнейшего соблюдения условий обеспечения безопасности перевозок по конкурентоспособным и доступным ценам для пассажиров, предпочитающих железнодорожный транспорт.

Стоимость проезда в поездах пригородного сообщения

№	Дистанция/км	Стоимость полного билета/MDL	Стоимость детского билета/MDL
1	1-30	6	3
2	31-40	8	4
3	41-50	10	5
4	51-60	12	6
5	61-70	14	7
6	71-80	16	8
7	81-90	18	9
8	91-100	20	10
9	101-110	22	11
10	111-120	24	12
11	121-130	26	13
12	131-140	28	14
13	141-150	30	15

СПОРТ

Железнодорожные бойцы — молодцы!

Прошел Чемпионат Республики Молдова 2015 по кикбоксингу. В соревнованиях приняли участие 540 спортсменов из 20 регионов Республики Молдова. Турнир прошел на высоком уровне.

Железнодорожную команду «Bess-FightClub» подготовили к чемпионату Метак Руслан и Митиогло Олег. Честь Басарабьянского железнодорожного узла отстаивали 17 спортсменов. И места они заняли достойные.

Среди мужчин — 63 кг — 2-е место занял Метак Руслан; среди юниоров: первые места в своих весовых категориях завоевали Морарь Петр, Варварич Денис, Суворов Эльдар, вторые — Василяки Валентин и Романский Сергей, третьи — Шимлы

Станислав, Калдарарь Роман и Шупак Дмитрий; среди детей — 36 кг — первое место завоевал Санду Владислав, второе — Железогло Андрей, третье — Барбарош Петр, Дэнэлаки Сергей и Молодяну Виталий. Среди девушек первое место завоевала Степук Оксана, второе — Кульчу Олеса и Кирияогло Лилия.

Таким образом, наша команда завоевала 4 золотых, 7 серебряных и 6 бронзовых медалей. Молодцы железнодорожные бойцы!

Выражаем огромную благодарность руководителям железнодорожных предприятий станции Басарабья за поддержку в развитии спорта среди молодежи города. От лица спортсменов и их родителей благодарим руководство ГП «Железная дорога Молдовы» за предоставление спортзала для занятий кикбоксингом и тайским боксом, за постоянную поддержку в выездах на соревнования и предоставление нам права боксировать под знаменем ГП «Железная дорога Молдовы».

Петр КОЛТУК,
руководитель клуба

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив и профсоюзный комитет Администрации ГП «Железная дорога Молдовы» поздравляют с 60-летием начальника Центра ремонта локомотивов **АДАМА Алексея Дмитриевича**.

Все оглянуться не успели —
И вот — серьезный юбилей!
Вы сделать многое сумели,
И впереди полно затей!
Вам долголетия и счастья,
И оптимизма пожелать
Хотим с любовью настоящей,
И никогда не унывать!

* * *

Администрация и профком локомотивного депо Бэлць сердечно поздравляют с ЮБИЛЕЕМ **ВОЛЯК Бориса Александровича** — водителя, **КОТУН Георгия Антоновича** — слесаря.

Пусть юбилей несет лишь счастье,
Ни капли грусти, ни одной слезы.
Душевного богатства и здоровья
Желаем вам от всей души!

* * *

Коллектив грузового цеха станции Кишинэу сердечно поздравляет с днем рождения старшего товарного кассира **МИХАЛАКИ Евдокию**, старшего кассира **МОРОЗ Любовь** и старшего приемосдатчика **ТОКАН Марию**.

Желаем в эту дату здоровья и любви,
Успехов и достатка, заботливой родни,
Добра, благополучия и преданных друзей,
Уверенности в будущем, счастливых,
долгих дней!

* * *

Коллектив станции Матеуць от всей души поздравляет с днем рождения начальника станции **РАЙКО Михаила Анатольевича**.

Мы в день рождения Вам желаем
Успешным быть, как и сейчас.
Всем коллективом поздравляем
Мы от души сегодня Вас!

* * *

Коллектив станции Кэлэраш поздравляет с днем рождения старшего товарного кассира **ШКЕПУ Анну Георгиевну** и с 55-летним ЮБИЛЕЕМ — уборщицу **ЛИЦКАН Анну Михайловну**.

Пусть будет дом уютным, светлым,
Живут в нем счастье и любовь,
И радость свежим весенним ветром
В окно стучится вновь и вновь!

* * *

Администрация и профком СМП-740 поздравляют с днем рождения охранника **КАРАЖА Василия Максимовича**.

Желаем Вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи — тепла и доброты,
Среди друзей — любви и уваженья,
А в жизни — сбывшейся мечты!

* * *

Администрация и профсоюзный комитет Бэлцкой дистанции электроснабжения поздравляют с днем рождения **ВАТАВУ Валентина Васильевича** и **ГРИБЕННИКОВА Артема Валерьевича** — электромонтеров Бэлцкого района электроснабжения.

— Примите наши искренние пожелания крепкого здоровья, благополучия, успехов в труде и исполнения всех заветных желаний!

* * *

Администрация и профком Центра санэпиднадзора поздравляют с днем рождения **РАКОВИЦЭ Любовь Степановну** — дезинфектора, **ОСИПОВА Григория Георгиевича** — помощника врача-эпидемиолога СКП Кишинэу, **ОЦЕЛ Дору Константиновну** — главного бухгалтера ЦСЭН.

Желаем света, доброты,
Любви, заботы, красоты,
Пусть жизнь, как красивая песня поется
И только хорошее в ней остается!

* * *

Администрация и профсоюзный комитет станции Бендеры поздравляют с ЮБИЛЕЕМ старшего агента конторы передач **КАРАКАЧ Ектерину Тимофеевну**.

Что пожелать тебе? Богатств? Удачи?
От жизни каждый хочет своего.
А мы тебе желаем просто счастья,
Чтоб было понемногу, но всего!