

FEROVIARII MOLDOVEI

nr.3 (6012) 7 iulie 2021

Ziarul apare
din 1 mai 1941

www.cfm.md; www.railway.md



www.facebook.com/Calea-Ferata-din-Moldova

DIALOG ACTUAL

CFM: calea de la criză la stabilitate nu poate fi ușoară și rapidă

Dialogul întreținut de Oleg TOFILAT, director general al ÎS "Calea Ferată din Moldova", și colectivele de muncă de la CFM a demarat la data de 25 iunie 2021. La inițiativa președintei Consiliului președinților comitetelor sindicale de la nodul feroviar Chișinău Galina PROCA, la sediul administrației întreprinderii de stat a avut loc o întâlnire cu activul sindicalist al nodului feroviar din capitală.



Oleg TOFILAT, director general al CFM, la întâlnirea cu activul sindicalist

Feroviarilor au așteptat de mult această discuție cu directorul general. S-au acumulat numeroase întrebări și de o parte, și de alta. Dialogul a fost viu și dinamic, sincer și cointerestat. Firește, în primul rând s-a discutat despre salarii, despre posibilitatea lichidării cât mai rapide a restanțelor și revenirea la graficul achitărilor regulate. Până la ziua de azi, după cum a și promis feroviarilor prezenți în sală directorul general Oleg Tofilat, au fost deja achitate salariile angajaților tuturor filialelor CFM pe luna decembrie 2020. Ar fi un motiv de bucurie — carul s-a urnit

din loc, dar restanțele pentru celelalte 5 luni împiedică oamenii să se bucure. Feroviarilor vor informații concrete despre perspectiva soluționării acestei chestiuni de importanță vitală.

Pe parcursul întreprinderii cu angajații nodului feroviar Chișinău a devenit clar, că Oleg Tofilat are un program elaborat pe etape vizavi de toate momentele importante pentru CFM. E vorba nu doar de salarii. Primordială este și chestiunea aprovizionării permanente a întreprinderii cu motorină pentru a evita stoparea circulației pe calea ferată, care ar putea provoca pierderi imense. La acest capitol s-a ajuns la o înțelegere cu furnizorii de combustibil. Întreprinderea va beneficia de cantitatea suficientă de motorină. În același timp se lucrează activ la majorarea volumului de trafic. Apropo, directorul general a relatat, că în luna iunie a.c. CFM a transportat mai multe mărfuri decât în oricare altă lună a anului curent.

Au avut loc discuții și cu inspectoratul fiscal, în rezultatul cărora s-a decis aplicarea unui

regim loial de încasare a datoriei CFM față de buget, astfel încât pe contul Căii Ferate a Moldovei să rămână o anumită sumă de bani pentru achitarea salariilor angajaților.

În prezent Larisa SAJIN, vicedirector general al CFM, responsabil de activitatea economică, poartă tratative cu reprezentanții băncilor în vederea creării posibilității de lichidare cât mai rapidă a restanțelor salariale față de colectivul ÎS "CFM". Fiecare lucrător va putea încheia un acord individual de împrumut cu banca, iar ÎS "Calea Ferată din Moldova" își va asuma achitarea tuturor ratelor. Se muncește activ în acest sens, dar e nevoie de timp — cam câteva săptămâni — pentru perfectarea documentelor necesare.

În calitatea sa de director general, Oleg Tofilat pune speranțe mari în noul Guvern al Republicii Moldova, cu care urmează a purta negocieri în vederea capitalizării întreprinderii, majorării fondului statutar al acesteia. CFM are nevoie de bani, pe care statul îi va investi în dezvoltarea transportului feroviar. Fără suportul statului Calea

Ferată a Moldovei nu va reuși să ajungă la un nivel modern de activitate.

Întâlnirea de la Chișinău cu feroviarilor din capitală este prima pe agenda directorului general, Oleg Tofilat. Vor urma vizite de lucru la filialele de la nordul și sudul magistralei. În prezent colectivul CFM a ajuns în pragul disperării din cauza lipsei îndelungate a salariilor. Mulți angajați, specialiști minunați, au părăsit deja întreprinderea din acest motiv. Noua administrație a Căii

Ferate a Moldovei poate stopa acest proces distructiv pentru CFM. Oleg Tofilat, a purces la soluționarea competentă și radicală a problemelor serioase acumulate. Dumnealui are o viziune proprie asupra normalizării situației economico-financiare la întreprindere și vrea să atingă acest obiectiv în cel mai scurt timp. Pentru aceasta are nevoie de susținerea colectivului CFM.

Irina KRAEVSKAIA

Imagini de autor



Sindicaliștii de la nodul feroviar din capitală la întrevederea cu directorul general al CFM

DESEMNAȚII ÎN FUNCȚII



Printr-un ordin al directorului general al CFM în funcție de șef al serviciului financiar a fost desemnat Alexei TOPOROV.

Printr-un ordin al directorului general al CFM a fost desemnați în funcții de:

consilier al directorului general, responsabil de probleme economice Doina VOZIAN;

consilier al directorului general, responsabil de probleme generale Philipp IVANOV.

EVENTIMENT

Oleg TOFILAT, director general al ÎS "Calea Ferată din Moldova", și Ion ZAPOROJAN, președinte al Federației Sindicale a Feroviarilor din Republica Moldova, au semnat Contractul colectiv de muncă pentru perioada anilor 2021-2026

La data de 23 iunie 2021 a fost încheiat Contractul colectiv de muncă între angajații ÎS "Calea Ferată din Moldova" și angajatorul în conformitate cu legislația Republicii Moldova. Angajamentele acestuia au fost acceptate spre executare.

Părțile ale Contractului colectiv de muncă sunt: Angajatorul — Întreprinderea de Stat "Calea Ferată din Moldova", reprezentată de către directorul general Oleg TOFILAT, numită în continuare "Angajator", și Salariații Căii Ferate a Moldovei, reprezentată de către Federația Sindicală a Feroviarilor din Moldova, numită în continuare "Sindicat" în persoana președintelui Ion ZAPOROJAN.

