



FEROVIARII Moldovei

N 11-12 (5827-5828) 25 martie 2015

Ziarul apare din 1 mai 1941

TRADIȚIE

A RECĂPĂTA REPUTAȚIA DE ODINIOARĂ

azi Despre aceea, că fiecare feroviar poate și trebuie să contribuie la economisirea bugetului CFM

Zeci de ani angajații întreprinderilor nodului feroviar Basarabeasca au îndeplinit cu succes indicatorii economico-financiari, au asigurat respectarea strictă a regulilor securității circulației trenurilor, și-au câștigat reputația de specialiști calificați, harnici și conștiințioși și de oameni generoși. Anume de aceea n-a fost deloc simplă discuția despre respectarea orarului circulației trenurilor, întreținută săptămîna trecută aici de către Serghei TOMȘA, director general interimar al ÎS «Calea Ferată din Moldova», la care au participat șeful serviciului securitate a circulației și lichidare a consecințelor accidentelor al ÎS «CFM» Ilie ȚURCAN, vicedirectorul general interimar al ÎS «CFM» Igor MUNTEANU, șeful interimar al serviciului tracțiune ÎS «CFM» Ion VASILACHI. La nodul feroviar s-a deplasat și un grup de dispeceri responsabili de circulație ai magistralei.

Sala de festivități a depoului de locomotive Basarabeasca... Pe 18 martie curent s-au întrunit aici conducătorii tuturor întreprinderilor nodului feroviar, președinții comitetelor sindicale, mecanicii de locomotivă și dispecerii depoului nr.3. În alocuțiunea sa șeful magistralei Serghei Tomșa a punctat laitmotivul discuției extrem de sincere despre starea de lucruri la nodul

Prezentînd o analiză minuțioasă a cazurilor de reținere a trenurilor în 4 luni ale anului 2014 (ultima discuție cu acest subiect la depoul de locomotive nr.3 a avut loc pe 28.08.2014) și 2 luni de la începutul anului curent, de care este responsabil depoul de locomotive nr.3, Igor Munteanu a confirmat cele spuse cu cifre. În perioada indicată au fost constatate 81 cazuri de încălcare a orarului circulației



la nodul feroviar Basarabeasca, șeful magistralei Serghei Tomșa s-a arătat înțelegător față de cele întâmplate, față de problemele feroviarilor, menționînd, că există motive obiective și subiective ale nerespectării orarului circulației trenurilor. Unele din ele sînt create de însuși mecanicii de locomotivă. Totuși, orarul trebuie respectat cu strictețe.

— Să nu uitați niciodată, stimați colegi, — a reiterat, printre altele, Serghei Tomșa, — că muncim la calea ferată — întreprindere cu disciplină de fier. Mereu trebuie să ne îngrijim și de onoarea profesiei, demnitatea profesională. Or, de rînd cu cauzele de ordin tehnic o importanță mare are și factorul uman. Conducerea depoului de locomotive trebuie să intensifice controlul, să îmbunătățească disciplina, să sporească responsabilitatea angajaților și să-și recapete cu cinste reputația și bunul nume. Aceasta se referă și la secția liniei nr.3. Administrația căii ferate pune mari speranțe pe conducătorii întreprinderilor nodului feroviar în chestiunile ce țin de asigurarea securității circulației trenurilor.

Șeful magistralei Serghei Tomșa a prezentat în cifre și fapte situația economico-financiară extrem de complicată a Căii Ferate din Moldova. Ea a fost afectată de declinul traficului de călători, bugetul deficitar al CFM, starea tehnică a materialului rulant etc. Pentru a ieși din impas sînt necesare eforturile tuturor feroviarilor. Serghei Tomșa a mulțumit tuturor pentru înțelegere și susținere vizavi de aplicarea săptămîinii de muncă reduse și a relatat în detalii despre ceea ce se întreprinde în scopul diminuării consumurilor de exploatare. În traficul intern au fost majorate tarifele în dependență de nivelul inflației, s-a redus numărul curselor trenurilor internaționale de pasageri, precum și numărul de vagoane în traficul suburban de călători. Aceste acțiuni ar trebui să ofere avantaje financiare semnificative. Toate inițiativele administrației căii ferate se bucură de susținerea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii drumurilor al RM.

Conducătorul magistralei a povestit detaliat despre importante proiecte investiționale, care urmează a fi implementate cu suportul structurilor financiare europene. Deja pînă la finele acestui an va fi organizat un tender pentru procurarea locomotivelor. Noile locomotive vor solicita cadre suplimentare tinere de feroviar. La cea de-a doua etapă va fi soluționată problema modernizării suprastructurii liniei.

Șeful ÎS «CFM» Serghei Tomșa s-a adresat tuturor feroviarilor cu rugămîntea de a acorda tribut de încredere, a se înarma cu răbdare și a aștepta lumina de la capătul tunelului, care va apărea foarte curînd. Deja în luna aprilie trebuie să se amelioreze situația în legătură cu reluarea traficului de marfă spre Federația Rusă. Pînă la finele anului se vor face resimțite și rezultatele acțiunilor de reducere a consumurilor de exploatare. Iar încă peste un an, conform calculelor preliminare ale economistilor, situația economico-financiară a căii ferate se va ameliora considerabil.

Indiscutabil, feroviarii vor face față și acestui examen dur. Or, ei au demonstrat în repetate rînduri forță spirituală incontestabilă, răbdare, bărbăție și chiar eroism.

Făcînd bilanțul discuției detaliate de

Liliana NICHIFOROV



Imagini: Iurie KOZLOV

feroviar Basarabeasca. Dînsul a stabilit clar obiectivele, a adresat apeluri sincere și a solicitat respectarea cu strictețe a regulilor securității circulației trenurilor, îndeplinirea obligatorie a tuturor instrucțiunilor de serviciu, îngrijirea la cel mai bun nivel a liniei și mijloacelor de tracțiune, reducerea consumurilor de exploatare și economisirea acestora, participarea activă a fiecărui feroviar la micșorarea deficitului bugetar la CFM.

Toți reprezentanții administrației ÎS «CFM», care au luat cuvîntul, și-au exprimat marea îngrijorare în legătură cu situația la magistrală în ansamblu și la nodul feroviar Basarabeasca în particular. E vorba de incidentele de transport, deficitul bugetar și, desigur, deraierea unei garnituri de tren la stația Giurgiulești și cazurile de sustragere a motorinei, lipsa la unii conducători de diferit rang a responsabilității pentru calitatea lucrărilor executate, pentru păstrarea integrității patrimoniului de stat.

trenurilor: 32 — în traficul suburban și 49 — în traficul de marfă. Durata totală a reținerilor alcătuiește 16.77 ore în traficul de pasageri și 62.13 ore în traficul de marfă. Cauzele sînt diferite: ieșirea cu întîrziere din depou, nerespectarea graficului de circulație pe liniile dintre stații, defecțiunile materialului rulant. De vină sînt nu doar locomotivarii, ci și picherii, vagonarii.

Șeful interimar al serviciului tracțiune Ion Vasilachi a îndemnat locomotivarii să instituie ordinea cuvenită la depou, să deștrădăcineze cazurile de delapidare a motorinei, să îndeplinească întocmai instrucțiunile, fiecare angajat și în primul rînd administrația depoului de locomotive nr.3 să dea dovadă de responsabilitate maximă, să verifice starea mecanismelor de rulare, să pună fiecare umărul la soluționarea problemelor economico-financiare ale căii ferate, ale locomotivarii de la Basarabeasca. Dînsul și-a exprimat speranța, că actuala conducere a depoului, fiecare angajat vor face tot posibilul pen-

tru a spăla rușinea, provocată de unele persoane lipsite de scrupule.

Ilie Țurcan, șef al serviciului securitate a circulației și lichidare a consecințelor accidentelor al ÎS «CFM», a vorbit cu durere și neliniște în suflet despre cazul deraierii materialului rulant la stația Giurgiulești, despre încălcările comise de mecanicii de locomotivă de la depoul nr.3, de care se ocupă organele procuraturii, despre ciocnirile și deraierile materialului rulant, despre incendiul în compartimentul de serviciu al unui tren de pasageri și scăderea responsabilității unor feroviar. El a menționat, printre altele, că la nodul feroviar Basarabeasca muncesc specialiști calificați, că pe parcursul ultimilor 15 ani nu s-au admis asemenea încălcări. Pentru a redresa situația trebuie să crească disciplina la asigurarea securității circulației trenurilor, să se acorde o atenție mai mare controlului și responsabilității fiecărui feroviar.

PE 19 MARTIE 2015 A AVUT LOC CONGRESUL V AL SINDICATULUI FEROVIARILOR DIN MOLDOVA

Un material detaliat citiți în pag.2 - 7



CONGRESUL V AL SINDICATULUI FERROVIARILOR DIN MOLDOVA s-a desfășurat într-o atmosferă de înțelegere și susținere reciprocă

Pe 19 martie 2015 a avut loc Congresul V al Sindicatului feroviarilor din Moldova. Principalele chestiuni de pe ordinea de zi au fost: adoptarea noii redacții a Statutului Sindicatului feroviarilor din Moldova; raportul de activitate al sindicatului de profil în perioada 2010-2015; alegerea președintelui Sindicatului feroviarilor din Moldova și a organelor de conducere ale acestuia.

La congres au participat 95 delegați din partea organizațiilor sindicale primare și 18 invitați. La eveniment au fost prezenți de asemenea Oleg BUDZA, președinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), și Serghei TOMȘA, director general interimar al IS «Calea Ferată din Moldova».

