



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК Молдова

№ 26 (5788) 25 июня 2014 г.

Газета выходит с 1 мая 1941 г.

■ СЕМИНАР ЭНЕРГЕТИКОВ

ЦЕЛЬ — ОБМЕН ОПЫТОМ

11 июня 2014 г. на базе Басарабьской дистанции электроснабжения проводился семинар по изучению порядка обслуживания и запуска дизель-электростанций. В семинаре принимали участие руководство службы электроснабжения, работники Басарабьской, Кишиневской и Бэлцькой дистанций электроснабжения. Семинар проводился с целью обмена опытом, накопленным работниками ЭЧ-2 в обслуживании дизель-генераторных установок. Начальник ЭЧС-7 В.С.Захиренко дал разъяснения действиям персонала в аварийных ситуациях, в случаях, когда узел ст.Басарабьяска может остаться без внешних источников электроснабжения. В ходе семинара были проведены теоретические и практические занятия. Старший машинист Д.А.Русев и машинист Т.И.Гурин произвели запуск вспомогательного ДГА-16 и основного ДГА-50М, продемонстрировали порядок взятия дизель-генератора под нагрузку. В конце семинара инженер по ОЗБТ П.Г.Ганели прочел лекцию по безопасным методам работы на стационарных и передвижных электростанциях. Участники семинара получили подробные ответы на интересующие их вопросы, обменялись мнениями о полученной информации.

Дмитрий МОЦОК,
начальник службы электроснабжения



Фото автора

■ НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Безопасность гарантирует ПЧ-1

В сложном, многогранном процессе железнодорожных перевозок все службы важны — локомотивная и вагонная, электроснабжения, сигнализации и связи и др. Однако приоритетным является все-таки путь. Ведь очевидно: если нет пути, нет движения! О его подготовке к наступившим летним перевозкам — беседа нашего корреспондента с начальником Кишиневской дистанции пути, Почетным железнодорожником Анатолием Фрикецелом.

— Анатолий Федорович, как руководимый вами коллектив готовится к очередному экзамену — летним перевозкам грузов и пассажиров?

— Очередному этапу перевозок — будь то зимний или летний — в нашей дистанции всегда предшествует большая подготовительная работа. Не стал исключением и нынешний сезон. Наряду с работами по текущему содержанию пути, капитальному и текущему ремонту пути, по обеспечению безопасности движения поездов коллектив дистанции успешно занимался и подготовкой путевого хозяйства к летним перевозкам. Его старания были по достоинству оценены. При проведении весеннего комиссионного осмотра руководителем ГП «ЖДМ» Сергеем Томшей отмечена успешная работа нашей дистанции, в частности коллективов околотов №2 — дормастер С.М.Рошка, №3 — Ф.Е.Попов, №4 — Ф.Е.Тудор, №5 — Е.Г.Унку, №8 — В.В.Паскал, №9 — П.Ф.Попович, №10 — О.И.Чорня, №11 — Н.Л.Савчук. Отличной оценкой балльности содержания пути выделяются ПД-2, ПД-10 и ПД-11. В дистанции пути при плане 130 баллов выполнение составляет 71 балл. Среди цехов необходимо отметить хорошую работу мастера И.Н.Драпака по содержанию земляного полотна.

— Над чем трудятся в эти дни работники ПЧ-1?

— Коллектив дистанции прилагает все усилия для успешного выполнения «Программы усиления безопасности движения поездов» и «Организационно-технических мероприятий на 2014 год». Большая работа проводится по обучению и подбору кадров. Особое внимание уделяется вопросам охраны труда, техники безопасности при производстве путевых работ.

Под контролем улучшение бытовых условий. Следует отметить эстетическое содержание и внешний вид территории

околотка ПД-8. Обустроена беседка для приема пищи и отдыха рабочих.

— Как обстоят дела с охраной труда?

— На всех околотках оформлены «уголки» по охране здоровья и безопасности труда. Этим занимаются техники околотов, и, надо отметить, ответственно.

Проведены работы по очистке от растительности километровых столбов и пикетных знаков, железнодорожных переездов. При вырезке кустарников для обеспечения видимости в кривых была задействована машина SVP.

Стройгруппа дистанции готовит здания околотов к зимнему периоду: производит ремонт отопительных печей, кровель, косметический ремонт помещений и зданий.

— Анатолий Федорович, что предстоит сделать в ближайшее время, каковы планы на недалеком будущем?

— В течение лета планируем провести капремонт на ст.Гидигич — 1-й путь, 1,1 км и на ст.Петрешть — 7-й путь, 1,1 км. Запланирован капремонт ИССО и земполотна. Уже заменен 1 горочный стрелочный перевод на ст.Берешть и готовы к смене еще 5 комплектов на ст.Берешть и 4 комплекта на ст.Кишинэу-2. Прилагаем особые усилия для укрепления двухпутного перегона Корнешть—Пырлица. Запланирован капремонт переезда, находящегося в черте мун.Кишинэу по ул.Т.Владимиреску.