Contractul colectiv de muncă a fost încheiat de reprezentanții plenipotențiarilor ai părților pe bază benevolă și egală în drepturi în scopul: creării la întreprindere a unui sistem de raporturi sociale de muncă, care să contribuie maxim la realizarea procesului stabil și eficient al muncii; creșterii nivelului de viață al salariaților și membrilor familiilor acestora; asigurării unui climat psihologic favorabil în colectiv; realizării practice a principiilor parteneriatului social și responsabilității reciproce a părților.

Părțile își recunosc obligațiunea de a conlucra în scopul realizării scopurilor enunțate, de a demonstra încredere și cointerese în relațiile reciproce.

În cadrul activității comune Angajatorul și Sindicatul sunt parteneri cu drepturi egale.

Ziarul "Feroviarul Moldovei" dă publicității Contractul colectiv de muncă în variantă prescurtată.

Continuare în pag.2 ►



CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ pentru perioada anilor 2021-2026,

încheiat între ÎS "Calea Ferată din Moldova" și Federația Sindicală a Feroviarilor din Republica Moldova

Întreprinderea de Stat «Calea Ferată din Moldova» și «Federația Sindicală a Feroviarilor din Republica Moldova», denumite în continuare Părți, în scopul asigurării garanțiilor economice și sociale minime și protejării drepturilor și intereselor legitime ale salariaților și ale angajatorului, precum și în scopul promovării parteneriatului social la nivelul întreprinderii, conducându-se de prevederile Codului Muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003, Legea cu privire la Sindicate nr.1129-XIV din 7 iulie 2000, Legea nr. 847 Cu privire la salarizare din 14.02.2002, Hotărârea Guvernului RM nr.743 din 11-06-2002 «Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară» cu modificările ulterioare și alte acte normative în vigoare, au încheiat prezentul Contract colectiv de muncă, convenind asupra următoarelor:

I. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Părțile recunosc și sunt pe deplin de acord că sunt egale în drepturi și libere în procesul de negocieri pe marginea Contractului colectiv de muncă și se angajează să execute strict obligațiile asumate.

1.2. Acțiunea prezentului Contract colectiv de muncă, încheiat pe întreprindere în ansamblu, se extinde asupra salariaților membri ai sindicatului întreprinderii, filialelor și reprezentanțelor acestora, care și-au delegat reprezentanții săi din sindicat să participe la negocierile colective, elaborarea și încheierea Contractului colectiv de muncă în numele lor (**art.33 (7) CM RM**).

Acțiunea prezentului Contract colectiv de muncă poate fi extinsă și asupra salariaților întreprinderii, care nu sunt membri de sindicat, dar care doresc ca prezentul Contract colectiv de muncă să li se aplice și acestora.

În astfel de cazuri — salariații care nu sunt membri de sindicat, prezintă angajatorului consimțământul în scris pentru reținerea din salariul lor a mijloacelor bănești și transferarea acestora în contul sindicatului, autorizând astfel organul sindical să participe la negocieri colective, elaborarea și încheierea Contractului colectiv de muncă, inclusiv și în numele acestora (**art.21 (1) și art.390 (5) CM RM**).

1.3. Prevederile prezentului Contract colectiv de muncă includ drepturile și obligațiile Părților privind condițiile generale de muncă și alte relații sociale la întreprindere.

1.4. Toate completările și modificările la Contract, adoptate în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova, prezintă parte integrantă și au putere juridică egală cu acesta.

1.5. Legile și alte acte nor-

mative și juridice, adoptate în perioada de acțiune a Contractului, menite să îmbunătățească situația socială, juridică și socio-economică a salariaților, extind aria de acțiune a clauzelor respective ale Contractului.

1.6. În cazul reorganizării sau lichidării întreprinderii, Contractul continuă să-și producă efectele pe toată durata procesului de reorganizare sau lichidare (**art.33 (3) CM RM**).

1.7. Contractul colectiv de muncă produce efecte și în cazul schimbării denumirii întreprinderii sau al desfacerii contractului individual de muncă cu conducătorul întreprinderii (**art.33 (2) CM RM**).

1.8. În cazul schimbării tipului de proprietate al unității sau a proprietarului acesteia, Contractul colectiv de muncă continuă să-și producă efectele până la data expirării sale sau a intrării în vigoare a unui alt Contract colectiv de muncă (**art.33 (4) CM RM**).

1.9. În cazul reorganizării, schimbării tipului de proprietate al unității sau a proprietarului acesteia, oricare dintre părți poate propune celeilalte părți să încheie un nou contract colectiv de muncă sau să prelungească contractul precedent (**art.33 (5) CM RM**).

1.10. Prezentul Contract colectiv de muncă este încheiat pentru **5 ani**, de la data de **1 iulie 2021** până la data de **30 iunie 2026** și intră în vigoare de la data stabilită în contract — **1 iulie 2021 (art.33 CM RM)**.

Un exemplar a Contractului Colectiv de Muncă urmează să fie predat de către una dintre părțile semnate, în decurs de 7 zile calendaristice de la data încheierii acestuia, către Inspectoratul teritorial al muncii.

1.11. La expirarea termenului prezentului Contract colectiv de muncă, valabilitatea acestuia se menține, în cazuri excepționale, până la momentul când părțile vor decide prelungirea acestuia pentru o anumită perioadă.

1.12. Interpretarea dispozițiilor prezentului Contract colectiv de muncă poate fi efectuată numai de părțile semnate.

II. RETRIBUIREA MUNCII

Statul reglementează retribuirea muncii salariaților din unități, indiferent de tipul de proprietate și forma organizatorică și juridică, prin stabilirea cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real (**Capitolul II, CM RM; Legea nr.847 din 14.02.2002; Hotărârea Guvernului RM nr.743 din 11.06.2002; cu modificările și completările operate**).

2. Procedura de stabilire și revizuire a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real.

2.1. Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real — valoarea minimă obligatorie a

retribuției muncii garantată de către stat pentru munca prestată de salariați în sectorul real.