Congresul a aprobat noua redacție a Statutului Sindicatului feroviarilor din

Moldova, care corespunde în totalitate obiectivelor sindicatului de profil în condițiile actuale.

În rezultatul votării, care s-a desfășurat în partea finală a congresului, președinte al Sindicatului feroviarilor din Moldova a fost ales cu majoritate de voturi Ion ZAPO-ROJAN, șef al secției unui a IS «CFM» și președinte al comitetului sindical în cadrul Administrației CFM. Pe lista de vot s-au mai aflat încă doi candidați la postul de președinte al sindicatului de profil: Eduard BABLIUC, consilier al directorului general al IS «CFM», și Vladislav TREBUHOV, președinte al comitetului sindical al CIC.

Președintele CNSM Oleg Budza a înminat distincții ale sindicatului activiștilor sindicaliști de la CFM, care s-au afirmat.



Serghei Tomșa

Serghei TOMȘA:

«Vreau și de acum înainte să simt susținerea sindicatului»

(Din alocuțiunea la congres)

— Vizavi de actuala situație economic-financiară complicată a căii ferate, trebuie menționat declinul serios în traficul de marfă și călători, care durează deja de 3-4 ani. Această circumstanță s-a răsfrint, firește, asupra pozițiilor de bază ale Magistralei moldovenești. De rînd cu aceasta, se înregistrează o scădere semnificativă a veniturilor din închirierea vagoanelor noastre de către alte căi ferate din spațiul feroviar CSI.

Pe parcursul anului trecut am transportat cu 350 mii tone de încărcături mai puțin. Persistă și tendința descreșterii în traficul de pasageri. Acesta s-a redus în ianuarie 2015 cu 5,2 la sută, în februarie — deja cu 7 la sută. Cauzele sînt bine cunoscute: situația politică instabilă din Ucraina și restricțiile impuse de Federația Rusă migranților din Moldova, dar și criza economică mondială, care ne-a creat probleme și nouă.

Totuși, chiar și în această situație complicată Calea Ferată din Moldova, grație acțiunilor întreprinse de administrație și suportului din partea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii drumurilor al RM, continuă să funcționeze în regim convenit, asigură desfășurarea traficului de marfă și călători.

Firește, nu e deloc ușor a întreprinde acțiuni ieșite din comun, dar ele au fost necesare pentru a menține întreprinderea pe linia de plutire. Inițial a fost aplicat regimul de staționare tehnică, care, din păcate, n-a adus rezultatele economice scontate. Ulterior s-a trecut la săptămîna de muncă redusă. Feroviarilor, adevărați patrioți ai magistralei de fier, au conștientizat apelul administrației CFM, au susținut eforturile noastre de salvare a căii ferate.

Una din acțiunile întreprinse este majorarea tarifulor de călătorie în traficul suburban de călători. Planificăm să obținem astfel suplimentar cel puțin 5 milioane lei. În scopul economisirii consumurilor de exploatare s-a renunțat la circulația zilnică a unor trenuri de pasageri, care înregistrau cel mai mic număr de călători. E vorba de cursele spre București și Sankt-Petersburg etc.

La ora actuală este un lux nepermis de a transporta aer în loc de persoane în vagoanele goale.

În primele 17 zile din luna martie curent veniturile din traficul de călători au constituit circa 5 milioane lei în locul celor 17 milioane așteptate. Pentru a coopta pasageri în transportul feroviar au fost reduse tarifele la cursele internaționale.

Oleg BUDZA:

«Obiectivul de bază al sindicatului rămîne același — protecția intereselor social-economice și juridice ale salariaților»

(Din alocuțiunea la congres)



Oleg Budza

— Sindicatul feroviarilor a avut grijă mereu și, sînt sigur, o va face și de acum înainte, de protecția intereselor social-economice și juridice ale angajaților magistralei. În acest parcurs al nostru deloc ușor trebuie să ne unească scopuri și obiective comune, dorința de a dezvolta miscarea sindicală democratică în republică. Din păcate, pe parcursul ultimilor ani numărul membrilor Sindicatului feroviarilor din Moldova s-a diminuat, dar nivelul de acoperire continuă să rămînă înalt.

Am ascultat cu interes alocuțiunea domnului Serghei Tomșa, viziunea sa asupra căii de dezvoltare în continuare a dome-

niului, planurile de modernizare a infrastructurii. Veți avea de realizat în viitor fapte mărețe și la această muncă importantă trebuie să participe neapărat liderii sindicaliști.

Cît privește starea de lucruri în țară țin să menționez, că pledez în totalitate pentru vectorul european de dezvoltare a Moldovei. Orientarea europeană nu poate fi contestată și este susținută de sindicate, dar integrarea europeană nu trebuie să se facă în detrimentul oamenilor muncii. Nu e suficient ca autoritățile numai să-și declare acordul cu standardele europene, dar și să le implementeze în mod real. Numai în acest caz Moldova se va putea dezvolta cu succes, ceea ce va asigura stabilitatea în țară. Dacă în republică vor fi create locuri de muncă cu remunerare decentă, va înceta

exodul masiv al tinerilor noștri peste hotare și țara va deveni mai atractivă în plan investițional.

Nu corespund practicii internaționale recompensele acordate muncitorilor pentru condiții nocive de muncă. Cifra de 2,5 procente este pur și simplu ridicolă. În Rusia acest indicator constituie 25 la sută, în Ucraina — 18. Ori poate la noi condițiile de muncă sînt extrem de bune? Acestea trebuie verificate minuțios la întreprinderi, să fie depistate la timp bolile profesionale, să fie redus numărul locurilor de muncă cu condiții nocive. Trebuie să luptăm pentru drepturile noastre.



Înregistrarea delegaților



A acțiunea în interesele consolidării pozițiilor sindicatului feroviarilor



Inna Vodeanițkaia

Inna VODEANIȚKAIA,

vicepreședinte al Sindicatului feroviarilor din Moldova

Din raportul despre activitatea Sindicatului feroviarilor din Moldova și organelor sale eligibile în perioada 2010-2015

la sută din angajații întreprinderii sunt membri de sindicat. Nivelul atât de înalt al calității de membru al sindicatului impune și de acum încolo necesitatea unei munci organizatorice cotidiene. Soluționarea cu succes a problemelor sociale trebuie să servească la creșterea autorității sindicatului feroviarilor și la consolidarea rindurilor sale. Știm cu toții care sunt consecințele nivelului redus al calității de membru de

sindicat: discriminarea angajaților, acutiizarea problemelor sociale.

Curind legislația ne va permite utilizarea Contractului colectiv de muncă drept motivare pentru a deveni membru al sindicatului.

Sindicatul feroviarilor din Moldova include în componența sa 48 organizații primare, 296 membri ai comitetelor sindicale, 253 comitete sindicale de secție cu 726 membri de sindicat.

În perioada de referință Sindicatul feroviarilor a organizat **11 ședințe plenare**, în cadrul cărora s-a discutat «Despre activitatea Prezidiului Consiliului sindicatului în perioada după Congresul III și realizarea programului pe anii 2010-2015»; **3 ședințe plenare** cu următoarele subiecte: «Despre îndeplinirea angajamentelor bilaterale, stipulate în Contractul colectiv de muncă pe anii 2011, 2012, 2013», «Cu privire la pregătirea și desfășurarea Congresului IV extraordinar al sindicatului pentru alegerea președintelui sindicatului», «Dări de seamă și alegeri în Sindicatul feroviarilor și bilanșurile campaniei de dare de seamă și alegeri», «Despre programul de creștere a randamentului activității de producere al IS «Calea Ferată din Moldova», «Despre bilanșurile activității IS «Calea Ferată din Moldova» și perspectivele pentru perioada următoare», «Cu privire la proiectul statutului Sindicatului feroviarilor din Moldova»; **49 ședințe ale Prezidiului**, în cadrul cărora s-au examinat 482 chestiuni actuale pentru sindicat.

Eficiența activității sindicatului depinde de modul direct de suportul informațional. Trebuie să constatăm, că membrii formațiunii sunt informați extrem de puțin despre activitatea desfășurată de Consiliul sindicatului, organizațiile sindicale primare și despre rezultatele înregistrate în astfel de domenii precum ameliorarea condițiilor de muncă, protecția intereselor sociale, de muncă, profesionale, economice și altor interese individuale și colective ale feroviarilor.

Mai mult ca atât: majoritatea salariilor consideră, că toate realizările pozitive se întâmplă de la sine, ele «cad din cer», iar pentru problemele nesoluționate poartă vina sindicatul.

Fără îndoială, avem și noi lacune, există probleme nerezolvate, dar feroviarii — membri ai sindicatului — trebuie să știe despre rezultatele pozitive ale activității organizațiilor sindicale. Deficitul informațional este o lacună serioasă în munca noastră și ea urmează a fi lichidată imediat.

În perioada de referință Sindicatul feroviarilor din Moldova a examinat 535 cereri ale feroviarilor. Ele au vizat încălcarea termenului de achitare a salariilor, majorarea salariilor, nerespectarea normelor legislației muncii în cazul reducerii func-

țiilor și a personalului, acordarea ajutorului material garantat de Contractul colectiv de muncă și alte aspecte. S-au înmulțit cazurile de concediere a feroviarilor fără a se respecta legislația muncii. E de mirare, că unele comitete sindicale înțeleg greșit funcția lor de protecție și insistă orbește asupra justificării încălcărilor: absențe nemotivate, consumarea băuturilor alcoolice la locurile de muncă, furturi.