Сегодня актуален переход на участковую систему содержания пути. Это — задача не одного года, но уже сейчас выходит на повестку дня.

Несмотря на все увеличивающийся объем работ, наш коллектив с честью справляется с этой задачей, проявляя высокий профессионализм.

Беседу вела
Лилиана НИКИФОРОВА

Пресекаем нарушения

Деятельность службы внутренней безопасности ГП «ЖДМ» ориентирована на обеспечение безопасности; предупреждение и пресечение незаконных действий в рамках CFM; принятие мер по предупреждению терроризма на объектах железнодорожного транспорта, а также на обеспечение сохранности перевозимых грузов, охраны и защиты специальных объектов в рамках железнодорожной отрасли.

За относительно короткий промежуток времени с момента создания данного подразделения работники службы внутренней безопасности добились результатов в предупреждении и пресечении нелегальных случаев на железной дороге. Так, например, за период деятельности службы внутренней безопасности были поданы в правоохранительные органы 20 материалов, по 14-ти из которых на данный момент открыты уголовные дела.

Самое большое количество судебных дел, а именно 5, было заведено по поводу хищения топлива, принадлежащего CFM:

- кража 182 литров топлива гражданами Ш. и И., работниками локомотивного депо Басарабьяска;
- кража 1200 литров топлива гражданами Н. и С., которые не являются железнодорожниками;
- кража 120 литров топлива гражданином А., работником оборотного локомотивного депо Унгень;

— кража 80 литров топлива гражданином Т., работником локомотивного депо Басарабьяска;

— попытка хищения несколькими работниками CFM топлива с тепловоза, которым управляли.

В работе по предупреждению и пресечению хищений на железнодорожном транспорте нельзя игнорировать дисциплинарный аспект, который является составляющей частью данного процесса и за которым, в зависимости от серьезности проблемы, иногда следует применение уголовного наказания.

Таким образом, на протяжении данного периода деятельности вследствие допущения дисциплинарных нарушений, невыполнения функциональных обязанностей ряд работников ГП «Железная дорога Молдова» были наказаны и уволены.

По материалам службы внутренней безопасности ГП «Железная дорога Молдова»



УСТАВ

профессионального союза железнодорожников Молдовы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз железнодорожников Молдовы — общественная организация, некоммерческая, объединяющая на добровольных началах работающих на железнодорожном транспорте, в других предпринимательских организациях, причастных к обслуживанию и связанных сотрудничеством с железной дорогой, а также пенсионеров, ранее работавших в отрасли.

1.2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией, действующим Законом о профсоюзах, другими нормативными актами, а также международными актами, одной из сторон которых является Республика Молдова, и настоящим Уставом.

1.3. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, независим в своей деятельности от публичных властей всех уровней, политических партий, общественных объединений, работодателей и их объединений, им не подконтролен и не подотчетен. Взаимоотношения с ними профсоюз строит на основе добровольности и равноправного партнерства.

1.4. Профсоюз железнодорожников не поддерживает какую-либо политическую партию, избирательный блок или кандидата в органы публичной власти, не использует какую бы то ни было часть доходов или собственности для их финансирования.

1.5. Профсоюз может добровольно вступать в профсоюзные центры (объединения), сотрудничать и взаимодействовать с другими профсоюзами, входить в международные профсоюзные организации, осуществлять с ними совместные мероприятия, обмениваться делегациями, выражать солидарность с другими отраслевыми профсоюзами в защиту законных прав и интересов трудящихся.

1.6. Настоящим Уставом определяются цели и задачи профсоюза, методы и формы их реализации, порядок вступления в члены профсоюза и прекращения членства; права и обязанности членов профсоюза, размер членских взносов и порядок их уплаты; структура профсоюза; порядок избрания руководящих органов, ревизионных комиссий.

1.7. Внесение изменений и дополнений в Устав принимается на съезде профсоюза. Изменения и дополнения Устава считаются принятыми, если за них проголосовали 50% + 1 голос от присутствующих на съезде.

В исключительных случаях (в связи с изменениями в законодательстве Республики Молдова) Совет профсоюза может внести изменения и дополнения в Устав профсоюза с последующим утверждением их на съезде профсоюза.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА, МЕТОДЫ И ФОРМЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. Цель профсоюза — представление и защита коллективных и индивидуальных, профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов в органах публичной власти всех уровней, судебных инстанциях, общественных объединениях перед работодателями.

2.2. Основными задачами профсоюза являются:

2.2.1. Обеспечение каждому члену профсоюза справедливой оплаты труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы.

2.2.2. Защита права членов профсоюза на труд.

2.2.3. Защита каждого члена профсоюза от незаконного наказания работодателем и увольнения.