2.2. Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se reexaminează anual, în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național, se stabilește de Guvern după consultarea partenerilor sociali.

2.3. Cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real servește drept bază pentru diferențierea salariilor de funcție/salariaților tarifar în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și competența al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și cu complexitatea lor.

2.4. În cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se includ salariul suplimentar și alte plăți de stimulare și compensare (**Legea nr.847, art.12 din 14.02.2002, art.134 CM RM**).

2.5. În cazul insolabilității întreprinderii, plățile de compensare, garantate salariaților și calculate (recalculate) la data achitării lor, se vor achita în mărime nu mai mică decât cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real, stabilit în conformitate cu legea.

2.6. Retribuirea muncii salariaților aflați în relații de muncă pe bază de contracte individuale de muncă se efectuează în conformitate cu legislația muncii din Republica Moldova, Legea salarizării, Contractul colectiv de muncă și alte acte normative care reglementează remunerarea muncii (**Legea nr.847 din 14.02.2002; Hotărârea Guvernului RM nr.743 din 11.06.2002**).

În cadrul ÎS «Calea Ferată din Moldova» funcționează sistemul tarifar de retribuire a muncii. Se aplică următoarele diversități ale formelor sistemului de retribuire a muncii: — pe unitate de timp cu premii, în acord cu premii, prin acord cu premii și salariile de funcție. La necesitate este posibilă aplicarea sistemului mixt de salarizare în acord și pe unitate de timp.

2.7. Salariul tarifar pentru **categoria I** de calificare (de salarizare) în sectorul real, este elementul principal și obligatoriu și servește ca bază pentru stabilirea unor salarii tarifar și salarii de funcție concrete.

2.8. Salariul tarifar pentru **categoria I** de calificare (de salarizare) în sectorul real se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură și în mărime de cel puțin egală sau mai mare decât cuantumul minim garantat al salariului, stabilit anual prin **Hotărârea Guvernului Republicii Moldova**.

Mărimile concrete ale salariilor tarifar corespunzătoare pentru **categoria I** de calificare (**ca-**

tegoria I de salarizare) care servesc drept bază pentru stabilirea salariilor tarifar pe oră și a salariilor de funcție pentru salariații ÎS «Calea Ferată din Moldova», sunt prezentate în (**Anexa nr.1**) «Salarii tarifar pe oră și salarii de funcție pentru salariații din cadrul ÎS «Calea Ferată din Moldova», care sunt părți integrante ale prezentului Contract.

2.9. Mărimile salariilor tarifar și ale salariilor de funcție, specificate în **Anexele nr.1 și nr.11**, sunt obligatorii pentru utilizarea în remunerarea salariaților aflați în relații de muncă cu ÎS «Calea Ferată din Moldova».

2.10. Salariul include salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției), salariul suplimentar (adaosurile și sporurile la salariul de bază) și alte plăți de stimulare și compensare (**art.130 (1) CM RM**).

2.11. La stabilirea săptămânii de lucru de **35 de ore** pentru salariații care activează în condiții de muncă nocive, se menține cuantumul salariului tarifar lunar în conformitate cu «Regulamentul privind remunerarea muncii anumitor categorii de salariați, pentru care s-a stabilit o durată redusă a timpului de muncă» (**art.3, Hotărârea Guvernului RM nr.1254 din 15.11.2004**).

2.12. Salariaților Căii Ferate din Moldova li se achită un premiu în valoare de până la **20 %** din profitul cu total cumulativ, în conformitate cu «Regulamentul de premiere al angajaților ÎS «CFM» privind indicatorii principali în activitatea economico-financiară», care este parte integrantă a prezentului Contract.

Toate celelalte tipuri de premii (stimulări) pentru salariații Căii Ferate sunt plătite numai cu permisiunea scrisă a conducerii ÎS «Calea Ferată din Moldova».

2.13. În cadrul ÎS «Calea Ferată din Moldova» la salariul de bază sunt stabilite sporuri și adaosuri.

Sporuri :

— pentru munca în condiții grele, nocive, deosebit de nocive (**Anexa nr.2 p.1, nr.6, nr.7**);

— pentru clasa de calificare — mecanicilor de locomotive și material rulant automotor; pentru dreptul de conducere a locomotivei și a materialului rulant automotor — mecanicilor-ajutatori de locomotive (**Anexa nr.2 p.2**);

— pentru competență — altor categorii de salariați (**Anexa nr.2 p.3**);

— muncitorilor — pentru înaltă măiestrie profesională (**Anexa nr.2 p.4**);

— conducătorilor, specialiștilor și funcționarilor pentru înaltă competență profesională, intensitate a muncii, pentru executarea unor lucrări deosebit de importante, pe termenul executării acestora (**Anexa nr.2 p.5**);

— pentru cumularea profesiilor (funcțiilor) (**Anexa nr.2 p.9**);

— pentru executarea obligațiilor salariatului temporar absent (**Anexa nr.2 p.10**);

— telefonistelor — pentru cunoașterea limbilor străine (engleză, franceză, germană etc.), aplicate în practica de lucru: pentru cunoașterea unei limbi — 10%, pentru cunoașterea a două și mai multe limbi — 15% ;

— pentru conducerea brigăzii (echipei) (**Anexa nr.2 p.11**);

— pentru munca cu caracter mobil și de deplasare conform «Regulamentului privind modul și condițiile de retribuire a muncii salariaților ÎS «Calea Ferată din Moldova», munca cărora poartă caracter mobil sau de deplasare»;

— pentru lucrările executate prin metoda de schimb conform **Hotărârii Guvernului RM nr.632 din 24.08.1994**.

Salariaților filialelor SEC, TP-1, detașați pentru executarea unor lucrări de construcție-reparație la edificiile îndepărtate, cu sejur îndelungat, li se achită un spor în mărime de un salariu diurn, stabilit în Republica Moldova, în conformitate cu legislația în vigoare.