La cea de-a IX-a ședință plenară a sa din 16.09.2014 prezidiul Consiliului sindicatului a adoptat decizia privind desfășurarea dărilor de seamă și alegerilor în organizațiile sindicale primare. Această campanie a avut loc în perioada iulie-decembrie 2014, oferind posibilitatea scoaterii în vileag a problemelor adorate în cadrul adunărilor, conferințelor, ceea ce a făcut să crească autoritatea organizațiilor sindicale, a contribuit la consolidarea unității și nivelului de organizare al mișcării sindicaliste. Activul sindicalist de la calea ferată numără în prezent mai bine de 1000 membri de sindicat, 50 la sută dintre care sunt femei. 31 la sută din președinții comitetelor sindicale și 36 la sută din președinții comitetelor sindicale de secție au fost aleși pentru prima oară. Noua componență a Consiliului sindicatului, Prezidiului acestuia urmează să desfășoare un volum mare de muncă pentru antrenarea în activitatea sindicalistă a acestor activiști.

Organizația sindicală a căii ferate are în componența sa un număr mare de activiști, care prin cuvânt și fapte contribuie la consolidarea autorității sindicatului, creșterea rolului acestuia în soluționarea problemelor sociale, protejarea drepturilor membrilor sindicatului. Pe parcursul unei perioade îndelungate asemenea calități au demonstrat Dumitru Fisiuc, președinte al comitetului sindical al secției linii Ocnița; Constantin Doloscan, președinte al comitetului sindical al secției linii Chisinau, președinte al Consiliului președinților comitetelor sindicale de la nodul feroviar din capitală; Ana Mironiuc, președinte al comitetului sindical al stației Bălți; Valentina Draganova, președinte al comitetului sindical al remizei vagoane nr.2.

Un număr mare de activiști sindicaliști nu posedă studii speciale în domeniu. De regulă, aceștia sunt muncitori, ingineri, tehnicieni, funcționari, care, fiind aleși în funcția de președinți ai organizațiilor sindicale, de rind cu obligațiunile de serviciu însușesc arta de a comunica cu oamenii, învață să se orienteze și să cunoască principiile relațiilor actuale de muncă și social-economice.

A devenit stringentă modificarea Statutului asociației sindicale a feroviarilor din Moldova, valabil din anul 2001. În acest scop Consiliul sindicatului, Prezidiul său a întreprins toate acțiunile pentru a prezenta actualului Congres noua redacție a Statutului sindicatului, ajustată plenar la realitățile zilei de azi a sindicatului. Delegații Congresului V al sindicatului au adoptat noul Statut al organizației, menit să consolideze în continuare unitatea sindicatului, să sporească disciplina executivă la toate nivelurile, potențialul funcțiilor de protecție ale sindicatului, să intensifice activitatea organizațiilor sindicale.

Consiliul sindicatului, Prezidiul au acor-

dat atenție susținută instruirii activului sindicalist. Necesitatea de a munci în condiții noi, deosebite de cele anterioare, face ca sindicatul, liderii lui să adopte noi abordări și soluții, inclusiv în ceea ce ține de pregătirea cadrelor sindicale.

Astăzi un activist sindicalist are nevoie de un anumit volum de cunoștințe, inclusiv din domeniul economic și juridic. În perioada de referință Consiliul sindicatului, Prezidiul acestuia au organizat 21 seminare cu participarea specialiștilor Confederației Naționale a sindicatelor din Republica Moldova, Institutului muncii al sindicatelor, doctorului în drept F. Capșa, precum și a specialiștilor din domeniul psihologiei. Planul de instruire a inclus asemenea chestiuni precum dreptul sindicalist, managementul sindicalist, Contractul colectiv de muncă, procedura încheierii contractelor colective, mijloacele financiare și evidența contabilă în cadrul sindicatului etc.

Consiliul Sindicatului feroviarilor din Moldova va avea și de acum încolo sarcina de a organiza pregătirea cadrelor din domeniu, capabile să abordeze liber și să soluționeze profesionalist problemele ce țin de protecția drepturilor de muncă și social-economice ale membrilor sindicatului.

Sindicatul feroviarilor din Moldova va marca anul acesta o dată importantă. În luna octombrie se vor împlini 110 ani ai mișcării sindicaliste de masă. Misiunea Consiliului sindicatului, Prezidiului său este de a folosi acest jubileu drept prilej de cugetare și interpretare a experienței tuturor perioadelor de dezvoltare a organizației sindicale a feroviarilor și evaluare într-un mod nou a tuturor elementelor pozitive reeșind din situația social-economică actuală și noile obiective. Este necesar a elabora planul acțiunilor de pregătire către acest eveniment.

Pe parcursul ultimilor cinci ani Consiliul Sindicatului feroviarilor în comun cu organizațiile sindicale primare, consiliile președinților nodurilor feroviare au întreprins acțiuni de renovare și reorientare a activității Sindicatului feroviarilor în vederea realizării funcțiilor sale de protecție. Bineînțeles, nu ne-a reușit mereu totul cum ne-am dorit și cum a impus-o viața. Au existat și greșeli, și lacune. Totuși, așa vrea să exprim membrilor Consiliului sindicatului, Prezidiului acestuia, comitetelor sindicale profunda recunoștință și mulțumire pentru implicarea în activitatea organizației, pentru eforturile depuse în interesul sindicatului, în pofida tuturor dificultăților.

O responsabilitate deosebită cade pe umerii sindicatului astăzi, în perioada crizei financiare mondiale. Or, trebuie să păstrăm convingerea, că vom reuși să depășim consecințele negative, și să începem următoarea etapă a activității mult mai uniți, mai mobilizați pentru a atinge scopurile propuse.

Din numele actualei componente a Consiliului sindicatului vreau să exprim speranța, că acest Congres de dare de seamă și alegeri se va desfășura într-o atmosferă constructivă și că, mai întâi de toate, ne vom călăuzi cu toții de interesele consolidării pozițiilor sindicatului, creșterii rolului acestuia în realizarea faptelor practice concrete.

Pe parcursul întregii perioade de dare de seamă activitatea Sindicatului feroviarilor din Moldova, a organelor sale electivă s-a desfășurat în condițiile unor probleme de producere și sociale acute la Calea Ferată a Moldovei, care s-au tot complicat de-a lungul anilor. Scăderea continuă a volumului de trafic, creșterea prețurilor, pericolul disponibilizărilor, legate de prezonizata restructurare a căii ferate, alte fenomene de criză au creat o situație extrem de complicată.

Sindicatul își dă seama foarte bine, că o serie de motive cu caracter intern și extern impun necesitatea vitală și urgentă a reformării transportului feroviar. În atare condiții sarcina sindicatului este de a nu împiedica restructurarea, ci a atenua cât mai mult consecințele dureroase ale trecerii la noile forme de gestionare în colectivele de muncă și a proteja maxim drepturile sociale și interesele economice ale membrilor sindicatului. În acest scop trebuie să dispunem de informații veridice, care vor servi colectivului drept călăuză în acțiunile constructive, menite să ajute la depășirea dificultăților din domeniu.

În contextul restructurărilor preconizate la IS «Calea Ferată din Moldova», Sindicatul feroviarilor din Moldova a solicitat angajatorului participarea sindicatului la elaborarea programelor de asanare economică a domeniului. Din păcate, aceste adresări către Administrația căii ferate au rămas fără răspuns. Acțiunile sindicatului de a repune pe făgășul convenit dialogul social n-au dat deocamdată rezultate.

Colectivele de muncă de la calea ferată sunt nemulțumite de dispoziția nr.595 din 28.08.2014 a șefului magistralei privind anularea înlesnirilor de transport (F-6) pentru călătoriile pe căile ferate din alte țări. Fără a ține cont de opinia sindicatului edificiile sportive au fost transmise unui club privat, ceea ce face imposibilă desfășurarea acțiunilor sportive la magistrală.

Consiliul sindicatului recunoaște necesitatea reducerii cheltuielilor. Dar n-ar fi corect să se economisească doar din contul diminuării fondului de retribuire a muncii și consumurilor în medicină. Cea mai justă și logică soluție este căutarea cu insistență a rezervelor la toate capitolele de cheltuieli, inclusiv perfecționarea tehnologiei muncii, economisirea combustibilului și resurselor energetice, a materialelor, facilitățile fiscale și, cel mai important — stoparea consumurilor neproductive, a furturilor.

În perioada de referință Consiliul sindicatului, Prezidiul acestuia, comitetele sindicale și-au orientat activitatea spre consolidarea coeziunii sindicatului, creșterea autorității acestuia în rindurile feroviarilor. Aceste eforturi n-au fost zadarnice: 99,4



Petru Cernetchii dă citire ordinii de zi

Fortificarea sănătății și odihna feroviarilor – în vizorul sindicatului

Sindicatul organizează reabilitarea sănătății salariaților la stațiuni balneoclimaterice și întreprinderea copiilor și adolescenților în instituții specializate în conformitate cu regulamentele aprobate de Guvernul RM și cu legile privind bugetul asigurării sociale de stat, bugetul de stat. Cheltuielile sunt achitate de Casa Națională a Asiguraților sociale de stat, bugetul de stat și Sindicatul feroviarilor din Moldova. Mijloacele financiare au fost distribuite filialelor căii ferate proporțional cu suma cotizațiilor de asigurare socială calculate pe anul anterior.

În perioada de referință au fost realizate 243 bilete de tratament, cu reducere de 80 la sută din cost, în valoare totală de 1066989 lei. Prețul mediu al biletului, achitat fiecărui membru al sindicatului din aceste mijloace, a crescut an de an de la 4100 până la 4500 lei.