2.2.4. Обеспечение каждому работнику льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и другими нормативными актами.

Для реализации целей и задач профсоюза (методы и формы):

2.2.5. Изучение профессиональных, социальных, трудовых и иных интересов членов профсоюза, участие в разработке проектов и программ социально-экономического развития отрасли, предприятия.

2.2.6. Развитие системы социального партнерства и внутрипрофсоюзной демократии.

2.2.7. Регулирование системы оплаты труда работников, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов).

2.2.8. Содействие и развитие занятости.

2.2.9. Контроль за состоянием охраны труда.

2.2.10. Осуществление и совершенствование профсоюзного контроля за соблюдением законодательства РМ о труде, Закона Республики Молдова «О профессиональных союзах».

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть работники, занятые по найму или на основании других норм трудовых соглашений на железнодорожном транспорте, в других предпринимательских обществах и организациях, причастных к обслуживанию и связанных сотрудни-

чеством с железной дорогой, неработающие пенсионеры, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, признающие Устав профсоюза и ежемесячно уплачивающие членские взносы.

Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

3.2. Прием в члены профсоюза и выход из него происходит в первичной организации на добровольной основе, индивидуально, по личному письменному заявлению на собрании или заседании профсоюзного комитета. Все члены профсоюза имеют профсоюзный билет, который выдается органом, принявшим их в профсоюз. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

ГОТОВИТСЯ НОВЫЙ УСТАВ ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ МОЛДОВЫ

Президиум профсоюза железнодорожников Молдовы обращается к членам профсоюза с просьбой включиться в обсуждение публикуемого УСТАВА профсоюза железнодорожников Молдовы. Свои предложения направляйте в профкомы первичных профсоюзных организаций. Ваши предложения будут учтены в новой редакции Устава, который будет принят на очередном съезде отраслевого профсоюза.

3.3. Член профсоюза имеет право:

— на защиту профсоюзом своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов;

— обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью, а также с вопросами, заявлениями, предложениями, требовать и получать ответ по существу своего обращения и обжаловать решения по нему;

— избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, для избрания в профсоюзные органы и их руководство;

— свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях профсоюзных комитетов и в профсоюзной печати деятельность профсоюза, критиковать любой профсоюзный орган и любого члена профсоюза, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

— лично участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов всех уровней, если рассматривается вопрос, касающийся его прав и интересов;

— пользоваться бесплатной правовой помощью, оказываемой органами профсоюза, получать установленным порядком льготные путевки для себя и членов семьи;

— получать материальную помощь из средств профсоюза;

— пользоваться культурными учреждениями и спортивными сооружениями по правилам, установленным профсоюзными органами;

— принимать участие в коллективных акциях профсоюза, проводимых в соответствии с действующим законодательством;

— на защиту и поддержку профсоюза в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях;

— пользоваться информацией о работе профсоюзной организации, руководящих органов профсоюза;

— на моральное и материальное поощрение за активную работу в профсоюзе.

Профсоюзные организации и их выборные органы могут устанавливать преимущества и льготы для членов профсоюза с длительным стажем профсоюзного членства.

3.4. Член профсоюза обязан:

3.4.1. Соблюдать Устав профсоюза, участвовать в работе профсоюзных собраний, выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения профсоюзных органов и ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы.

3.4.2. Участвовать в коллективных профсоюзных действиях и акциях, не противоречащих действующему законодательству.

3.4.3. Способствовать укреплению единства профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач.

3.4.4. Не допускать действий, порочащих профсоюз, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушаются работодателем, органами власти и управления.

3.4.5. Содействовать выполнению соглашений, коллективных договоров, заключенных профсоюзом, выполнять обязанности, предусмотренные этими документами.

3.4.6. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе неуплату без уважительных причин членских взносов свыше 3-х месяцев, за действия, наносящие вред проф-

союзу, к члену профсоюза могут быть применены меры взыскания: предупреждение, выговор и — как крайняя мера — исключение из профсоюза, отзыв из состава выборного органа по решению первичной организации.

Вопрос о привлечении члена профсоюза к ответственности решается в его присутствии на профсоюзном собрании (конференции), заседании выборного органа. В случае отказа члена профсоюза или неявки его на собрание (конференцию, заседание выборного органа) без уважительных причин вопрос о привлечении к ответственности может решаться в его отсутствие.

Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании (конференции) или заседании профсоюзного органа.

3.4.7. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право по собственной инициативе применять к членам профсоюза меры поощрения и меры взыскания, поставив при этом в известность первичную профсоюзную организацию, где он состоит на учете.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

4.1. Профсоюз организуется по производственному и демократическому принципу.

4.1.2. Основой профсоюза являются члены профсоюза, объединяемые в первичные профсоюзные организации.