Adaosuri:

— pentru divizarea zilei de muncă în părți (**Anexa nr.2 p.6**);

— pentru munca pe timp de noapte (**Anexa nr.2 p.7**);

— pentru ore suplimentare de lucru (**Anexa nr.2 p.8**);

— pentru extinderea zonelor de deservire sau majorarea volumului lucrărilor executate (**Anexa nr.2 p.9**);

— șoferilor automobilelor de serviciu în mărime de până la 25 % din salariul tarifar pentru intensitatea muncii (**Anexa nr.2, tabelul 8**);

— pentru categorii de calificare, grad științific — salariaților instituțiilor medico-sanitare și salariaților secțiilor medicale ale DL;

— pentru munca «de o singură persoană» — mecanicilor de locomotivă și material rulant automotor (**Anexa nr.1, tabelul 1**);

— pentru instruire în producție — muncitorilor calificați și specialiștilor în mărime de 5 % din salariul tarifar sau de funcție pentru fiecare stagiar, însă nu mai mult decât trei (**Hotărârea Guvernului RM nr.743 din 11.06.2002**).

2.14. Indemnizația de concediu și indemnizația de concediere se calculează și se achită în termenii stabiliți în conformitate cu prevederile Legii salarizării și alte acte normative care reglementează retribuirea muncii (**art.117 și art.186 CM RM**).

2.15. În cazul în care din necesitate de producție salariații sunt antrenați la executarea unor lucrări, tarificate la o cotă mai mică decât categoriile pe care le dețin, munca acestora este retribuită în felul următor: munci-



torilor salarizati după timp – conform unei calificări mai înalte, muncitorilor în acord – li se achită diferența dintre categorii.

2.16. Retribuirea muncii ucenicilor în perioada instruirii de producție se efectuează în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova în vigoare.

Salarizarea pentru perioada aflării salariatului la cursuri de perfecționare profesională sau de reciclare se efectuează în conformitate cu Legislația muncii a Republicii Moldova în vigoare.

În cazul detașării din producție în scopul formării profesionale a salariaților la Școala Tehnică Feroviară Basarabeasca pentru o perioadă de timp mai mare decât 60 de zile calendaristice, indemnizația se achită lunar în mărimea salariului tarifar pentru categoria 1 de calificare.

În cazul detașării din producție în scopul formării profesionale a salariaților în afara Republicii Moldova pentru o perioadă de timp mai mare decât 60 de zile calendaristice, indemnizația se achită lunar în mărimea salariului mediu.

În cazul trecerii stagiului de practică în producție cu oferirea unui loc de muncă, salariul se achită pentru munca real prestată, conform normelor și tarifelor aplicate la întreprindere.

Achitarea indemnizațiilor de deplasare în scop de serviciu, pentru timpul aflării salariatului la cursuri de perfecționare profesională sau de reciclare, în perioada instruirii de producție, formării profesionale, se efectuează în conformitate cu **Hotărârea Guvernului RM nr. 10 din 05.01.2012** cu modificările ulterioare, pentru aprobarea "**Regulamentului cu privire la delegarea salariaților entităților din Republica Moldova**".

2.17. Retribuirea muncii cumularzilor pentru munca executată sau pentru orele efectiv lucrate se efectuează conform contractului individual de muncă încheiat.

Salariații, angajați prin cumul (care sunt membri ai sindicatului, sau egalați la aceștia (**conform p.1.2**) beneficiază de drepturile și garanțiile stabilite prin prezentul Contract, Legislația muncii a Republicii Moldova și prin contractul individual de muncă.

2.18. Retribuirea muncii în caz de neîndeplinire a normelor de producție se efectuează conform Codului Muncii al RM.

2.19. Retribuirea muncii în caz de producere a rebutului se efectuează după cum urmează:

- rebutul produs fără vina salariatului – conform volumului de lucru efectiv executat;
- rebutul produs din vina salariatului – nu este retribuit;
- rebutul produs parțial din vina salariatului este retribuit în funcție de gradul de utilitate a produsului, conform unor tarife reduce.

2.20. Retribuirea muncii salariaților în perioada de înșusire a unor noi procese de producție se efectuează reieșind din salariul mediu al acestora.

2.21. În cazul când salariatul este transferat la o altă muncă permanentă cu retribuire mai mică, conform **art.164 CM RM**, acestuia i se menține salariul mediu de la locul de muncă precedent, timp de o lună din ziua

transferării, cu respectarea prealabilă a prevederilor **art.68 CM RM**.

2.22. Retribuirea muncii șoferilor se efectuează cu aplicarea salariilor tarifare pe oră, conform **Anexei nr.1, tabelul 8** la prezentul Contract.

În cazurile, în care șoferul este angajat pentru a lucra pe automobile de diferite tipuri și tonaj, retribuirea muncii se efectuează conform volumului de lucru efectiv realizat, adică reieșind din salariul tarifar, stabilit pentru autovehiculele, conduse de acesta. Totodată, administrația dispune de dreptul de a transfera șoferul de la un tip de automobil la altul fără acordul acestuia.

Timpul necesar pentru spălarea și îngrijirea automobilului repartizat șoferului, executarea lucrărilor necesare înainte de plecarea în rută și după întoarcerea din rută se ia în calcul și este remunerat ca timp de lucru al șoferului.

Retribuirea muncii mecanicului se efectuează conform **Anexei nr.1, tabelul 2 la Contract**. În cazul în care pe parcursul zilei de muncă mecanicii sunt antrenati în executarea diferitor lucrări cu utilizarea diferitor tipuri de mecanisme, retribuirea muncii se efectuează conform salariului tarifar maxim pe oră.

Nu se acordă adaosuri pentru deservirea de către un șofer a 2-3 automobile și de către un mecanic a 2-3 mecanisme.

2.23. Plata salariului se efectuează în moneda națională (**art. 141 CM RM**).

Plata salariilor este efectuată de angajator în mod **prioritar față de alte plăți**, inclusiv în caz de **insolvabilitate** a unității (**art. 141, 142 și 144 CM RM**).