În perioada de referință 1084 copii și adolescenți cu părinți-feroviar au beneficiat de foi de odihnă în sumă de 1274609 la taberele de agrement «Andrieș» din localitatea I Vancea, «Energeticianul», «Perlele Nistrului», «Kemping» din Vadul lui Vodă, «Dumbravacoop» de la Peresecina, «Sadova», «La popas» din Molovata Nouă, «Dumbrava Albă» din Bălți, «Victoria» de la Soroca, «Pro Sănătatea» din Ungheni. Aceste foi de odihnă pentru copii au fost oferite gratuit. Perioada de odihnă a constituit 10 zile. S-a ținut cont de doleanțele consiliilor nodurilor feroviare la alegerea taberelor și stabilirea numărului de copii pentru fiecare tură.

Pe parcursul perioadei de referință angajații căii ferate și veteranii muncii au beneficiat de bilete de tratament la Centrul de recuperare. Conform graficului aprobat, anual și-au întremat sănătatea aici 2413 persoane, fiecare cite 11-12 zile. Cheltuielile din mijloacele Sindicatului feroviarilor din Moldova au constituit 2 324 727 lei, cite 1050 lei pentru fiecare membru de sindicat. Biletele au fost distribuite conform cererilor depuse și prescripțiilor medicale prin intermediul consiliilor sindicale de la nodurile feroviare și comitetele sindicale ale filialelor magistralei în dependență de numărul membrilor sindicatului. Ele au fost gratuite. Finanțarea a fost asigurată din contul cotizațiilor de membru ale Sindicatului feroviarilor și din mijloacele ÎS «CFM».

În conformitate cu legislația RM, costul biletului de tratament este impozitat. În anul 2013 s-a stabilit un preț de 6700 lei pentru bilet. Suma maximă a impozitului în dependență de salariul calculat a constituit 1150 lei. Pentru pensionari ea a fost de 579 lei. Din această cauză feroviarii au început să renunțe la biletele de tratament la Centrul de recuperare. Funcționarii sindicaliști au trebuit să explice oamenilor legislația cu privire la impozite și mărirea acestora. La insistența Sindicatului feroviarilor, începând cu luna au-

gust 2013 costul biletelor de tratament s-a ieftinit până la 4510 lei. Sindicatul a negociat în permanență cu Administrația căii ferate, s-au convocat întrevederi comune cu specialiștii, în cadrul cărora s-a discutat fiecare posibilitate de reducere a cheltuielilor.

Comisia de control și revizie a efectuat la toate nodurile feroviare controale privind corectitudinea evidenței, distribuirii și eliberării biletelor de tratament. Rezultatele lor au fost examinate la ședințele prezidiului Consiliului. Președinții comitetelor sindicale au fost atenționați asupra



Delegații aprobă ordinea de zi

inadmisibilității comiterii unor asemenea încălcări precum luarea deciziilor numai de comitetele sindicale, nerespectarea principiului de eliberare a biletelor o dată în doi ani la Centrul de recuperare și o dată în trei ani la stațiuni balneoclimaterice, acordarea biletelor de odihnă în altă perioadă decât concediile ordinare, concediile pentru zilele de muncă în plus ori cele fără plată, cu atașarea dispoziției administrației filialei.

În fiecare an departamentul finanțe a organizat seminare cu trezorerii comitetelor sindicale pentru a-i informa despre starea și importanța resurselor financiare ale organizațiilor sindicale, pentru instruire și aplicarea actelor normative ce țin de activitatea financiar-contabilă, întocmirea raportelor financiare și particularitățile evidenței contabile în organizațiile necomerciale.

Noua componentă a Consiliului sindicatului trebuie să fie pregătită pentru implementarea politicii financiare unice. Munca în acest sens urmează a fi începută cât mai de curând, deoarece evidența contabilă în cadrul comitetelor sindicale devine tot mai complicată cu fiecare an.

Experiența colegilor noștri demonstrează, că centralizarea va permite a îmbunătăți semnificativ situația financiară a organizațiilor sindicale, asigură folosirea rațională și eficientă a mijloacelor bănești, exclude în totalitate volumul mare de muncă, necesar în cazul evidenței contabile de sinestătătoare.

Din Programul de activitate al Sindicatului feroviarilor din Moldova pe anii 2015-2020

1. În scopul asigurării angajării eficiente în cimpul muncii, creșterii salariilor și nivelului de viață al membrilor sindicatului:

- a înfăptui reglementarea raporturilor sociale de muncă în baza Contractului colectiv, care stipulează responsabilitatea reciprocă concretă a angajatorilor și angajaților pentru rezultatele de producere și economice ale activității. A obține realizarea plenară a înlesnirilor și garanțiilor sociale;

- în comun cu partenerii sociali a face anual bilanțurile îndeplinirii Contractului colectiv de muncă și a le aduce la cunoștința tuturor membrilor sindicatului;

- a obține creșterea nivelului retribuirii muncii angajaților, o mărime minimă a salariilor nu mai mică decât minimumul de viață;

- a dezvolta și consolida parteneriatul social, a colabora activ cu angajatorii și asociațiile acestora pe principii de interacțiune echitabilă. A sprijini organele economice în eforturile lor de creștere a randamentului activității economice și de producere a ÎS «Calea Ferată din Moldova», filialelor sale, de consolidare a disciplinei de muncă și tehnologice;

- a elabora și participa la crearea unor programe de scurtă durată și pe termen lung de protecție a intereselor sociale și de muncă ale angajaților;

- a participa la dirijarea procesului de producere, la stipularea condițiilor de muncă pentru salariați, de retribuire, de acordare a recompenselor, la stabilirea înlesnirilor și garanțiilor sociale, inclusiv a organelor sindicale eligibile.

2. În scopul realizării dreptului sindicatului de a supraveghea garantarea unor condiții sigure și sănătoase de muncă:

- a cere crearea condițiilor sigure și sănătoase de muncă la fiecare loc de muncă;

- a elabora în comun cu angajatorii acțiuni de ameliorare a condițiilor și protecție a sănătății și securității muncii, prevenire a traumatismelor de producere, a bolilor profesionale;

- a obține atestarea la timp și calitativă a locurilor de muncă și în dependență

de rezultatele ei a le ajusta la normele de protecție a sănătății și securitate a muncii;

- a lupta pentru reducerea locurilor de muncă cu condiții nocive și periculoase de muncă, achitarea în volum deplin angajaților a recompenselor pentru condiții nocive de muncă;

- a întreprinde acțiuni pentru asigurarea la timp a angajaților cu îmbrăcăminte, încălțăminte specială calitativă certificată și cu alte mijloace de protecție individuală, cu uniforme.

3. În scopul asigurării protecției juridice și sociale:

- a institui controlul sindical asupra respectării legislației muncii, altor acte juridice, ce conțin norme ale dreptului muncii, legislației cu privire la sindicate, asupra îndeplinirii condițiilor Contractului colectiv de muncă;

- a proteja drepturile și interesele sociale, de muncă și economice individuale și colective ale membrilor sindicatului în

raporturile cu angajatorii, inclusiv și în cazul adoptării de către aceștia a unor acte normative interne, ce țin de stabilirea sistemului de retribuire a muncii, timpul de muncă și cel de odihnă, orarul de muncă, protecția sănătății și securitatea muncii, reducerea numărului de angajați și a funcțiilor etc., prin exprimarea unor opinii motivate.

4. În scopul consolidării organizatorice și financiare a sindicatului.

În anul curent se vor implini 110 ani de la crearea Sindicatului feroviarilor din Moldova. În legătură cu acest eveniment:

- a organiza o festivitate, consacrată jubileului;
- a întreprinde acțiuni pentru consolidarea unității sindicatului în baza perfecționării în continuare a formelor, metodelor și stilului de activitate al organelor sindicale în vederea asigurării protecției drepturilor și intereselor sociale, de muncă și economice ale membrilor sindicatului;

- a desfășura munca de perfecționare a structurii organizatorice a Sindicatului;
- a crea un sistem eficient de supraveghere a respectării statutului Sindicatului feroviarilor, deciziilor congreselor, conferințelor, adunărilor, organelor sindicale eligibile;

- a dezvolta legăturile și colaborarea cu sindicatele de profil din străinătate și cu asociațiile sindicale internaționale în interesele sindicatului;
- a asigura formarea și promovarea unei politici financiare unice în cadrul sindicatului, a obține respectarea ei de către toate organizațiile sindicale;

- a asigura achitarea, colectarea integrală și respectarea procedurii stabilite de distribuire a cotizațiilor de membru al sindicatului, a întreprinde acțiuni de creștere a disciplinei executive la asigurarea financiară a activității statutare a sindicatului, a responsabilității personale a președinților organizațiilor sindicale primare pentru realizarea deciziilor organelor sindicale eligibile;

- a duce evidența strictă a veniturilor și cheltuielilor organizațiilor sindicale, folosirea cu un anumit scop a mijloacelor conform devizelor aprobate, a prezenta fără întârziere Consiliului sindicatului rapoartele financiare;

- a asigura dezvoltarea și consolidarea tuturor verigilor sindicale, aplicarea celor mai avansate forme și metode de activitate organizatorică, menite să consolideze disciplina executivă, potențialul activului sindicalist, să sporească motivația calității de membru al sindicatului, să completeze rindurile sindicatului cu noi membri, în special tineri;

- a desfășura munca sistematică de instruire, formare și pregătire a unei rezerve eficiente de cadre și activ sindicalist, completând-o cu membri tineri activi ai sindicatului;

- a munci la crearea spațiului informațional unic al organizațiilor sindicale ale feroviarilor, a spori eficiența suportului informațional pentru membrii de sindicat.