4.1.3. Добровольность вступления в профсоюз, равноправие членов профсоюза, уважение их мнения, предоставление им права на

разъяснение и защиту своей позиции на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, а также через средства массовой информации.

4.1.4. Выборность профсоюзных органов, их подотчетность членам профсоюза.

4.1.5. Обязательность для нижестоящих органов решений вышестоящих, подотчетность нижестоящих выборных органов вышестоящим, право вышестоящего профсоюзного органа на отмену решений профсоюзных собраний (конференций) и выборных органов нижестоящих профсоюзных организаций, принятых в нарушение Устава профсоюза.

4.1.6. Коллегиальность в работе профсоюзных органов всех уровней, ответственность руководителей и членов выборных органов за выполнение принятых решений и возложенных на них профсоюзом обязанностей.

4.1.7. Солидарность и единство действий всех членов профсоюза, профсоюзных организаций и их выборных органов в реализации целей и задач профсоюза.

Информированность и гласность работы всех профсоюзных организаций и органов.

В организационную структуру входят:

4.1.8. Первичные профсоюзные организации, которые могут иметь структурные подразделения — профгруппы, участковые, цеховые и другие организации.

4.1.9. В качестве координирующих и консультативных органов профсоюза могут создаваться советы председателей профсоюзных комитетов на узлах.

4.2. Первичные профсоюзные организации имеют право:

— избирать и делегировать, отзываться и заменять своих представителей в высших органах профсоюза, участвовать через них в работе этих органов;

— вносить проекты документов на рассмотрение выборных органов и съезда профсоюза;

— обращаться в выборные органы профсоюза по всем вопросам деятельности, получать соответствующую помощь и поддержку;

— получать информацию о работе, осуществлять контроль за деятельностью высших органов через своих представителей в них и в ревизионной комиссии профсоюза;

— использовать финансовые и материальные возможности профсоюза для обучения профсоюзного актива.

4.3. Первичные профсоюзные организации обязаны:

— поддерживать деятельность профсоюза и его выборных органов в реализации уставных целей и задач;

— в своей деятельности подотчетны профсоюзному собранию, вышестоящему профсоюзному органу, ежегодно отчитываются перед членами профсоюза о своей работе на собрании (конференции);

— выполнять решения высших органов профсоюза, принятые в пределах их компетенции и Устава профсоюза;

— информировать их в установленном порядке о своей деятельности;

— финансировать деятельность собственных и вышестоящего выборного органа согласно решениям съезда;

— строго соблюдать финансовую дисциплину;

— проявлять взаимную солидарность в реализации прав и интересов всех членских организаций;

— участвовать в акциях и мероприятиях, проводимых по инициативе профсоюза.

4.4. Регистрация, прием и передача первичных и иных



профсоюзных организаций на профобслуживание осуществляются решением президиума вышестоящего выборного органа.

4.5. Первичная профсоюзная организация создается по инициативе группы лиц, выступающих в качестве учредителей, в количестве не менее трех. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием.

4.6. Первичные профсоюзные организации самостоятельно определяют структуру.

4.7. Роспуск первичной организации или выход из отраслевого профсоюза производится по требованию не менее 2/3 объединенных членов профсоюза данного предприятия, организации. Форму голосования определяют участники собрания (конференции). Об этом решении в двухнедельный срок необходимо письменно проинформировать президиум вышестоящего органа.

4.8. В случаях изменений в ведомственной принадлежности, формах собственности или хозяйственном управлении (реорганизация, объединение и др.) решение о структуре профсоюзной организации принимает вышестоящий профсоюзный орган. Выборы руководящих органов проходят на общем собрании (конференции).

4.9. Название профсоюзной организации должно быть идентично названию предприятия.

4.10. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание или конференция. Количество делегатов на конференцию устанавливает профсоюз, созывающий конференцию, устав.

4.11. Собрания (конференции) первичной организации проводятся не реже одного раза в год или по требованию не менее одной трети членов профсоюза. Решение принимается большинством голосов (более 50% участников).

О дате и месте проведения, повестке дня собрания (конференции) профсоюз извещает членов профсоюза не позднее, чем за 10 дней до их проведения.

4.12. Выборные органы первичной профсоюзной организации избираются из членов профсоюза непосредственно на собрании, конференции.

4.12.1. Профсоюзное собрание избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию, избирает (или поручает профсоюзному комитету) руководителей (профкома, заслушивает их отчеты, выдвигает кандидатуры в состав вышестоящего профсоюзного органа, утверждает сметы профсоюзного бюджета и отчеты об их исполнении;

— принимает решение об объявлении коллективных действий и другие.

4.12.2. Для ведения текущей профсоюзной работы на профсоюзном собрании избираются:

— в профсоюзной группе — профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель (заместители);

— в цеховой организации структурных подразделений предприятий — цеховой профсоюзный комитет, в структурных подразделениях учреждений, организаций — профбюро;

— в первичной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза, — председатель профсоюзной организации, его заместитель (заместители);

— в первичной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза, — профсоюзный комитет.