Salariul se plătește în mod regulat nemijlocit salariatului, prin transferarea mijloacelor bănești pe cardurile bancare ale salariaților, dar:

– nu mai rar decât o dată pe lună – pentru toți salariații IS "Calea Ferată din Moldova". La dorința angajatului, în cazuri excepționale, acestuia îi poate fi achitat un avans în contul salariului.

2.24. Compensarea pierderilor cauzate de neachitarea la timp a salariului **se efectuează prin indexarea obligatorie și în mărime deplină a sumei salariului calculat**, dacă reținerea acestuia a constituit **cel puțin o lună calendaristică** de la data stabilită pentru achitarea salariului lunar (**art.145 (1) CM RM**).

2.25. Menținerea salariului pentru perioada absenței salariatului la locul de muncă, precum și remunerarea muncii în alte cazuri se efectuează conform prezentului Contract, Codului Muncii al RM în vigoare, Legii cu privire la retribuirea muncii și altor acte normative, care reglementează retribuirea muncii în Republica Moldova.

Sindicatul se obligă:

2.26. Să examineze la timp sesizările salariaților privind nerespectarea de către Angajator a prevederilor legislației RM în vigoare.

VI. ÎNLESNIRI, GARANȚII ȘI RECOMPENSE

Administratorul se obligă:

6.1. Să plătească lunar sala-

riatilor recompense (**sporuri**) pentru vechime în muncă (**art.3 Convenția Colectivă nr.1 din 03.02.2004; Legea nr.847, art.4 (3) din 14.02.2002; art.5, art.114 CM RM**), conform "Regulamentului privind modul și condițiile de plată a recompensei pentru vechime în muncă salariaților IS "Calea Ferată din Moldova", care este parte integrantă a prezentului Contract. Recompense (sporuri) în funcție de vechimea neîntreruptă în muncă la Calea Ferată, în procente din salariul lunar de funcție (salariul tarifar) în următoarele mărimi:

de la 1 până la 5 ani	14 %
de la 5 până la 10 ani	17 %
de la 10 până la 15 ani	20 %
de la 15 până la 20 ani	25 %
de la 20 până la 25 ani	30 %
peste 25 de ani	35 %

Pentru a motiva tinerii specialiști (absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior, mediu de specialitate sau mediu profesional în decursul a **trei ani după absolvirea acestora**) la angajarea pentru prima oară la IS "Calea Ferată din Moldova", acestora li se acordă lunar un supliment de plată la salariul de bază în mărime de **500 de lei (art.1 CM RM)**.

6.2. Să acorde anual salariaților un ajutor material în modul și condițiile, prevăzute de Contractul colectiv de muncă:

peste 12 luni de activitate – 15 % din salariul tarifar

peste 5 ani – 25 % din salariul tarifar

peste 10 ani – 35 % din salariul tarifar

peste 15 ani – 50 % din salariul tarifar

peste 20 ani – 70 % din salariul tarifar

peste 25 ani – 100 % (un (1) salariu tarifar).

Ajutorul material poate fi acordat salariatului, în baza cererii lui scrise, în orice timp al anului (**art.165¹ CM RM**) sau adăugat la indemnizația de concediu (**art.117 CM RM**).

În cazul demisiei salariatului ajutorul material se achită împreună cu recompensele pentru concediile ordinare nefolosite în conformitate cu (**art.119 CM RM**).

În cazul în care concediul anual a fost folosit parțial, ajutorul material și recompensa pentru concediul nefolosit se achită proporțional timpului efectiv lucrat.

În cazul, în care salariatul a fost transferat într-o altă funcție, mărimea ajutorului material la concediul anual ordinar se stabilește în procente respective din salariul de funcție lunar al acestuia la momentul plecării în concediu.

Salariaților, care au lipsit nemotivat de la lucru, au comis furturi, s-au prezentat la locul de muncă în stare de ebrietate, au fost concediați conform cerințelor **CM RM**, nu li se plătește ajutorul material.

6.3. Să achite o indemnizație unică pentru munca conștiincioasă salariaților, concediați **pentru limita de vârstă, pentru prima dată**, și care au o vechime neîntreruptă în muncă în transportul feroviar după cum urmează:

până la 5 ani – 0,25 % din salariul lunar de funcție (salariul tarifar);

de la 5 până la 10 ani –

0,50 % din salariul lunar de funcție (salariul tarifar);

de la 10 până la 15 ani – 0,75 % din salariul lunar de funcție (salariul tarifar);

de la 15 până la 25 ani – 1 salariu lunar de funcție (salariu tarifar);

peste 25 de ani – 1,5 salariu lunar de funcție (salariu tarifar).

Salariaților, decorați cu **insigna "Feroviar de onoare"/"Meritul Feroviar"** sau cu **distincții de stat**, mărimea indemnizației menționate se majorează cu 50 %.

Drept temei pentru achitarea indemnizației unice servește ordinul Administratorului (directorului general) sau al conducătorului filialei Căii Ferate, privind demisia salariatului în legătură cu pensionarea pentru limita de vârstă, pentru prima dată, cu indicarea stagiului de muncă.

6.3.1. În cazul suspendării înainte de termen a Contractului Individual de Muncă prin acordul scris al părților, conform (**art. 82¹ CM RM**) în cadrul optimizării structurii și a numărului de salariați ai IS "CFM", angajatorul achită o indemnizație de eliberare din serviciu a salariatului în conformitate cu **art. 186 (5) CM RM** în cazul vechimii neîntrerupte în muncă în transportul feroviar în mărimea după cum urmează, dar nu mai mult decât **25 000 de lei:**

până la 5 ani – 0,9 din salariul lunar de funcție (salariul lunar tarifar);

de la 5 până la 10 ani – 1,83 din salariul lunar de funcție (salariu lunar tarifar);

de la 10 până la 15 ani – 2,81 din salariul lunar de funcție (salariu lunar tarifar);

de la 15 până la 25 ani – 3,87 din salariul lunar de funcție (salariu lunar tarifar);

peste 25 de ani – 5 salarii lunare de funcție (salarii lunare tarifare).