CONGRESUL V AL SINDICATULUI FEROVIARILOR DIN MOLDOVA s-a desfășurat într-o atmosferă de înțelegere și susținere reciprocă

La congresul V al Sindicatului feroviarilor din Moldova a fost ales cu majoritate de voturi în funcția de președinte al sindicatului de profil Ion ZAPOROJAN.



NOTĂ INFORMATIVĂ

Ion Zaporozhan s-a născut pe 21 septembrie 1962 în satul Fintinița din raionul Dondușeni.

După absolvirea școlii medii, în perioada septembrie 1977 – august 1980 a învățat la școala tehnico-profesională nr.34 din orașul Florești, câștigând specialitatea montator mașini și mecanisme în construcții.

În luna noiembrie 1980 a fost înrolat în armată pentru satisfacerea serviciului militar în termen. În timpul lui, din septembrie 1981 până în octombrie 1982, a făcut cursuri de sublocotenent. În perioada octombrie 1982 – august 1986 s-a aflat în armată în localitatea Milovița (Cehoslovacia).

În luna august a anului 1986 este admis la Școala militară superioară a unităților feroviare și comunicațiilor militare din Leningrad (Rusia), pe care a absolvit-o în mai 1990, iar în iulie 1990 este desemnat în funcție de ajutor al comandantului militar al sectorului feroviar și stației Jmerinka (Ukraina), activând în această funcție până în luna mai 1992.

În perioada mai 1992 – octombrie 2001 este militar în Armata Națională a Republicii Moldova, ocupând diferite posturi: de la ajutor superior al comandantului militar al sectorului feroviar și stației Chișinău până la șef al secției comunicații militare a Ministerului Apărării al RM, având gradul de colonel.

Din septembrie 1997 până în iulie 1999 își face studiile în cadrul Academiei de pe lângă Guvernul Republicii Moldova – referent relații internaționale, secția cu frecvență redusă.

În anul 2001 își începe activitatea de muncă la Calea Ferată a Moldovei, unde din luna noiembrie a aceluiși an până în mai 2003 ocupă funcția de vice-director general al ÎS «Calea Ferată din Moldova» responsabil de regim și securitate economică, în perioada mai 2003 – iunie 2011 este șef al serviciului trafic și activitate comercială, din iulie 2011 până în iulie 2013 – șef al serviciului special, din iulie 2013 până în februarie 2014 – director al Direcției trafic de marfă, iar din iulie 2013 până în octombrie 2013 – prim-vice-director general interimar al ÎS «Calea Ferată din Moldova».

Din luna februarie 2014 până în prezent a îndeplinit funcția de șef al secției unu a Administrației căii ferate.

În luna martie 2013 a fost ales în componența comitetului sindical al Administrației magistralei, fiind vicepreședinte al comitetului sindical de secție, președinte al comitetului sindical de secție, vicepreședinte al comitetului sindical, iar din noiembrie 2014 – președinte al comitetului sindical din cadrul Administrației căii ferate.

E căsătorit. Are doi copii.



Înainte propunerea...

Ion ZAPOROJAN: din programul preelectoral

– Văd necesitatea creșterii independenței și rolului organizațiilor sindicale în reglementarea relațiilor de muncă, precum și în consolidarea pozițiilor acestora în calitate de subiect al dreptului de muncă.

Consider că anume în acest moment pot aduce mai mult folos la soluționarea problemelor colectivului nostru în calitate de președinte al Sindicatului feroviarilor din Moldova și de aceea am luat decizia de a candida la această funcție responsabilă.

Direcțiile principale de activitate în cazul alegerii mele în calitate de președinte:

1. Reprezentarea și protecția drepturilor profesionale, economice, de muncă, sociale – colective și individuale – ale membrilor sindicatului din domeniu:

– în relațiile cu angajatorul, instanțele de drept, organele publice de toate nivelurile, cu organizațiile obștești;

– promovarea acțiunilor de asigurare a fiecărui membru al sindicatului cu salarii echitabile, acordate la timp, în conformitate cu valoarea de piață a forței sale de muncă;

– protecția fiecărui membru al sindicatului contra fărâdelegilor angajatorului, pedepsirea ori concedierea ilegală;

– asigurarea garanțiilor sociale membrilor sindicatului, stipulate de legislație, Contractul colectiv de muncă și alte acte normative, vizavi de acordarea înlesnirilor și recompenselor, asistența juridică gratuită în caz de necesitate la examinarea litigiilor de muncă.

2. Asigurarea transparenței activității sindicatului:

– a informa colectivul despre munca desfășurată în vederea protecției drepturilor și intereselor membrilor sindicatului, folosind în acest scop toate tipurile de informare în masă. Consider necesar crearea site-ului Sindicatului feroviarilor din Moldova;

– a reveni la practica dărilor de seamă despre munca îndeplinită ale organelor electivale ale sindicatului.

3. Controlul stării protecției muncii:

– a elabora un sistem de asigurare a legalității relațiilor de muncă, realizare a supravegherii stricte a îndeplinirii fiecărei

prevederi a Contractului colectiv de muncă;

– organizarea controlului convenit al condițiilor de muncă și odihnă, al protecției sănătății feroviarilor;

– efectuarea examenelor medicale profilactice, întremarea feroviarilor;

– supravegherea activității instituțiilor medicale, analiza cazurilor de îmbolnăvire a feroviarilor;

– în cazul înrăutățirii condițiilor de muncă a cere de urgență angajatorului să întreprindă acțiuni pentru lichidarea neregulilor.

4. În scopul protecției drepturilor și soluționării litigiilor colective de muncă a solicita organelor competente anularea p.p.2 și 3 ale art.21 din Codul transportului feroviar al Republicii Moldova ca fiind în contradicție cu legislația în vigoare și cu convențiile internaționale.

A obține revenirea la pensionarea mai devreme a unor categorii de angajați, precum mecanicii de locomotivă și mecanicii-secunzi, montatorii linii.

5. În activitatea mea mă voi călăuzi de principiile democratice de colegialitate și transparență, voi pleda pentru disciplină, solidaritate și unitate la toate nivelurile organizației sindicale, precum și în cadrul Confederației Sindicatelor din Republica Moldova și diverselor asociații internaționale ale sindicatelor.

6. În scopul asigurării căii ferate cu specialiști buni în domeniu consider necesar a acționa constructiv și în comun cu administrația întreprinderii la încheierea unor acorduri cu instituțiile de învățământ superior din țările vecine pentru instruirea acolo a tinerilor noștri, deoarece în următorii cinci ani calea ferată ar putea să rămână fără specialiști cu studii superioare în domeniul transportului feroviar.

Conștientizez marea responsabilitate pe care mi-o asum dacă voi fi ales președinte al sindicatului. Sper că împreună cu administrația ÎS «Calea Ferată din Moldova» vom reuși să scoatem din impas întreprinderea, iar tinerii vor dori să se angajeze aici.

Voi depune toate eforturile, cunoștințele, experiența și tenacitatea pentru a îndreptăți încrederea colectivului.



Vot secret



Să fie protejate mai eficient interesele feroviarilor

Tatiana VARTIC,
președinte al comitetului sindical
al Direcției deservire a călătorilor
(Din alocuțiunea la congres)

— Succesul realizării sarcinilor multiple depinde semnificativ de nivelul de pregătire al cadrelor în toate verigile sindicatului nostru. Noul Consiliu al sindicatului trebuie să continue munca de instruire a activiștilor sindicaliști, să lărgască rindurile participanților la seminare, să nu se limiteze doar la instruirea în cadrul Institutului muncii a președinților comitetelor sindicale, trezorerilor, dar să includă în sistemul de instruire și vicepreședinții comitetelor sindicale, președinții comitetelor sindicale de secție.

Vreau să exprim sincere mulțumiri prezidiului Sindicatului feroviarilor pentru că mi-a oferit posibilitatea de a participa la instruire în cadrul unor proiecte interesante. Consider activitatea Consiliului sindicatului satisfăcătoare.

Victor CIAGLEI,
membru al Consiliului sindicatului,
stația Ungheni
(Din alocuțiunea la congres)

— În lista problemelor sociale, pe care urmează să le soluționeze administrația căii ferate și sindicatul, cea cu privire la salarii este, indiscutabil, primordială. Pe parcursul ultimilor patru ani salariile feroviarilor s-au majorat, dar creșterea prețurilor în aceeași perioadă le-au depășit. Noi sperăm foarte mult, că administrația ÎS «CFM» planifică sporirea în continuare a salariilor reale ale angajaților, astfel încât acestea să atingă în medie 4-5 mii lei.

În prezent este în curs de elaborare un nou sistem corporativ de remunerare a muncii, menit să stabilească o legătură strânsă între volumul, calitatea muncii și remunerarea ei, crearea condițiilor pentru motivarea concretă a eforturilor angajaților de toate categoriile. Sistemul tarifar de salarizare a muncii feroviarilor trebuie schimbat esențial.

În același timp fiecare dintre noi trebuie să conștientizeze, că mijloacele suplimentare pentru retribuirea muncii la calea ferată urmează a fi cistigate în baza sporirii volumului de trafic, optimizării consumurilor de exploatare, creșterii randamentului funcționării întreprinderii.

Va trebui să se acorde atenție deosebită asigurării cu spațiu locativ de serviciu a feroviarilor, care duc lipsă de el. Am putea și astfel să atragem în domeniu tinerii specialiști — absolvenți ai instituțiilor tehnice de învățământ superior și colegiilor de transport feroviar.

Este necesar a recăpăta respectul de odinioară față de reprezentanții profesiei feroviare, cind oamenii în uniforme de ingineri constituiau elita societății și se puneau mare preț pe nivelul lor intelectual.