При выборах избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов членов профсоюза, присутствующих на собрании делегатов конференции, членов выборного профсоюзного органа, ревизионной комиссии, которые приняли участие в голосовании при наличии кворума. При необходимости проведения повторных выборов их порядок определяется собранием (конференцией). Членами профсоюзных органов могут избираться члены профсоюза, отсутствующие на собрании (конференции), но с их предварительного согласия.

4.12.3. Периодичность выборов:

— в профсоюзных группах, цеховых и т.п. организациях, первичных организациях численностью до 150 членов профсоюза — один раз в 2-3 года;

— в первичных организациях численностью свыше 150 человек — один раз в 5 лет.

Досрочные выборы профгруппорга, председателя цехового комитета, председателя профкома или всего профсоюзного органа в целом могут быть проведены по требованию не менее трети членов профсоюза, объединяемых соответствующей организацией, либо по требованию самого профоргана.

4.12.4. Профсоюзный организатор (профгруппорг) осуществляет индивидуальную работу с членами профсоюза, привлекает их к активному участию в профсоюзе, заботится об их здоровье, условиях труда, быта и отдыха, проводит профсоюзные собрания профгруппы.

4.12.5. Цеховой комитет (профбюро) организует профсоюзную работу в соответствующих структурных подразделениях, обеспечивает выполнение решений профсоюзных собраний (конференций), профсоюзного комитета предприятия, координирует деятельность профгруппоргов.

4.12.6. Профсоюзный комитет первичной организации проводит работу в период между собраниями (конференциями). Из членов профсоюзного комитета избирается председатель профкома, его заместитель (заместители), казначей, в цеховой комитет (профбюро) — председатель цехкома (профбюро), его заместитель (заместители).

Профсоюзные комитеты крупных первичных организаций могут избирать из числа членов профкома президиум в составе председателя, его заместителя (заместители), казначея и членов президиума.

4.12.7. Профсоюзный комитет первичной организации:

— представляет и защищает в органах управления профессиональные, экономические, социальные и культурные интересы членов профсоюза

— не реже раза в месяц проводит заседания профкома;

— самостоятельно определяет направления своей деятельности с учетом приоритетных направлений деятельности отраслевого профсоюза;

— организует выполнение постановлений профсоюзных собраний (конференций), решений вышестоящего профсоюзного органа;

— ведет переговоры с администрацией о заключении коллективных договоров, соглашений, по поручению коллектива заключает их, заслушивает отчеты и информацию об их выполнении;

— согласовывает с администрацией нормы выработки времени, расценки, режим труда и отдыха, нормы и условия охраны труда и здоровья;

— контролирует правильность применения установленных систем оплаты труда, формы материального поощрения, льгот, компенсаций, использование средств на оплату труда, распределение жилья и материальных благ;

— осуществляет контроль за соблюдением законодательства по охране труда на предприятии, выполнением соглашений по улучшению условий труда;

— при нарушении норм охраны труда, угрожающих жизни людей, приостанавливает работу машин, механизмов, цехов, предприятий;

— не допускает увольнения членов профсоюза по инициативе администрации без своего согласия;

— ставит вопрос об освобождении от занимаемой должности руководителей предприятий, если они нарушают законодательство о труде, не выполняют обязательства по коллективному договору;

— участвует в выдвижении кандидатур на руководящие хозяйственные должности;

— разрешает индивидуальные трудовые споры работников с администрацией, оказывает им правовую помощь, участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров (конфликтов) работников предприятий в соответствии с законодательством;

— на основании утвержденных профсоюзным собранием (конференцией) смет расходует средства профсоюзного бюджета, отчитывается перед профсоюзной организацией об их расходовании, в пределах утвержденных собранием (конференцией) средств после отчисления в вышестоящий орган;

— организует обучение, воспитательную работу и физкультурно-оздоровительную работу;

— организует обучение профсоюзного актива;

— может передавать комитетам структурных подразделений (цеховым, участковым и т.п.) и постоянным комиссиям при профкоме часть своих прав и полномочий;

— в своей работе подотчетен профсоюзному собранию (конференции), вышестоящему профсоюзному органу в пределах их компетенции.

5. ПОЛНОМОЧНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

5.1. Высшим органом профессионального союза является съезд, созываемый один раз в пять лет.

Внеочередной съезд может созываться по решению Совета профсоюза, его президиума или по требованию профсоюзных организаций, представляющих не менее одной трети членов профсоюза.

О созыве и повестке дня съезда Совет профсоюза извещает не позднее, чем за один месяц до его открытия.

5.2. Съезд профсоюза:

5.2.1. Заслушивает и обсуждает отчеты Совета профсоюза и ревизионной комиссии.