Drept temei pentru achitarea indemnizației de eliberare din serviciu servește ordinul Administratorului (directorului general) sau al conducătorului filialei, emis în baza autorizației scrise a Administratorului (directorului general), privind suspendarea Contractului individual de muncă.

6.4. La decorarea salariaților Căii Ferate cu **insigna "Feroviar de onoare"/ "Meritul Feroviar"** sau cu **distincții de stat**, să achite un premiu unic în mărime de **3000 de lei**.

6.5. Să restituie salariaților Căii Ferate cheltuielile de călătorie în trafic internațional cu trenurile formate de CFM (vagon cu compartimente – CFR, vagon cu locuri numerotate – CSI), la prezentarea documentului de călătorie la întoarcere, **o dată la doi ani**. Dreptul la rambursarea cheltuielilor de călătorie se stabilește: pentru persoanele nou angajate, după doi ani de activitate.

6.5.1. Salariaților, cu locul de trai în afara locului de muncă permanent, se eliberează bonuri anuale de transport de serviciu **Forma nr.4**.

6.5.2. Salariaților, care își fac studiile fără frecvență la Colegiul Feroviar din or.Bălți și la Academia de Transport, Informatică și Comunicații din Republica Mol-

dova se acordă, pentru perioada sesiunii de examene, bonuri de transport **Forma nr.6**.

6.5.3. Salariaților, care își fac studiile fără frecvență la instituțiile feroviare de învățământ superior din afara Republicii Moldova, li se compensează costul călătoriei (în vagon cu compartimente – CFR, vagon cu locuri numerotate – CSI) pe calea ferată, la prezentarea documentelor de călătorie la întoarcerea din concediul de studii.

6.5.5. Salariaților, care necesită consultații, examinare medicală și tratament în afara Republicii Moldova, se compensează costul călătoriei (în vagon cu compartimente – CFR, vagon cu locuri numerotate – CSI) pe calea ferată, la prezentarea documentelor necesare și confirmarea de către serviciul care gestionează problemele ce țin de ocrotirea sănătății în transportul feroviar.

6.6. Să mențină salariaților salariul mediu pentru zilele de sărbătoare nelucrătoare conform **art.111, al.1¹ CM RM**.

6.6.1. Durata zilei de muncă (schimbului), în ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare, se reduce cu o oră în conformitate cu (**art. 102 CM RM**).

6.7. Să asigure copiii salariaților în vârstă de **până la 12 ani (inclusiv și copiii cu dizabilități, fără limită de vârstă)** cu cadouri de Anul Nou.

6.8. La nașterea sau înfierea unui copil unuia dintre părinți i se va acorda un ajutor material în sumă de **1000 lei**.

Să acorde concedii suplimentare:

6.9. Pentru vechime neîntreruptă în muncă de **2 ani** în transportul feroviar se acordă o zi calendaristică la concediul anual și **câte o zi calendaristică** pentru fiecare an următor, dar nu mai mult de **4 zile calendaristice**.

6.10. În cazul demisiei sau concedierii salariatului, în decursul anului din orice motive, compensarea pentru concediile suplimentare în transportul feroviar se achită proporțional timpul lucrat.

6.11. Din motive familiale, la prezentarea documentelor justificative se acordă concediu plătit conform salariului tarifar (de funcție), în conformitate cu **art.11 Convenția Colectivă nr.2 din 09.07.2004**, în următoarele cazuri:

– căsătoria salariatului – **3 zile lucrătoare;**

– căsătoria copiilor salariatului – **1 zi lucrătoare;**

– înfierea copilului – **1 zi lucrătoare;**

– decesul părinților, soțului, soției, fiului, fiicei, socrilor – **3 zile lucrătoare;**

– decesul bunelului, bunicii, fratelui, sorei salariatului – **1 zi lucrătoare;**

– lucrătorilor recrutați în rândurile Armatei Naționale, la solicitarea lor – **5 zile lucrătoare (art. 44 (e) LP nr.1245 din 18.07.2002);**

– încorporarea membrului familiei în rândurile Armatei Naționale – **1 zi lucrătoare;**

– părinților cu copii în clasele întâia și a doua – **1 zi lucrătoare**, la începutul anului școlar.

Continuare în pag.4 ►

► **Continuare din pag. 2-3**

lar și **1 zi lucrătoare** la finele anului școlar.

Acest concediu se acordă strict în momentul producerii evenimentului și nu poate fi transferat pentru o altă dată.

Salariații, care se află în concedii: ordinar, neplătit, incapacitate temporară de muncă etc., nu beneficiază de zile de concediu pe motive familiale.

6.12. Tatăl unui copil nou născut beneficiază de dreptul la concediu de paternitate cu o durată de **3 zile calendaristice**, cu menținerea salariului mediu **art. 111 Convenția Colectivă nr. 2 din 09.07.2004.**

Concediul paternațional se acordă în conformitate cu **art. 124' CM RM.**

6.13. Să acorde concedii suplimentare plătite salariilor, care își fac cu succes studiile în instituții de învățământ mediu special și instituții de învățământ superior fără a fi scoși din producție pentru perioada sesiunilor, pregătirii și susținerii proiectelor de diplomă, susținerii examenelor de absolvire în instituțiile de învățământ mediu special și de învățământ superior pentru prima dată în conformitate cu «Regulamentul cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariilor, care îmbină munca cu studiile» (**Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului RM nr. 435 din 23 aprilie 2007**).

Salariații Căii Ferate a Moldovei, care învață pentru obținerea studiilor medii de specialitate sau a studiilor superioare pentru a doua oară, nu beneficiază de concediu de studii plătit pentru participare la sesiuni.

Garanțiile și compensațiile, prevăzute de Regulamentul nominalizat, sunt acordate salariilor, care își fac studiile în instituțiile de învățământ din Republica Moldova, acreditate conform legii, precum și se extind asupra studenților, care își fac studiile după hotărârile Republicii Moldova.