Există încă o problemă dureroasă, abordată în repetate rânduri, ce ține de examenul medical pentru unii angajați din transportul feroviar. E vorba de șefii birourilor marfă și casierii marfă, șefii birourilor livrare, operatori. Sper că după acest congres noua componentă a Prezidiului, membrii Consiliului vor soluționa pozitiv această chestiune. Consider satisfăcătoare activitatea Consiliului sindicatului.

Alexandru PAVLENCO,
mecanic la depoul de locomotive Chișinău
(Din alocuțiunea la congres)

— Din numele echipajelor de locomotivă ale depoului Chișinău aș vrea să pun în discuție problema anulării condițiilor speciale de pensionare a unor categorii de angajați ai ÎS «Calea Ferată din Mol-



Tatiana Vartic



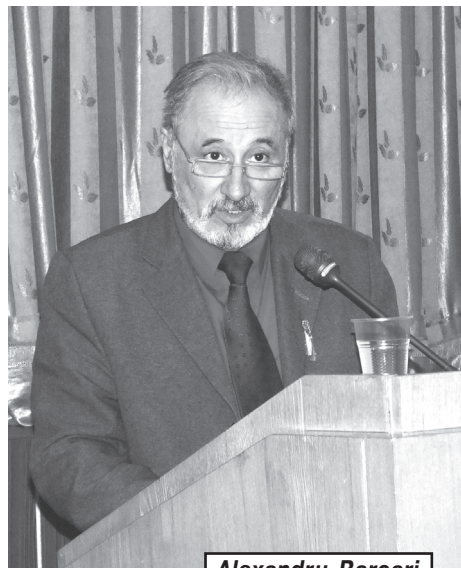
Alexandru Pavlenco



Valentina Draganova



Victor Ciaglei



Alexandru Barcari

dova». Pentru soluționarea ei am apelat la diferite organe competente, dar eforturile noastre n-au dat rezultate pozitive. Considerăm că trebuie să se revină la această chestiune pentru a fi revăzută, studiată și pentru a se întreprinde acțiuni concrete.

Nici o adunare sindicală în colectivul nostru nu se desfășoară într-o atmosferă normală. Sindicatul este inactiv. Consider că problema, la care m-am referit mai sus, este intradevăr serioasă, mulți mecanici de locomotivă și mecanici-secunzi pur și simplu nu ajung până la vîrsta de pensionare: ori sint concediați pe motive de boală, ori decedază devreme.

O altă problemă a depourilor ține de salariile lăcătușilor. Fără vechime de muncă acestea constituie 1892,80 lei pentru categoria a treia și 1945,19 lei pentru categoria a patra. Gîndiți-vă bine la aceste cifre! Însă există și salarii mai mici, de exemplu, la spălătorie, unde oamenii muncesc în condiții nocive. Persoanele abia angajate la spălătorie primesc lunar o leafă de 1650 lei... Cum e posibil a supraviețui cu asemenea salariu?

Am abordat în cîteva rînduri subiectul creării condițiilor pentru atragerea tinerilor specialiști la depou. N-am fost auzit, pentru că nimeni nu vrea să ne audă. În ultimul an s-au concediat de la întreprindere 73 persoane, fiind angajate doar 22. An de an numărul muncitorilor scade, iar aparatul de conducere rămîne același. Este foarte greu a discuta cu membrii de sindicat în colectivele de muncă. Ei duc o viață grea, au familii, copii, cărora nu le poți explica, că de vină este situația dificilă a Căii Ferate din Moldova. Ei vor în fiecare zi să mînce, să se îmbrace, să învețe etc.

În pofida tuturor problemelor și dificultăților, cu care se confruntă sindicatul, aș vrea să spun, că Prezidiul, Consi-

liul și Sindicatul feroviarilor în ansamblu merită o notă satisfăcătoare.

Alexandru BARCARI,
șef al Centrului de medicină a muncii
al ÎS «Calea Ferată din Moldova»
(Din alocuțiunea la congres)

— În scopul realizării obiectivului social important de prevenire, fortificare a sănătății oamenilor muncii de la magistrală a fost construit și dat în exploatare în anul 2004 Centrul de recuperare. El reprezintă o instituție de tip balneo-sanatorial și constituie mindria căii ferate. Aflindu-se aici pe parcursul a 12 zile, feroviarii se bucură de atenție și grijă.

Zilnic pacienții pot beneficia de anumite proceduri dintr-o listă de 31 servicii (băi de nămol, piscină, duș-masaj subacvatic, speleoterapie etc.) În acest centru își pot întrema sănătatea nu doar angajații, ci și veteranii transportului feroviar. Organizațiile sindicale de la calea ferată acordă atenție sporită asanării sănătății oamenilor muncii.

În fiecare an se organizează întîlniri ale activului cu pacienții Centrului, la care se discută propunerile colectivului de aici, dar și cele ale angajaților căii ferate vizavi de îmbunătățirea condițiilor habituale, orarului turelor de reabilitare, organizarea alimentației.

Durata turei de 12 zile s-a dovedit a fi una optimă, fiind suficientă pentru întremarea oamenilor și sporirea randamentului muncii lor. Notițele din registrul de reclamații demonstrează, că feroviarii sint absolut satisfăcuți de condițiile de cazare, calitatea serviciilor, și presupunem, că în pofida dificultăților de ordin economico-financiar, Centrul de recuperare va continua să înfăptuiască munca de profilaxie și întremare a sănătății feroviarilor în scopul realizării cu succes a obiectivului de bază: asigurarea securității circulației trenurilor.

Valentina DRAGANOVA,
președinte al Consiliului președinților
comitetelor sindicale de la nodul feroviar
Basarabeasca
(Din alocuțiunea la congres)

— Actualul congres a fost precedat de campania de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale primare. La nodul feroviar Basarabeasca asemenea adunări s-au desfășurat în 60 organizații de secție și 11 organizații sindicale primare. Activitatea tuturor comitetelor sindicale a fost declarată satisfăcătoare. În perioada de referință Consiliul comitetelor sindicale de la nodul feroviar și-a concentrat atenția pe protecția drepturilor și intereselor legale ale membrilor sindicatului. Obiectiile și propunerile expuse de participanții la conferințe au vizat cel mai des stabilitatea muncii, majorarea salariilor și asigurarea protecției sănătății și securității muncii la locurile de muncă.

Vreau să menționez momentele pozitive în activitatea sindicatului:

— organizarea și desfășurarea instruirii activului sindicalist în cadrul Institutului muncii;

— desfășurarea acțiunilor culturale și sportive cu caracter de masă;

— întremarea sănătății feroviarilor la sanatorii și Centrul de recuperare, precum și a sănătății copiilor în taberele de agrement pe parcursul vacanței de vară.

Totuși, în perioada de referință Consiliul sindicatului n-a reușit să aplice plener drepturile și posibilitățile sale de protecție a drepturilor și intereselor legale ale membrilor de sindicat. Bunăoară, la împiedicarea realizării deciziei administrației întreprinderii de a stopa eliberarea biletelor de călătorie F-6, ce contravine angajamentelor stipulate în Contractul colectiv de muncă.

An de an administrația căii ferate n-a asigurat la timp muncitorii cu îmbrăcăminte, încălțăminte calitativă și mijloace de protecție individuală.

Pentru prima dată după o perioadă îndelungată se constată situația, că angajamentele Contractului colectiv de muncă nu se îndeplinesc integral. Atunci cind se confruntă cu probleme administrația căii ferate solicită colectivelor de muncă înțelegere, dar uită că Statutul sindicatului și Codul Muncii presupun parteneriat social.

În perioada de referință salariile la calea ferată au fost majorate de două ori, dar feroviarii n-au avut nici un folos din ele, deoarece majorarea s-a făcut cu întârziere și din cauza nivelului înalt al inflației salariile angajaților ca și mai înainte așa și nu acoperă coșul minim de consum.

Știm cu toții, că fiecare activitate de muncă este însoțită de succese și eșecuri, avînt și declin. Deseori se întîmplă, că anume sindicatul reprezintă acea forță, care poate ține piept multor probleme.

În încheiere vreau să afirm, că nodul feroviar Basarabeasca consideră satisfăcătoare activitatea Consiliului sindicatului în perioada de dare de seamă.



Activitatea comitetelor sindicale — supravegheată cu strictețe



Svetlana Scripnic

— În centrul atenției comisiei de control și revizie a Sindicatului feroviarilor s-au aflat chestiuni ce țin de supraveghearea executării devizului de venituri și cheltuieli, integritatea mijloacelor bănești și materiale, veridicitatea evidenței contabile și a rapoartelor financiare.

Pe parcursul perioadei de dare de sea-

Svetlana SCRIPNIC,
președinte al comisiei de control
și revizie a Sindicatului feroviarilor
(Din alocuțiunea la congres)

mă din bugetul Sindicatului feroviarilor din Moldova s-au cheltuit în total 24 mln. 749 mii lei. În ansamblu pe ramură mijloacele sindicale au fost orientate la organizarea în colectivele de muncă a acțiunilor cu caracter cultural de masă — 9,8 la sută din suma totală de cheltuieli, a celor de cultură fizică și sport — 0,5 la sută. Consumurile de organizare constituie 0,6 la sută, ele includ desfășurarea ședințelor Prezidiului, plenarelor și a conferințelor de dare de seamă și alegeri în organizațiile sindicale primare.

De remarcat creșterea plăților achitate în calitate de ajutor material membrilor sindicatului. Pe parcursul ultimilor cinci ani din mijloacele sindicatului au fost acordate ajutoare materiale în sumă de 9 mln. 317,6 mii lei, ceea ce depășește cu 1 mln. 403,6 mii lei suma perioadei anterioare.