5.2.2. Определяет главные направления деятельности профсоюзной организации на предстоящий период.

5.2.3. Избирает Совет профсоюза и ревизионную комиссию, а также мандатную комиссию на срок полномочий Совета профсоюза.

5.2.4. Избирает председателя профсоюза, который по должности является председателем Совета профсоюза, его президиума и делегатом съезда профсоюза, а по предложению председателя избирает заместителей, которые по должности являются делегатами съезда профсоюза.

5.2.5. Устанавливает для первичных профсоюзных организаций размер денежных средств от членских взносов для осуществления их уставной деятельности:

— первичным профсоюзным организациям — 50 процентов;

— Совету профсоюза — 50 процентов.

5.2.6. Принимает решение о наименовании профсоюза.

5.2.7. В работе съезда принимают участие члены Совета, ревизионной комиссии, которые не были избраны делегатами с правом совещательного голоса.

5.2.8. Съезд правомочен решать вопросы, если присутствует две трети избранных делегатов, форму голосования (закрытое или открытое) при принятии решений, проведения выборов определяют участники съезда. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников съезда, при наличии кворума.

5.2.9. Утверждает символику профсоюза.

5.2.10. Утверждает образец профсоюзного билета.

5.2.11. Принимает Устав профсоюза и вносит в него изменения, дополнения, утверждает Положение о ревизионной комиссии профсоюза.

5.2.12. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим социально-трудовым и другим вопросам.

5.2.13. В период между съездами профсоюзной организации руководство осуществляет Совет профсоюза, который избирается на съезде по норме, установленной Советом профсоюза.

6. СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

6.1. Заседания Совета профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.2. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его членов. Форма голосования определяется членами Совета.

6.3. Решение Совета профсоюза принимается большинством голосов его членов, принявших участие в заседании, при наличии кворума.

6.4. Совет профсоюза подотчетен съезду профсоюза.

6.5. Совет профсоюза:

6.5.1. Избирает президиум Совета, наделяет его своими правами, полномочиями и обязанностями в период между заседаниями Совета.

6.5.2. Организует работу профсоюзной организации в период между съездами в решении уставных задач.

6.5.3. Представляет интересы организаций перед работодателями и в органах законодательной и исполнительной власти Республики Молдова по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, принимает решение о проведении коллективных действий.

6.5.4. Контролирует состояние условий охраны труда и здоровья, законодательство о труде.

6.5.5. Участвует совместно с администрацией в работе по повышению эффективности производства, сокращению расходов, разрабатывает и осуществляет меры, способствующие активизации деятельности профсоюзных организаций в вопросах укрепления трудовой дисциплины, обеспечения безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов.

6.5.6. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, положения, правила, регламентирующие в рамках Устава и обязательные для всех органов профсоюза.

6.5.7. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом профсоюза железнодорожников.

6.5.8. Принимает решения о создании фондов профсоюза.

6.5.9. Утверждает в должности руководителей отделов аппарата.

6.5.10. При необходимости может образовывать постоянные комиссии, секции.

6.5.11. Информировать профсоюзные организации и членов профсоюза о своей деятельности.

6.5.12. Принимает решение о вступлении как членской организации в международные и национальные профцентры, избирает и отзывает представителей профсоюза в состав их руководящих органов, проводит совместные мероприятия с другими профсоюзами.

6.5.13. Для ведения текущей работы в профсоюзе избирает из своего состава президиум Совета профсоюза.

7. ПРЕЗИДИУМ СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

7.1. Заседания президиума проводятся по необходимости, но не реже одного раза в два месяца. Правомочен принимать решения при наличии не менее 50% членов президиума.

7.2. Выступает инициатором коллективных переговоров и в соответствии с законодательством Республики Молдова разрабатывает и предлагает проект коллективного договора, вносит изменения, дополнения по согласованию сторон, осуществляет контроль за ходом его выполнения.

7.3. Принимает участие в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с профессиональными, экономическими, трудовыми и социальными интересами.

7.4. Осуществляет контроль за уставной деятельностью профсоюзных организаций.

7.5. Обладает правом отмены решения первичной профсоюзной организации, если оно принято в нарушение Устава профсоюза.

7.6. Утверждает смету профбюджета и осуществляет контроль за ее использованием.

7.7. Организует и проводит работу по обучению, подготовке профсоюзного актива и кадров.

7.8. Созывает заседания Совета, съезда, определяет их повестку дня.

7.9. Принимает решения по вопросам хозяйственной деятельности профсоюза.

7.10. Организует информационное обеспечение профсоюзных организаций, оказывает им методическую, консультативную и практическую помощь в вопросах их деятельности.

7.11. Устанавливает размер оплаты труда (доплату) неосвобожденным председателям профкомов.

7.12. Принимает решение о приеме новых членских организаций в состав профсоюза железнодорожников Молдовы.