În caz de necesitate în obținerea de către salariat a unor studii superioare sau medii de specialitate în baza îndreptării Căii Ferate a Moldovei, se încheie un contract suplimentar între Angajator și Salariat.

6.14. Să acorde concedii anuale suplimentare plătite cu durată de **4 zile calendaristice** unuia dintre părinții cu **doi și mai mulți copii** în vârstă de **până la 14 ani (sau cu un copil cu dizabilități)** în perioada de timp solicitată, conform cererii scrise (cu anexarea documentelor respective) **art. 121 (4) CM RM.**

Unuia dintre părinți care au 2 și mai mulți copii în vârstă de până la 14 ani (sau un copil cu dizabilități), părinților singuri necăsătorii care au un copil de aceeași vârstă tutorilor, salariilor ce au preluat un copil la întreținere, li se acordă anual, în baza unei cereri scrise, un concediu neplătit cu o durată de cel puțin **14 zile calendaristice**. Acest

concediu poate fi alipit la concediul de odihnă anual sau poate fi folosit aparte (în întregime sau divizat) în perioadele stabilite de comun acord cu angajatorul **art. 120 (2) CM RM.**

La sărbătorirea hramului în localitatea (sat, comună) de domiciliu a salariatului și nu în localitatea în care acesta muncește, la cererea salariatului, se acordă **o zi liberă** fără menținerea salariului.

6.15. Să acorde concedii suplimentare plătite cu durată de 14 zile calendaristice persoanelor, care au avut de suferit în urma catastrofei de la Cernobil, conform **Legii RM nr. 909-XII cap. II, art. 7 p. 4 din 30.01.1992** "Cu privire la protecția socială a cetățenilor, care au avut de suferit de pe urma catastrofei de la Cernobil".

Să acorde concedii suplimentare neplătite cu durată de 14 zile calendaristice salariilor, care au participat la acțiunile militare în conformitate cu **Legea RM "Cu privire la veterani" nr. 190-XV din 08.05.2003, art. 14 (1) lit. m).**

6.16. Concediile de odihnă anuale suplimentare se alipesc la concediul de odihnă anual de bază **art. 121 (6) CM RM.**

6.17. Pensionarilor, neangajați în câmpul muncii, foști salariați ai transportului feroviar, care au activat la Calea Ferată a Moldovei neinterupt **20 și mai mulți ani și pensionați pentru limita de vârstă de la subdiviziunile CFM, precum și cu dizabilități, schilodiți în urma unor accidente la locul de muncă sau a unor boli profesionale — indiferent de stagiul de muncă, cu reședință permanentă pe teritoriul Republicii Moldova:**

— se acordă dreptul la călătorie gratuită pe calea ferată cu trenurile din traficul suburban și cel local în vagoane necompartimentate și vagoane de clasa a 3-a, pe teritoriul Republicii Moldova.

Tichetul de imbarcare se eliberează de casierul de bilete, pe baza legitimației de veteran al transportului feroviar și a legitimației de invalid al muncii, la prezentarea documentelor ce confirmă primirea leziunii corporale sau contactarea bolii profesionale la Calea Ferată a Moldovei.

6.18. Să acorde familiilor/rudele feroviarilor decedați și pensionarilor-feroviarilor decedați, un ajutor material din contul întreprinderii, pentru organizarea serviciilor funerare, în mărime de **cel puțin 1000 de lei.**

6.19. Să acorde salariilor garanții și compensații în conformitate cu cerințele Codului Muncii RM:

— pentru activitate în zilele de odihnă și de sărbătoare nelucrătoare;

— în legătură cu neachitarea la timp a salariului;

— în legătură cu invaliditate de muncă în rezultatul unui accident de producție, precum și persoanelor, cu dreptul la recuperarea prejudiciului în urma pierderii susținătorului;

— pentru imbinarea muncii cu studiile pentru salariați, trimiși de întreprindere la studii la instituții superioare de învățământ, colegii sau la cursuri de reciclare;

— la stabilirea cu trail în altă localitate (la transferarea salariului de la o filială la alta) în limitele Republicii Moldova;

— la trimiterea salariatului în deplasare de serviciu;

— în legătură cu suspendarea contractului individual de muncă;

— pentru perioada trecerii examenului medical obligatoriu;

— pentru perioada executării unor obligațiuni de stat și obștești;

— în legătură cu concediul medical;

— în legătură cu încorporarea în serviciul militar;

— persoanelor alese în funcții electiv;

— salariaților — donatori (de sânge);

— inventatorilor și raționalizatorilor;

— în cazul unor accidente de muncă și boli profesionale;

— garanții în sfera asigurărilor sociale.

Angajatorul de comun acord cu Sindicatul se obligă:

6.20. Să repartizeze, cu prioritate, spațiu locativ de serviciu specialiștilor în conformitate cu nomenclatorul, aprobat de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor RM.

Sindicatul se obligă:

6.21. Să țină un control permanent asupra achitării indemnizațiilor și asigurării garanțiilor sociale.

6.22. Să acorde un ajutor material din contul Federației Sindicale (FSFRM) — familiilor/rudele angajatului IS "CFM" — decedat, pentru organizarea serviciilor funerare — în mărime de cel puțin 1000 de lei.

6.23. Să ofere salariilor consultații privind drepturile și garanțiile sociale ale acestora.

6.24. Să organizeze pentru salariații Căii Ferate a Moldovei și membrii familiilor acestora activități de cultură și sportive de masă, organizarea matineelor de Anul Nou.

6.25. Să organizeze în colectivele Căii Ferate a Moldovei omagierea veteranilor de război și a veteranilor muncii.

IX. DISPOZIȚII FINALE

9.1. Prezentul Contract colectiv de muncă intră în vigoare de la data stabilită în contract — **1 iulie 2021 (p. 1.10).**

9.2. Prezentul Contract se aduce la cunoștința tuturor salariilor IS "Calea Ferată din Moldova" în termen de o lună din momentul semnării de către părți.