Conform raportului financiar centralizat, pe 1 ianuarie 2015 la calea ferată munceau 11019 angajați, dintre care 10942 sînt membri ai sindicatului (nivelul de acoperire — 99,3 la sută).

Ludmila BUȚIC,
președinte al comisiei de validare a
Congresului V al Sindicatului feroviarilor
(Din alocuțiunea la congres)

— Toți delegații congresului au fost aleși în conformitate cu Statutul Sindicatului feroviarilor din Moldova și reprezintă 48 organizații sindicale primare. La congres participă 63 delegați cu studii superioare (60 la sută), 29 — cu studii medii speciale (27 la sută) și 13 delegați cu studii medii (12 la sută). 45 delegați sînt femei, ceea ce constituie 43 la sută din numărul total al delegaților, 5 — Feroviar de onoare și 5 delegați decorați cu distincții guvernamentale.

Cel mai tânăr delegat este Andrei Mus-teată, șef al combinatului de alimentație al DDC, iar cea mai tânără delegată — Oxa-na Morari, magazioneră la DDC, președinte al comitetului sindical de secție.



Ludmila Buțic

Securitatea muncii și protecția sănătății — preocupare comună

Din raportul inspectoratului tehnic de muncă al sindicatului

Pe parcursul a cinci ani au fost efectuate 60 controale ale stării condițiilor de muncă și habituale ale angajaților căii ferate. S-au depistat 722 încălcări ale normelor și regulilor de protecție a sănătății și securitate a muncii. În toate aceste cazuri conducătorii filialelor au primit indicații privind înlăturarea încălcărilor depistate, fiind informate neapărat și comitetele sindicale. Prescripțiile au fost îndeplinite în termenele stabilite și acest deziderat s-a adus de fiecare dată la cunoștința inspectoratului muncii. Anual se elaborează acțiuni de îmbunătățire a condițiilor de muncă și habituale pentru salariații de la magistrală, care constituie o anexă obligatorie a Contractului colectiv de muncă la ÎS «Calea Ferată din Moldova». În cinci ani pentru ameliorarea condițiilor de muncă și habituale ale feroviarilor s-au alocat 59 milioane lei.

Contractul colectiv de muncă stipulează, că administrația magistralei trebuie să asigure angajații cu îmbrăcăminte, încălțăminte specială și alte mijloace de protecție individuală. Pe parcursul perioadei de dare de seamă această chestiune a fost examinată în fiecare an la ședințele prezidiului Sindicatului feroviarilor. Or, nu s-a înregistrat o îmbunătățire concretă a nivelului de asigurare a feroviarilor cu îmbrăcăminte și încălțăminte specială. Continuă să lase de dorit calitatea acestora, dar și cantitatea.

În perioada de referință Sindicatul feroviarilor din Moldova a primit numeroase adresări din partea angajaților privind asigurarea cu apă potabilă vara la temperatura de 30 de grade și mai mult, iar în timpul iernii — cu ceai fierbinte la o temperatură a aerului de minus 5 grade. S-a propus crearea unui fond în acest scop și aprovizionarea la timp cu apă, ceai, dar pînă la

o soluție concretă nu s-a ajuns. Deși dispun de personalul necesar, administrațiile filialelor pun această muncă pe umerii comitetelor sindicale, ceea ce nu trebuie să se întimplă.

În fiecare an printr-o decizie comună a administrației ÎS «Calea Ferată din Moldova» și Prezidiului Sindicatului feroviarilor sînt anunțate treceri în revistă-concurs pentru titlul «Cea mai bună filială a căii ferate din Moldova la protecția sănătății și securitatea muncii» și «Cel mai bun funcționar, muncitor la protecția sănătății și securitatea muncii». La încheierea lor se fac bilanțurile, se stabilesc învingătorii printre colectivele filialelor și feroviarilor, care sînt premiați.

O altă chestiune importantă este supraveghearea respectării regimului de muncă și odihnă. La toate filialele normativele se respectă, cu excepția depoului de locomotive Bender, unde se admit ore de muncă supranormă. Serviciul locomotive nu re-

DECIZIA Congresului V al Sindicatului feroviarilor din Moldova

Activitatea Consiliului sindicatului în perioada de referință a fi considerată satisfăcătoare.

Se aprobă raportul comisiei de control și revizie.

Se acceptă Programul direcțiilor principale de activitate a Sindicatului feroviarilor din Moldova pe anii 2015-2020. Pentru a-l realiza Consiliul sindicatului, prezidiul, organizațiile sindicale primare vor înfăptui anumite acțiuni necesare:

— utilizarea eficientă a potențialului sindicatului, modernizarea strategiei și tacticii de protejare a drepturilor și intereselor de muncă și social-economice ale membrilor sindicatului în condițiile actuale;

— perfecționarea activității informaționale, informarea operativă despre acțiunile sindicatului, organizațiilor sindicale primare prin intermediul ziarului «Feroviarul Moldovei»;

— asigurarea transparenței activității organizațiilor sindicale primare, prezentarea rapoartelor de activitate ale comitetelor sindicale la ședințele Prezidiului, dările de seamă periodice despre munca înfăptuită în fața membrilor de sindicat;

— garantarea respectării echității veritabile în cadrul parteneriatului social, respectului între părți. A considera inadmi-

bil luarea de către Administrația căii ferate a unor decizii importante de ordin social-economic în mod unilateral, fără consultări preliminare cu sindicatul;

— stabilirea unui control permanent asupra asigurării angajaților cu îmbrăcăminte, încălțăminte specială calitativă și cu alte mijloace de protecție individuală;

— depistarea și înlăturarea cauzelor ce provoacă traumatisme de muncă, înlăturarea acțiunilor de scădere a morbidității cu pierdere temporară a capacității de muncă;

— organizarea muncii de asanare în rândurile membrilor de sindicat din contul mijloacelor asigurării de stat și bugetului sindical;

— elaborarea în cadrul sindicatului a unui sistem nou de pregătire și instruire a activului sindicalist;

— planificarea unei serii de acțiuni cu caracter organizatoric, instructiv, precum și vizind protecția social-economică, asistența juridică a tinerilor feroviarilor și femeilor angajate.

Prezidiul Consiliului sindicatului să generalizeze la ședința sa ordinară propunerile și opiniile critice expuse de către delegații celui de-al V-lea Congres și să organizeze realizarea practică a acestora.

Membrii Consiliului Sindicatului feroviarilor, aleși pe 19 martie 2015 în cadrul Congresului V al Sindicatului feroviarilor din Moldova

1. Boldescu Aurel
2. Bujac Nicolae
3. Buțic Ludmila
4. Vartic Tatiana
5. Gorin Iurie
6. Damian Andrei
7. Dima Anatolie
8. Doloșcan Constantin
9. Draganova Valentina
10. Ermolina Tatiana
11. Eșan Lidia
12. Zaporojan Ion
13. Karajeleaskov Vasile
14. Clipea Pavel
15. Covalenco Nadejda
16. Cotelnic Elena
17. Logvinenco Serghei
18. Martazin Serghei

19. Milcev Serghei
20. Mironiuc Ana
21. Morari Oxana
22. Motroi Galina
23. Nicolaev Nicolae
24. Oglindă Ecaterina
25. Oșetkii Alexandru
26. Pavlenco Alexandru
27. Proca Galina
28. Sanduța Svetlana
29. Trebuhov Vladislav
30. Fisiuc Dumitru
31. Franșin Iurie
32. Țibirnac Andrei
33. Ciaglei Victor
34. Ciaicovskaia Ludmila
35. Cernețkii Petru

serviciul semnalizare și comunicații, Administrația Căii Ferate a Moldovei — cite 2 cazuri; serviciul pază paramilitară, serviciile medico-sanitar, edificii civile — cite un caz. Cifrele de mai sus demonstrează, că pe parcursul a cinci ani toate serviciile feroviare au admis accidente de muncă. «Lideri» la acest capitol sînt serviciile liniei și vagoane. Conducătorii tuturor filialelor, activul sindicalist trebuie să muncească cu mai multă responsabilitate la protecția sănătății și securitatea muncii.

În perioada de referință situația economico-financiară a ÎS «Calea Ferată din Moldova» a fost instabilă. La finele lui 2014 ea a atins un nivel critic, traficul internațional de pasageri s-a diminuat semnificativ. Nu s-au incasat sume imense de bani. S-a redus și volumul traficului de marfă pe calea ferată. Pentru a preveni stoparea completă a activității ÎS «CFM» și a evita incapacitatea de plată a întreprinderii administrația magistralei a stabilit în baza art.80 din Codul muncii al RM regim de staționare din motive tehnice în zilele de vineri ale fiecărei săptămîni în perioada 15 decembrie 2014-15 martie 2015. La unele întreprinderi, precum fabrica de producere a traverselor din beton armat, TCM-740, TP-1, SML-294 și SML-130, s-a instituit regim tehnic de staționare din 15.12.2014 pînă pe 15.03.2015. Efectul ei asupra stabilizării financiare a întreprinderii n-a fost cel așteptat. Sînt necesare alte acțiuni pentru a stabili funcționarea ÎS «Calea Ferată din Moldova» și ajutorul trebuie să vină în primul rînd din partea statului.

Consemnare:
Irina KRAEVSKAIA

Imagini: Iurie KOZLOV



40 de ani întru prosperarea domeniului locomotive

Alexei ADAM, șef al Centrului de reparație a locomotivelor al ÎS «Calea Ferată din Moldova», care miine, 26 martie curent, împlinește 60 de ani, a consacrat patru decenii din viață gospodăriei locomotive a Magistralei moldovenesti. Timp de 26 de ani el a muncit la depoul de locomotive din capitală, iar 14 — în cadrul gospodăriei locomotive a ÎS «CFM».