7.13. Определяет сроки проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях, утверждает рекомендации по их подготовке и проведению. Устанавливает квоту первичным профсоюзным организациям по избранию делегатов на съезд.

7.14. Координирует работу общественных организаций, входящих в профсоюз.

7.15. Контролирует состояние условий охраны труда и здоровья, законодательство о труде.

7.16. Руководит деятельностью технической инспекции труда, осуществляет контроль за ее работой.

7.17. Представляет и защищает интересы членов профсоюза и профсоюзных организаций в органах законодательной и исполнительной власти Республики Молдова по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников.

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

8.1. Организует работу профсоюза, его Совета в соответствии с настоящим Уставом, несет ответственность за их деятельность.

8.2. От имени профсоюза представляет его интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, органами самоуправления.

8.3. Распоряжается денежными средствами в пределах утвержденной сметы, несет ответственность за их рациональное использование.

8.4. Осуществляет руководство аппаратом Совета профсоюза, заключает и расторгает с работниками аппарата трудовые договоры, издает распоряжения по аппарату, другие документы, регламентирующие его деятельность, утверждает Положение об оплате труда работников аппарата Совета.

8.5. Осуществляет контроль за соблюдением принятых положений по





УСТАВ

профессионального союза железнодорожников Молдовы

(Окончание. Начало на стр.2-3)

оплате труда и социальным гарантиям выборных и штатных профсоюзных работников.

8.6. Заключает соглашения, договоры с профсоюзными объединениями, работодателями с последующим утверждением их Президиумом или Советом профсоюза.

8.7. Ведет заседания Совета профсоюза и его Президиума, подписывает принятые на них постановления. В отсутствие председателя профсоюза правом подписи пользуются заместители председателя профсоюза.

9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

9.1. Профсоюз для обеспечения своей уставной деятельности владеет, пользуется и распоряжается денежными средствами, а также принадлежащими ему на правах собственности сооружениями, культурно-просветительными, спортивно-оздоровительными и иными учреждениями, оборудованием, земельными участками и иным имуществом, оформленным в установленном законом порядке.

Право распоряжения денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит выборным органам профсоюза, являющимся юридическими лицами, которые регулярно отчитываются перед членами профсоюза об их использовании.

9.2. Имущество и денежные средства профсоюза являются его собственностью, охраняются законом Республики Молдова. Запрещается распределение дохода или собственности между членами организации, учредителями или частными лицами, в том числе и в процессе реорганизации и ликвидации профсоюза, а также запрещается использовать какую бы то ни было часть собственности или дохода для выгоды какого-либо члена организации, учреждения или частного лица.

9.3. Доход профсоюза формируется из профсоюзных взносов, добровольных вкладов и спонсорской помощи, доходов от аренды и банковских депозитов, доходов от внутренней и внешней экономической деятельности, издательской деятельности, отчислений из доходов предприятий, организаций, а также экономических агентов из системы профсоюза внутрибюджетного финансирования и других доходов, предусмотренных законодательством.

9.4. Вступительные взносы уплачиваются в размере одного процента зарплаты.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере не менее одного процента от зарплаты и других доходов от трудовой деятельности члена профсоюза.

Неработающие члены профсоюза уплачивают членские взносы ежемесячно в размере 10 бань без перечисления взносов в вышестоящий орган.

Освобождаются от уплаты членских взносов:

— женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей.

9.5. Финансовые средства расходуются в целях осуществления культурно-массовой деятельности, физической культуры и спорта, международной административно-экономической, организационной деятельности, оказания материальной помощи, на банковские депозиты, приобретение акций, премирование профсоюзного актива, внутрибюджетное финансирование, отчисления из профсоюзных взносов национальной и международной конфедерациям, членом которых является профсоюз железнодорожников, по сметам, ежегодно утверждаемым президиумом Совета профсоюза.

9.6. Профсоюз может создавать фонды солидарности, по безработице и другие за счет членских взносов, добровольных, индивидуальных и коллективных взносов, отчислений от хозяйственной деятельности профсоюза. Порядок их образования и расходования утверждается собранием (конференцией) профсоюзной организации, Советом профсоюза.

9.7. Профсоюз в лице своих выборных органов, являющихся юридическими лицами, хранит деньги в банках, берет и выделяет ссуды, ведет финансовую и другую разрешенную законом деятельность, доход от которой направляется на реализацию уставных целей и задач.

9.8. Профсоюз не несет имущественной ответственности, которая вытекает из договоров, специальных контрактов и соглашений, кроме принятых на себя добровольно, не отвечает по обязательствам государственных, хозяйственных и других общественных организаций, равно как государство, его органы и организации не отвечают по обязательствам профсоюза.

10. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

10.1. Ревизионные комиссии профсоюзных организаций всех уровней контролируют правильность расходования финансовых средств, использования имущества профсоюза, ведения делопроизводства и рассмотрения писем, жалоб и заявлений трудящихся, реализацию критических замечаний и предложений членов профсоюза.