9.3. Pe durata acțiunii Contractului nici una dintre **Părțile** semnatare ale acestuia, nu poate modifica sau suspenda **în mod unilateral** executarea angajamentelor asumate.

Modificările și completările la Contract se introduc după consultările reciproce cu semnarea de către părți a unui document

comun, perfectat sub formă de acord adițional la Contract, care este parte integrantă a acestuia și se aduce la cunoștința tuturor salariilor.

9.4. Pentru soluționarea litigiilor în perioada negocierilor colective și realizării Contractului, părțile recurg la procedura de conciliere în conformitate cu Codul Muncii al Republicii Moldova.

9.5. Angajatorul se obligă să expedieze prezentul Contract, precum și toate modificările și completările posibile, pentru înregistrare la Inspectoratul muncii, **în termen de 7 zile** din momentul semnării acestuia.

9.6. Părțile își asumă obligația să pună în discuție problema privind încheierea unui nou Contract colectiv de muncă **cu 3 luni înainte de expirarea valabilității prezentului Contract.** Partea, care a primit notificarea în scris, este obligată să inițieze tratative în acest sens, în termen de **7 zile.**

9.7. Luând în considerație situația economico-financiară nefavorabilă la IS "Calea Ferată din Moldova", Comisia pentru dialog social "angajator-salariați" a convenit:

— **II. Retribuirea muncii**

p. 2.13 (în cadrul IS "Calea Ferată din Moldova" la salariul de bază sunt stabilite sporuri și adaosuri); **ANEXA nr. 1; ANEXA nr. 2 și ANEXA nr. 11** la Contractul colectiv de muncă al IS "Calea Ferată din Moldova" pentru perioada anilor **2021-2026:** anexa nr. 1 — "Salarii tarifare și salarii de funcție pentru salariații IS "Calea Ferată din Moldova"; anexa nr. 2 — "Sporuri și adaosuri cu caracter de stimulare și compensare și modul de achitare a acestora la IS "Calea Ferată din Moldova" și anexa nr. 11 — "Salarii de funcție lunare ale președinților degrevați ai comitetelor sindicale ale filialelor IS "Calea Ferată din Moldova" — vor fi reexaminată în conformitate cu cerințele **Hotărârii Guvernului RM nr. 743 din 11 iunie 2002 "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară"** cu modificările ulterioare în luna **octombrie 2021**, care mai apoi vor intra în vigoare pe baza rezultatelor reexaminării efectuate de comisia respectivă.

9.8. La Contractul colectiv de muncă **pentru anii 2021-2026** se anexează și prezintă parte integrantă a acestuia următoarele anexe:

ANEXA nr. 1

Salarii tarifare și salarii de funcție pentru salariații IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 2

Sporuri și adaosuri cu caracter de stimulare și compensare și modul de achitare a acestora la IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 3

Premii pentru rezultatele de bază ale activității economice. Lista sporurilor și adaosurilor la salariile de funcție (salariile tarifare) ale salariilor, pentru care se calculează premiu pentru rezultatele de bază ale activității economice.

9.8. La Contractul colectiv de muncă **pentru anii 2021-2026** se anexează și prezintă parte integrantă a acestuia următoarele anexe:

ANEXA nr. 1

Salarii tarifare și salarii de funcție pentru salariații IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 2

Sporuri și adaosuri cu caracter de stimulare și compensare și modul de achitare a acestora la IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 3

Premii pentru rezultatele de bază ale activității economice. Lista sporurilor și adaosurilor la salariile de funcție (salariile tarifare) ale salariilor, pentru care se calculează premiu pentru rezultatele de bază ale activității economice.

Principii privind premierea salariilor IS "Calea Ferată din Moldova" pentru rezultatele de bază ale activității de producție și financiare.

ANEXA nr. 4

Garanții și compensații în cazurile de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale.

ANEXA nr. 5

Lista funcțiilor salariilor, cărora li se stabilește concediu suplimentar pentru intensitatea muncii.

ANEXA nr. 6

Lista profesiilor și a lucrărilor cu condiții de muncă grele și nocive, deosebit de grele și deosebit de nocive la IS "Calea Ferată din Moldova", pentru care salariilor li se stabilesc sporuri de compensare.

ANEXA nr. 7

Lista profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă nefavorabile, activitatea în care acordă dreptul la indemnizații compensatorii pentru lucrătorii Centrului de supraveghere sanitaro-epidemiologică al IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 8

Lista profesiilor și funcțiilor ale IS "Calea Ferată din Moldova" pentru care se stabilește durată zilei de muncă (schimb) de până la 12 ore.

ANEXA nr. 9

Lista profesiilor și funcțiilor salariilor IS "Calea Ferată din Moldova", care activează cu regim continuu de muncă sau specificul lor de muncă necesită prezența permanentă a acestora la locul de muncă numai pentru cei ce lucrează într-o singură persoană pe parcursul schimbului, pentru care este stabilită durată zilei de muncă (schimbului) de până la 12 ore.

ANEXA nr. 10

Lista profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă nocive, activitatea în care oferă dreptul la concediu anual suplimentar plătit și ziua de muncă redusă pentru salariații Centrului de supraveghere sanitaro-epidemiologică al IS "Calea Ferată din Moldova".

ANEXA nr. 11

Salariile de funcție lunare ale președinților degrevați ai comitetelor sindicale ale filialelor IS "Calea Ferată din Moldova".

Din partea salariilor —

Ion ZAPOROJAN,
Președinte al Federației Sindicale a Feroviarilor din Republica Moldova

Din partea Angajatorului —

Oleg TOFILAT,
Director general al IS "Calea Ferată din Moldova"

La data de 30 iunie 2021 s-a stins din viață subit, la vârsta de 56 de ani, maestrul-picher al districtului 10 (st. Ungheni) al secției linii Chișinău

Oleg CIORNEA

El a activat la CFM timp de 24 de ani. Colectivul secției linii Chișinău exprimă sincere condoleante rudelor și prietenilor răposatului.