AI NOȘTRI OMAGIAȚI

După satisfacerea serviciului militar în unitățile antiaeriene, tânărul Alexei Adam a decis să-și împlinească visul din copilărie — să devină feroviar. Cunoștea multe despre calea ferată de la unchiul său Gheorghe și Simion Adam, care munceau în domeniul mișcare, trecuți deja în lumea celor drepti. Ambii erau angajați ai stației Chișinău, unde au îndeplinit funcțiile de dispeceri de manevre, dispeceri de stație.

Ascultând cu mult interes povestirile lor despre profesia curajoasă și romantică de feroviar, urmărindu-le deseori munca, Alexei a luat cea mai corectă decizie pentru sine vis-a-vis de viitoarea profesie. Acum 40 de ani el și-a dorit să devină specialist în domeniul locomotive. Deși unchiul îndrumătorii erau mișcăriști, el a cugetat bine și a

ajuns la concluzia, că... fără locomotive nu există cale ferată. De aceea a decis să devină locomotivar.

În acest scop în 1975 Alexei Adam s-a înscris la școala tehnică «Fediko». După absolvirea cu succes a acesteia, însușind specialitatea de mecanic-secund de locomotivă, își începe activitatea de muncă la depoul de locomotive din capitală — mai întâi în calitate de mecanic-secund, apoi mecanic al locomotivei de manevre, șef de tură în depou.

Atitudinea conștiincioasă față de muncă, responsabilitatea pentru sectorul încredințat n-au rămas neobservate de Administrația ÎS «Calea Ferată din Moldova». Acum 14 ani Alexei Adam a fost transferat la serviciul locomotive. Aici el parcurge calea de la revizor superior al serviciului locomotive, șef al secției

reparații, șef-adjunct al serviciului locomotive până la șef al Centrului de reparație a locomotivelor al ÎS «CFM».

Pe parcursul anilor de muncă Alexei Adam s-a dovedit a fi un specialist calificat, care depune multe eforturi și energie la organizarea procesului de reparație a materialului rulant de tracțiune al Căii Ferate a Moldovei, persoană capabilă să găsească soluții corecte în situații iesite din comun.

Exemplul lui Alexei Adam l-a urmat fratele său mai mic, Pavel, care mai bine de 20 de ani muncește mecanic de locomotivă la depoul nr.1.

Liliana NICHIFOROV

ÎN IMAGINE: Alexei Adam, șef al Centrului de reparație a locomotivelor

Imagine: Iurie KOZLOV

Administrația ÎS «CFM» aduce la cunoștința pasagerilor despre ajustarea costurilor călătoriei în traficul suburban (tren suburban) din 01.04.2015, acțiune întreprinsă în scopul diminuării pierderilor din activitatea transportului de pasageri în trenurile suburbane, și în temeiul scrisorii MTID nr. 02/9-6-19 din 10.03.2015. Conducerea ÎS «CFM» anunță, că aplicarea noilor tarife este necesară pentru respectarea în continuare a condițiilor de securitate a transportului, la prețuri competitive și accesibile pentru pasagerii care preferă transportul pe calea ferată.

Costul călătoriei în trafic suburban (tren suburban)

Nr.	Distanța parcursă/km	Costul biletului pentru maturi/MDL	Costul biletului pentru copii/MDL
1	1-30	6	3
2	31-40	8	4
3	41-50	10	5
4	51-60	12	6
5	61-70	14	7
6	71-80	16	8
7	81-90	18	9
8	91-100	20	10
9	101-110	22	11
10	111-120	24	12
11	121-130	26	13
12	131-140	28	14
13	141-150	30	15

Luptătorii de la CFM sînt demni de toată lauda

A avut loc campionatul Republicii Moldova 2015 la kickboxing. La competiții au participat în special tineri sportivi sosiți din diferite colțuri ale țării — în total 540 participanți din 20 de zone ale republicii. Turneul s-a desfășurat la un nivel înalt.

Echipa căii ferate «BessFightClub» a fost pregătită pentru campionat de Ruslan Metaki și Oleg Mitioglo. 17 sportivi au apărut onoare nodului feroviar Basarabeasca, ocupînd locuri de cînst.

Printre bărbații cu greutatea de 63 kilograme Ruslan Metaki a ocupat **locul doi**; iar printre juniori **primul loc** în categoriile respective de greutate au revenit lui Petru Morari, Denis Varvari, Eldar Suvorov; **locurile doi** — lui Valentin Vasilachi și Serghei Romanskii; **locurile trei** — lui Stanislav Șimih, Ro-

man Caldarari și Dumitru Șupac; printre copiii cu greutatea de pînă la 36 kilograme de **locul întâi** s-a învrednicit Vladislav Sandu, de **locul doi** — Andrei Jelezoglo, de **locul trei** — Petru Barbaros, Serghei Dănălachi și Vitalie Molo-deanu. Și fetele n-au cedat: Oxana Stepiuc a ocupat **locul întâi**, Olesia Culciu și Lilia Kiriakoglo — **locul doi**.

Astfel echipa noastră a cîștigat 4 medalii de aur, 7 — de argint și 6 — de bronz. Luptătorii noștri sînt demni de toată lauda!

Ne exprimăm marea recunoștință conducătorilor întreprinderilor feroviare de la nodul feroviar Basarabeasca pentru susținere la dezvoltarea sportului în rîndurile tineretului din localitate. Din numele sportivilor și părinților acestora multumim administrației ÎS «Calea Ferată din Moldova» pentru posibilitatea de a folosi sala de sport drept loc de antrenament kickboxing și box tailandez, pentru suport permanent la efectuarea deplasărilor la competiții și pentru dreptul oferit de a evolua sub drapelul ÎS «Calea Ferată din Moldova».

Petru KOLTUK,
conducător al clubului

FELICITĂRI!

Colectivul și comitetul sindical ale Administrației ÎS «Calea Ferată din Moldova» îl felicită cu ocazia JUBILEULUI de 60 de ani pe **Alexei ADAM**, șef al Centrului de reparație a locomotivelor.

*Uite că e sărbătoare,
Este iarăși ziua ta.
Noi venim cu o urare
Pentru anii ce-or urma.
Îți dorim curaj în toate,
Împlinire, sănătate,
Viață lungă și frumoasă,
Pace-n suflet și în casă!*

* * *

Administrația, comitetul sindical ale depoului de locomotive Bălți adresează cordiale felicitări de JUBILEU soferului **Boris VOLEAC** și lăcătușului **Gheorghe COTUN**.

*Cîți ani — atîtea bucurii în viață,
Cîți ani — atîtea mii de clipe cu dulceață.
Și tot atîtea mișoare-n buzunare,
Mulți ani din suflet și mult soare!*

* * *

Colectivul sectorului încărcături de la stația Chișinău aduce cordiale felicitări cu ocazia zilelor de naștere **Eudochiei MIHALACHI**, casier marfă superior; **Liubei MOROZ**, casier superior; **Mariei TOCAN**, recepționar superior.

*Vă dorim s-aveți de toate:
Viață lungă, sănătate,
Mult noroc, multă iubire,
Un ocean de fericire!*

* * *

Colectivul stației Mateuți îl felicită din tot sufletul cu ocazia zilei de naștere pe șeful stației **Mihail RAICO**.

*Noroc, prieteni, sărbătoare,
S-aveți în casă veșnic soare.
Să fie clipa strop de miere,
Iar anii — dulce mîngiere.*

* * *

Colectivul stației Călărași vine cu felicitări de ziua nașterii către **Ana SCHIOPU**, casier marfă superior, și la JUBILEUL de 55 de ani — către **Ana LIȚCAN**, dereticătoare.

*Un ingeras să vă păzească,
O-mbrățișare să vă încălzească,
Un zîmbet să vă facă fericite,
O inimă să vă facă iubite.
Mulți ani norocoși!*

* * *

Administrația și comitetul sindical ale TCM-740 îl felicită cu prilejul zilei de naștere pe paznicul **Vasile CARAJA**.

*Să-ți dea Domnul sănătate,
Succes și noroc în toate.
Viață lungă pămîntească,
Ce dorești să se-implinească!*

* * *

Administrația, comitetul sindical din cadrul secției Bălți alimentare cu energie electrică vin cu felicitări de ziua nașterii către **Valentina VATAVU** și **Artiom GRIBENIKOV**, electromontori la rețelele electrice zonale Bălți.

— Cele mai cordiale urări de sănătate multă, bunăstare, succese în muncă și împlinirea celor mai frumoase visuri!

* * *

Administrația Centrului de medicină preventivă și comitetul sindical de aici profită cu plăcere de ocazia de a adresa felicitări cu ocazia zilelor de naștere colaboratorilor **Liuba RACOVITĂ**, dezinfectant; **Grigore OSIPOV**, ajutor de medic-epidemiolog la postul de control Chișinău; **Dora OȚEL**, contabil-șef al instituției.

*Mulți ani cu sănătate,
Domnul să vă dea de toate:
Poate-un strop de fericire,
Poate unul de iubire,
Poate unul de noroc,
Poate toate la un loc!*

* * *

Ecaterina CARACACI, agent superior al biroului livrări, își sărbătorește JUBILEUL. Cu această ocazie administrația și comitetul sindical de la stația Bender îi doresc din tot sufletul fericire, sănătate, bunăstare, dispoziție minunată!

*Flori frumoase, garofițe
Să răsără-n jurul tău.
Zile lungi și fericite
Îți dorim de jubileu!*