10.2. Ревизионные комиссии избираются одновременно с соответствующими органами профсоюза, работают под руководством вышестоящего профсоюзного органа, подотчетны в своей работе избравшим их собраниям (конференциям). Они контролируют деятельность соответствующего комитета.

10.3. Органы профсоюза обязаны своевременно рассматривать результаты ревизий и проверок и принимать по ним соответствующие меры.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза избирается съездом профсоюза и имеет право контроля за финансовой деятельностью любого профсоюзного органа.

10.5. Председатель ревизионной комиссии является делегатом съезда профсоюза.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив редакции поздравляет с ЮБИЛЕЕМ переводчика газеты «Железнодорожник Молдовы» **Анну СЫРКУ**.

— Пусть эта прекрасная дата станет продолжением всех добрых перемен, которых будет еще очень много на Вашем жизненном пути! Здоровья Вам, семейного благополучия и постоянно творческого настроения!

Коллектив Кишиневской дистанции сигнализации и связи рад возможности поздравить с

ЮБИЛЕЕМ дежурного механика ЛАЗа **МОХОВУ Людмилу Васильевну**.

— Желаем крепкого здоровья, долгих и счастливых лет, побольше радости и исполнения желаний!

Коллектив станции Кэушень от души поздравляет с днем рождения ДСП **ТУЧКОВУ Валентину Андреевну**.

— Желаем имениннице крепкого здоровья, семейного благополучия и отличного рабочего настроения!



В нашей дистанции стало доброй традицией проведение различного рода мероприятий, особенно в преддверии праздников. Так, 1 июня, в Международном зале ДКЖ прошел семейно-спортивный конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья», организованный профсоюзным комитетом Кишиневской дистанции сигнализации и связи совместно со спортивным отделом ДКЖ.

Фото Артема МИРОНОВА, заместителя начальника службы Ш

Спортивная семья — здоровые дети



Спортивный конкурс был направлен на формирование здорового образа жизни, широкую пропаганду и популяризацию физической культуры среди детей, приобщение их к систематическим занятиям физической культурой и спортом, а также вовлечение молодых семей в коллективный и полезный досуг.

В конкурсе принимали участие:

семья БАНАРЬ: папа Алексей — ШНС дистанционных мастерских, мама Евгения — ШН КИПа СЦБ, дети Александр и Марин;

семья ГУЛИК: папа Владислав — ШНС КМ Мерень, мама Людмила, дети Ариадна и Михай;

семья БЫРСАН: папа Николай — ШН ЭЦ Кэ-лэраш, мама Наталья — ШН КИПа СЦБ, дети Богдан и Драгош;

семья ПЕРМИНОВЫХ: папа Тудор, мама Наталья — ШН КИПа СЦБ, сын Никита;

семья АЗАРОВЫХ: мама Ирина — инженер технического отдела по связи, дети Михаил и Алексей.

Каждая семья подошла к конкурсу творчески: участники придумали название и девиз своей семейной команды, подобрали форму со своими логотипами. Поддержать свои команды пришли активные болельщики.

Семьи продемонстрировали выносливость, силу, смекалку, слаженность действий.

Множество видов соревнований им предстояло пройти: «Эстафету», «Боулинг», «Меткий стрелок», «Кольцеброс», «Сюрприз для мамы», «По-

лоса препятствий». Все конкурсы представляли собой спортивные задания, где был задействован каждый член семьи.

После подсчета баллов первое место среди семей из четырех человек заняла спортивная **команда семьи БАНАРЬ**, первое место среди семей из трех человек заняла **спортивная семья ПЕРМИНОВЫХ**.

Поистине зажигательное мероприятие понравилось не только участникам, но и болельщикам и зрителям.

Профсоюзный комитет Кишиневской дистанции сигнализации и связи от имени всего коллектива предприятия вручил отличные подарки победителям, всем участникам, а также команде болельщиков, победившей в конкурсе среди болельщиков.

Особые слова благодарности хочется высказать директору ДКЖ А.А.Хынку, главному судье соревнований, методисту спортивного отдела ДКЖ Л.А.Георгиевой за оказанную помощь в организации мероприятия, опытным судьям соревнований С.И.Мурашевой, П.Шпак, В.В.Апетри; помощникам в оформлении зала и изготовлении спортивного инвентаря ШНС ОПС Н.В.Греченюк, ШН тех. документации М.С.Раецкой, за звукообеспечение — ШНС ЛАЗа ДНЦ И.И.Мищенко, за фото и видеосъемку — заместителю службы Ш А.Е.Миронову.

Елизавета ВИЕРУ,
ответственная за культурно-массовый сектор
Александра КУКУРУЗЯК,
ответственная за спортивный сектор